

**Қазақстан Республикасы
Кәсіподақтар федерациясының
2026 жылға арналған негізгі
іс-шараларының Кешенді жоспары туралы**

Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының 2025-2030 жылдарға арналған қызметінің «Өзгерістер дәуіріндегі әділ еңбек: қорғау, даму, инновация» Стратегиясын жүзеге асыру мақсатында Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының Атқару комитеті
ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:

1. Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының 2026 жылға арналған негізгі іс-шараларының Кешенді жоспары *(1 қосымша)* бекітілсін.

2. Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы мүшелік ұйымдары және аппараты Кешенді жоспарды жүзеге асыру бойынша қажетті іс-шаралар қабылдасын.

3. Осы қаулының орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы төрағасының бірінші орынбасары М. Тінікеевке жүктелсін.

Төраға

С. Дәулеталин

**О Комплексном плане
основных мероприятий
Федерации профсоюзов
Республики Казахстан на 2026 год**

В целях реализации Плана основных мероприятий по реализации Стратегии деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2025-2030 годы «Справедливый труд в эпоху перемен: защита, развитие, инновации» Исполком Федерации профсоюзов Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Комплексный план основных мероприятий Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2026 год (*приложение 1*).
2. Членским организациям и аппарату Федерации профсоюзов Республики Казахстан принять необходимые меры по реализации Комплексного плана.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан М. Тиникеева

Председатель

С. Даулеталин

**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН НА 2026 ГОД**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
I. Заседание органов Федерации профсоюзов Республики Казахстан				
1.	<p>Заседание Генерального Совета Федерации профсоюзов РК</p> <p>1. Об отчете по управлению активами Федерации профсоюзов Республики Казахстан за 2024, 2025 годы</p> <p>2. О новой молодежной политике Федерации профсоюзов Республики Казахстан</p> <p>3. Об укреплении координации и обмена опытом между отраслевыми и первичными профсоюзными организациями в рамках социального партнерства (отраслевой профессиональный союз работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания «Қызмет», отраслевой профессиональный союз работников информации, коммуникации и связи)</p> <p>4. О модернизации сайта ФПРК</p> <p>5. О корректировке сметы доходов и расходов Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2026 год (при необходимости)</p> <p>6. Разное</p>	17 июня	<p>ДУА</p> <p>Совет молодежи ФПРК</p> <p>КСЭОиСП, ОП (пункт 13 плана Стратегии)</p>	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
			<p>ДЦТ</p> <p>Главный бухгалтер</p>	
2.	<p>Заседание Генерального Совета Федерации профсоюзов РК</p> <p>1. Отчет о деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан за 2026 год</p> <p>2. Отчет о реализации Стратегии деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2025-2030 годы «Справедливый труд в эпоху перемен: защита, развитие, инновации» <i>(Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования, Отраслевой профсоюз работников медицины и смежной с ней отраслей «QazMed»)</i></p> <p>3. О внедрении цифровых решений в сфере охраны труда для улучшения мониторинга состояния БиОТ <i>(Казахстанский отраслевой горно-металлургический профсоюз «QAZAQMETAL KASIPODAĞY», Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков)</i></p> <p>4. О контроле за соблюдением членскими организациями Устава Федерации профсоюзов Республики Казахстан <i>(Ревизионная комиссия Федерации профсоюзов РК)</i></p> <p>5. О Положении о Гендерной комиссии ФПРК и внесение дополнения в Концепцию гендерной политики ФПРК</p> <p>6. Об исполнении сметы доходов и расходов Федерации профсоюзов Республики Казахстан за 2026 год</p> <p>7. О бюджете Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2027 год</p> <p>8. О ротации состава Исполкома</p>	25 декабря	<p>Заместители председателя,</p> <p>СП ФПРК</p> <p>ДОКР, ОП</p> <p><i>(пункт 137 плана Стратегии)</i></p> <p>КСЭОиСП, ДЦТ, ОП</p> <p><i>(п. 39, 40 плана Стратегии)</i></p>	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
			<p>Ревизионная комиссия ФПРК <i>(п. 83 плана Стратегии)</i></p> <p>Гендерная комиссия ФПРК <i>(п. 104, 105 плана Стратегии)</i></p> <p>Главный бухгалтер</p> <p>Главный бухгалтер</p> <p>ДОКР</p>	
3.	<p>Заседание Исполкома</p> <p>1. О региональном проекте «Профсоюзный диалог» 2. О молодежной политике Федерации профсоюзов Республики Казахстан 3. Разное</p>	22 января	<p>Заместитель председателя Совет молодежи ФПРК</p>	
4.	<p>Заседание Исполкома</p> <p>1. О председателе территориального объединения профсоюзов «Профсоюзный центр Мангистауской области»</p>	11 февраля	ДОКР	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
	2. О вопросах формирования бренд-образа Федерации профсоюзов Республики Казахстан 3. Разное		ДЦТ	
5.	Заседание Исполкома 1. О проекте Комплексного плана основных мероприятий Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2026 год 2. Об утверждении квоты на награды Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2026 год 3. О вопросах управления АО «Санаторий Мерке» 4. Разное	4 марта	Членские организации, СП ФПРК, ДОКР Заместитель председателя, ДОКР ДУА	
6.	Заседание Исполкома 1. О внедрении цифровизации в деятельность профсоюзов (<i>Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного транспорта, отраслевой профсоюз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности</i>) 2. Об эффективности работы региональных трехсторонних комиссий (<i>Профсоюзный центр Акмолинской и Павлодарской областей</i>) 3. Об итогах статистической отчетности членских организаций Федерации профсоюзов Республики Казахстан за 2025 год 4. О проведении республиканского медиаконкурса Федерации профсоюзов Республики Казахстан «Еңбек адамын ұлықтау» 5. О созыве и повестке дня заседания Генерального Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан	13 мая	КСЭОиСП, ОП КСЭОиСП, ТОП <i>(пункт 2 плана Стратегии)</i>	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
	6. Разное		<p>Членские организации, СП ФПРК, ДОКР</p> <p>ЦПК</p> <p>ДОКР</p>	
7.	<p>Заседание Исполкома</p> <p>1. Об усилении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда (<i>отраслевой профессиональный союз работников атомной промышленности, отраслевой профсоюз работников лесного хозяйства и животного мира</i>)</p> <p>2. Об оценке исполнения регионального соглашения (<i>Профсоюзный центр Восточно-Казахстанской и Костанайской областей</i>)</p> <p>3. Совет по цифровой трансформации Федерации профсоюзов Республики Казахстан</p> <p>4. Об Этическом кодексе профсоюзного лидера</p>	16 сентября	<p>КСЭОиСП, ОП (пункт 27 плана Стратегии)</p> <p>КСЭОиСП, ОП (пункт 10 плана Стратегии)</p> <p>ДЦТ</p>	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
			ДОКР, ЮД, ОП, ТОП	
8.	<p>Заседание Исполкома</p> <p>1. О мониторинге исполнения обязательств сторон социального партнерства на отраслевом и первичном уровне (ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников культуры, спорта и информации», Казахстанский отраслевой профессиональный союз нефтегазового комплекса)</p> <p>2. Об исполнении регионального проекта «Профсоюзный диалог»</p> <p>3. О созыве и повестке дня заседания Генерального Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан</p>	25 ноября	<p>КСЭОиСП, ОП (пункт 3 плана Стратегии)</p> <p>Заместитель Председателя</p> <p>ДОКР</p>	
II. Организационно-практические мероприятия в рамках Года цифровизации и ИИ				
9.	Разработка предложений по обновлению брендбука Федерации с учётом визуальных трендов	февраль	ЦПК, ДЦТ (пункт 118 плана Стратегии)	Запуск визуальных трендов
10.	Модернизация сайта ФПРК в полноценную платформу с функциями сервисного окна, аналитического центра и медиаресурса, внедрение на странице сайта Kasipodaq.kz раздела правовой поддержки работникам	апрель	ДЦТ, КСЭОиСП, ЮК (п. 15, 110 плана Стратегии)	Модернизация сайта ФПРК

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
11.	Запуск онлайн курса «Медиапространство профсоюза» — для актива на местах	май	ЦПК, ДЦТ <i>(п. 120 плана Стратегии)</i>	Семинар
12.	Разработка и внедрение онлайн-платформы профсоюзного обучения с модульными курсами, ИИ-ассистентами и сертификатами.	май-сентябрь	ЦПК, ДЦТ <i>(пункт 93 плана Стратегии)</i>	Онлайн-платформа
13.	Создание национального онлайн-портала обучения по охране труда, с бесплатным доступом для работников и проведением контрольных тестирований, положения о сертификации специалистов по охране труда, прошедших обучение в Учебном центре ФПРК	май-ноябрь	ЦПК, ДЦТ <i>(п. 43,44 плана Стратегии)</i>	Онлайн-портал
14.	Разработка Концепции профсоюзной платформы обучения в партнерстве с ВУЗами, колледжами и международными организациями (МОТ и др.) для работников, находящиеся под угрозой высвобождения, женщин, лиц с инвалидностью и молодежи	май-декабрь	ЦПК, ДМС, ДЦТ <i>(пункт 57 плана Стратегии)</i>	Концепция, меморандумы, соглашения о сотрудничестве
15.	Проведение анализа о целесообразности внедрения в практику электронных трудовых петиций и коллективных требований	июнь	ЮД <i>(пункт 19 плана Стратегии)</i>	Аналитическая записка
16.	Разработка и запуск программы «Кәсіподақ әрқашан жанында».	июнь	ДЦТ, ДОКР, ОП, ТОП <i>(пункт 79 плана Стратегии)</i>	Мобильные пункты

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
17.	Разработка цифровой платформы правовой поддержки работников	июнь	ДЦТ, ЮК, ТОП	Разработка проекта цифровой платформы
18.	Разработка приложения «Kasipodaq Mobile» с возможностью прямой связи с профкомом, подачи заявлений, получения консультаций и новостей.	июнь	ДЦТ, ДОКР <i>(пункт 112 плана Стратегии)</i>	Запуск приложения «Kasipodaq Mobile»
19.	Создание профсоюзной цифровой базы соглашений (Генерального, отраслевых, региональных) с публикацией отчётов о выполнении условий данных соглашений	август	ДЦТ, КСЭОиСП <i>(п.7 плана Стратегии)</i>	Цифровая база
20.	Проведение кампаний по охвату профсоюзным членством самозанятых, МСБ, платформенных работников (в т.ч. через «Kәсіподақ әрқашан жанында»).	август	ДОКР, ОП, ТОП <i>(пункт 80 плана Стратегии)</i>	Создание ППО
21.	Принятие мер по расширению доступа профсоюзов, работников и технических инспекторов к Цифровой карте предприятий (ЦКП) и внедрение контроля предписаний	сентябрь	ДЦТ, КСЭОиСП <i>(п.40 плана Стратегии)</i>	Доступ к порталу, функционал контроля
22.	Развитие механизма бесплатной правовой поддержки в отдаленных регионах и цифровых трудовых секторах, разработка онлайн брошюр по актуальным вопросам трудовых отношений	сентябрь	ЮК, ЦПК, ДЦТ <i>(пункт 16 плана Стратегии)</i>	Онлайн брошюры
23.	Создание мультисекторальных первичных профсоюзных организаций (ИТ, креатив, микробизнес).	октябрь	ДОКР, ОП, ТОП	Создание ППО

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
			<i>(пункт 81 плана Стратегии)</i>	
24.	Проработка вопроса создания цифровой платформы мониторинга проектов нормативных правовых актов в сфере защиты трудовых прав и безопасности и охраны труда, с целью вовлечения членских организаций в нормотворческую деятельность	ноябрь	ДЦТ, ЮД <i>(предложение ЮД в план)</i>	Разработка функционала онлайн-платформы
25.	Разработка перечня КРІ, методики расчета, мониторинга и отчетности (организационных, кадровых, обучения, имиджевых и т.д.)	ноябрь	ФПРК, ОП, ТОП <i>(пункт 77 плана Стратегии)</i>	Перечень КРІ
26.	Формирование этических и правовых рамок использования Искусственного Интеллекта (ИИ) в сфере труда с обязательным участием профсоюзов	декабрь	ДЦТ, КСЭОиСП, СП ФПРК <i>(пункт 46 плана Стратегии)</i>	Этические стандарты
27.	Продвижение внедрения на предприятиях (в организациях) международных и национальных стандартов системы управления охраной труда, проектов «Vision Zero» и «Народный контроль»	в течение года	КСЭОиСП, ОП, ТОП <i>(пункт 30 плана Стратегии)</i>	Информация
28.	Расширение формата видеопроектов KasipodaqMedia, разработка новых проектов: документальные репортажи; интервью с героями труда; видео портреты профлидеров в регионах	в течение года	ЦПК, ОП, ТОП <i>(пункт 116 плана Стратегии)</i>	Выпуск новых видеопроектов KasipodaqMedia
29.	Интеграция фото- и видеоконкурсов в культурную и медийную повестку страны («Лица труда», «Наша сила в профсоюзе» и др.):	в течение года	ЦПК, ОП, ТОП	Положение,

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
	разработка положений о конкурсах; подготовка промо о конкурсах (анонсы, постеры)		(пункт 117 плана Стратегии)	Проведение творческих конкурсов
30.	Расширение присутствия в TikTok, YouTube Shorts, Telegram - новый формат для новой аудитории (18–35 лет): формирование контент-планов; открытие аккаунтов и определение ответственных за их ведение.	в течение года	ЦПК, Совет молодежи, ОП, ТОП (пункт 119 плана Стратегии)	Запуск новых платформ (аккаунтов) в социальных сетях
31.	Введение профсоюзного мониторинга воздействия ИИ на рынок труда.	в течение года	КСЭОиСП, ДЦТ (пункт 134 плана Стратегии)	Аналитика по результатам мониторинга
32.	Участие в разработке политики справедливого цифрового перехода	в течение года	КСЭОиСП (пункт 135 плана Стратегии)	Предложения в Правительство РК, РТК
Текущая деятельность				
33.	Введение в каждом регионе должности информационного координатора с задачей вести аккаунты, освещать профсоюзную повестку, продвигать идеологию труда: отбор кадров; организация обучающего семинара.	январь	ЦПК, ДОКР, ОП, ТОП (пункт 113 плана Стратегии)	Введение должности, семинар
34.	Установление 20% молодежной квоты в выборных коллегиальных органах профсоюзов за молодёжью (члены профсоюзов до 35 лет)	февраль	Молодежный совет, ЮД, ДОКР, ОП	Рекомендация в постановлении Исполкома ФПРК

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
			<i>(пункт 98 плана Стратегии)</i>	
35.	Запуск онлайн площадки «Профсоюзный диалог» в рамках проведения Координационных Советов, с привлечением профсоюзных активистов, экспертов и работников, проведение форумов обратной связи с участием профсоюзных активистов, экспертов и работников.	март	ДОКР, ЦПК, ОП, ТОП <i>(пункт 85 плана Стратегии)</i>	онлайн площадка «Профсоюзный диалог»
36.	Запуск проекта «Индекс доверия к профсоюзам».	март	ДОКР, ЦПК, ОП, ТОП <i>(пункт 84 плана Стратегии)</i>	Анкетирование
37.	Медиа конкурс «Енбек адамын улыктау»	с марта по октябрь	ЦПК	Конкурс
38.	Подготовка предложения в МТСЗН по разработке и внедрению Национальной программы полной и достойной занятости с участием профсоюзов	апрель	КСЭОиСП <i>(пункт 52 плана Стратегии)</i>	Предложения в МТСЗН
39.	Разработка и внедрение Этического Кодекса профсоюзного лидера	апрель	ДОКР, ЮД, ОП, ТОП <i>(пункт 86 плана Стратегии)</i>	Этический Кодекс
40.	Разработка курса «Медиапространство профсоюза» — для актива на местах: обновление и перевыпуск методического пособия по информработе; формирование плана курсовых тем.	апрель	ЦПК <i>(пункт 120 плана Стратегии)</i>	Запуск серии курсов (семинары, тренинги)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
41.	Участие в 14-й Казахстанской Международной Конференции и Выставке по охране труда и промышленной безопасности «KIOSH-2026»	28-30 апреля	Заместители председателя, Членские организации	Рекомендации
42.	Организация и проведение «круглого стола» по вопросам безопасности и охраны труда, в рамках Всемирного дня охраны труда	30 апреля	КСЭОиСП, Членские организации	Круглый стол
43.	Разработка протоколов кризисного реагирования на информационные атаки, ложные интерпретации, острые трудовые конфликты.	май	ЦПК (пункт 127 плана Стратегии)	Алгоритм кризисного реагирования
44.	Подготовка группы кризисных коммуникаторов, готовых оперативно реагировать на вызовы: отбор кандидатов; проведение тренинга для группы	май	ЦПК (пункт 128 плана Стратегии)	Пул кризисных коммуникаторов
45.	Анализ текущего статуса Республиканской трёхсторонней комиссии (РТК) и разработка предложений по законодательному закреплению ее решений как обязательных для исполнения	май	КСЭОиСП, ЮД (пункт 1 плана Стратегии)	Проект Положения об РТК. Предложения в ТК РК
46.	Разработка методик в целях дифференциации: выбора средств индивидуальной защиты (СИЗ) по степени профессионального риска; страхового тарифа в системе обязательного социального страхования; видов и объемов социальных гарантий лицам, занятым во вредных условиях труда.	май	КСЭОиСП (пункт 48 плана Стратегии)	Методические рекомендации, консультативные документы регуляторной политики

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
47.	Подготовка новой молодежной политики ФПРК с акцентом на цифровые навыки, климатическую ответственность и защиту прав в нестандартных формах занятости	май	Молодежный совет <i>(пункт 95 плана Стратегии)</i>	Рекомендации в постановлении Генерального Совета
48.	Внесение дополнения в Концепцию гендерной политики ФПРК в части включения обязательных гендерных положений в коллективные договора, внедрения программ «нулевой терпимости к насилию» и др.	май	Гендерная комиссия <i>(пункт 105 плана Стратегии)</i>	постановление Генсовета
49.	Проведение гендерной экспертизы региональных соглашений	май	Гендерная комиссия, ЮД <i>(пункт 107 плана Стратегии)</i>	Информация
50.	Предложения по установлению квоты по участию женщин не менее 30 % в выборных коллегиальных органах.	май	Гендерная комиссия, ЮД <i>(пункт 108 плана Стратегии)</i>	Рекомендация в постановлении Генсовета
51.	Участие в 114-й сессии Международной конференции труда (1-12 июня 2026 г., Женева, Швейцария)	1-12 июня	ДМС	
52.	Представление инициатив ФПРК на площадке Международной конференции труда, включая вопросы защиты платформенных работников и цифровой справедливости, справедливого перехода, прав профсоюзов, гендерной справедливости	июнь	СП ФПРК <i>(пункт 67 плана Стратегии)</i>	Предложения
53.	Разработка методики расчета и установления повышающих коэффициентов для оплаты труда в отраслевых соглашениях.	июнь	КСЭОиСП, ЮД, ОП	Методические рекомендации.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
			<i>(пункт 49 плана Стратегии)</i>	Предложения по законодательному закреплению, включение в отраслевые соглашения
54.	Разработка программы «Социальное партнерство 360», предусматривающую ежегодную оценку исполнения соглашений в каждом регионе с выработкой рекомендаций, введение системы «быстрых переговоров» для оперативного урегулирования конфликтов и внедрение практики подписания меморандумов по корпоративной социальной ответственности с крупными работодателями.	июнь	КСЭОиСП, ОП, ТОП <i>(пункт 10 плана Стратегии)</i>	Программа «Социальное партнерство 360», Отчеты о реализации
55.	Разработка и запуск образовательного проекта «Школа женского профсоюзного лидерства».	июнь	ЦПК, Гендерная комиссия <i>(пункт 106 плана Стратегии)</i>	Обучающие семинары, тренинги
56.	Подготовка и проведение акций по вопросам легализации труда: Национальная неделя легального труда	июнь	КСЭОиСП, ЦПК, ОП, ТОП <i>(пункт 55 плана Стратегии)</i>	Информация
57.	Формирование сети активной молодежи — «профсоюзных амбассадоров» из числа студентов, молодых специалистов и digital-лидеров с последующей разработкой модульной обучающей программы для их подготовки.	июнь	Молодежный совет <i>(пункт 96 плана Стратегии)</i>	Сеть активной молодежи — «профсоюзных амбассадоров»
58.	Определение нового состава Гендерной комиссии.	июнь	Председатель Гендерной комиссии,	Положение, постановление Генсовета

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
	Разработка нового Положения о Гендерной комиссии и внесение на утверждение Генсовета.		Гендерная комиссия (пункт 104 плана Стратегии)	
59.	Разработка и внедрение программы «Профсоюзный наставник» на базе первичных организаций.	июнь-сентябрь	ЦПК, ОП, ТОП (пункт 82 плана Стратегии)	Программа «Профсоюзный наставник»
60.	Инициирование и активное участие в разработке предложений по включению в законодательство и коллективные договора норм, обеспечивающих защиту трудовых прав работников, переобучение и социальную поддержку в условиях перехода к "зеленой" экономике.	сентябрь	КСЭОиСП, ЮД (пункт 62 плана Стратегии)	Предложения в МТСЗН, МИД
61.	Подготовка и проведение акций по вопросам легализации труда: - Онлайн-кампания «Моя работа-мои права»; - Акции «Легальный труд-достойная жизнь» на крупных рынках и в ТРЦ.	сентябрь	КСЭОиСП, ЦПК, ОП, ТОП (пункт 55 плана Стратегии)	Информация
62.	Внесение предложений по созданию постоянно действующего офиса СПСЦА (штатная численность, бюджет)	октябрь	ДМС (пункт 71 плана Стратегии)	Предложения в СПСЦА
63.	Анализ действующего Трудового кодекса РК и выработка предложений в части:	октябрь	ЮД, КСЭОиСП, ОП, ТОП (пункты 18, 21)	Предложение в МТСЗН РК о необходимости

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
	<ul style="list-style-type: none"> - создание рабочей группы из числа представителей ФПРК, ОП и ТОП; - легализации и защите института предупредительной забастовки, в том числе в онлайн-формате; - дальнейшего повышения размера минимальной заработной платы, как базового социального стандарта в системе оплаты труда; - законодательного закрепления обязательной индексации заработной платы; - обеспечения равной оплаты труда равной ценности для мужчин и женщин, а также дополнительных мер по сокращению гендерного разрыва в оплате труда 		<p><i>плана Стратегии)</i></p>	<p>принятия нового Трудового кодекса</p>
64.	<p>Подготовка предложений по разработке нового Трудового кодекса РК, и Закон РК «О профессиональных союзах»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание рабочей группы из числа представителей ФПРК, ОП и ТОП; - по повышению правового статуса технических инспекторов профсоюзов, включая их доступ к информации, право инициировать проверки, приостанавливать работы в случае угрозы жизни, а также обязанности создания производственных советов по охране труда на всех предприятиях с численностью свыше 50 работников; 	октябрь	<p>КСЭОиСП, ЮД, ОП, ТОП</p> <p><i>(пункты 26, 54 плана Стратегии)</i></p>	<p>Предложение в МТСЗН РК о необходимости принятия нового Трудового кодекса</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
	- по разработке социальных планов работодателями при планируемом сокращении работников или реструктуризации			
65.	Первый цифровой форум «Епбек & AI: Справедливая цифровая трансформация»	октябрь-ноябрь	ДЦТ	Форум
66.	Проведение Международного молодежного форума.	ноябрь	Молодежный совет <i>(пункт 103 плана Стратегии)</i>	Форум
67.	Развитие органайзинга и рекрутинга среди неформально занятых и платформенных работников, включая создание профсоюзных структур	ноябрь	ДОКР, КСЭОиСП, ТОП <i>(пункт 24 плана Стратегии)</i>	Планы по органайзингу, отчеты о росте членства, создание новых профсоюзов
68.	Разработка Положения об ассоциированном членстве (включая мигрантов, фрилансеров, работников ГПХ)	ноябрь	ДОКР, ЮД, ОП <i>(пункт 87 плана Стратегии)</i>	Положение
69.	Инициирование создания профильных стандартов на основе государственных стандартов с учётом особенностей безопасности труда в отраслях с высоким уровнем опасности, предусматривающих согласование с профсоюзами	ноябрь	КСЭОиСП, ОП <i>(пункт 29 плана Стратегии)</i>	Предложения в НПА
70.	Подготовка Пула спикеров с универсальной специализацией по отраслям и регионам: отбор кандидатов; проведение семинаров для новых спикеров	ноябрь	ЦПК, ОП, ТОП <i>(пункт 122 плана Стратегии)</i>	Пул спикеров

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
71.	Инициирование пересмотра методики оценки условий труда, включая разработку новых подходов в порядке учёта и рассмотрения несчастных случаев, с пересмотром вопроса определения степени вины пострадавшего при несчастном случае, связанного с трудовой деятельностью.	декабрь	КСЭОиСП, ОП <i>(пункт 35 плана Стратегии)</i>	Предложения в МТСЗН, РТК
72.	Внедрение системных подходов к управлению биорисками и обеспечению защиты прав работников, сталкивающихся с биологическими угрозами, включая внедрение понятия "Профессиональных инфекций" в классификатор вредных факторов	декабрь	КСЭОиСП, ОП <i>(пункт 46 плана Стратегии)</i>	Предложения/ проекты систем, Предложения в законодательные акты
73.	Разработка и реализация секторальных программ по «справедливому переходу», обеспечивающих защиту трудовых прав работников, их переобучение и социальную поддержку в условиях перехода к "зеленой" экономике, включая создание новых "зеленых" рабочих мест и минимизацию социальных рисков	декабрь	КСЭОиСП, ОП, ТОП <i>(пункт 47 плана Стратегии)</i>	Разработанные программы, отчеты о реализации, Предложения в законодательные акты, соглашения и колл. договоры
74.	Рассмотрение вопросов теневой занятости и платформенного труда на заседаниях трехсторонних комиссий	декабрь	КСЭОиСП, ТОП <i>(пункт 53 плана Стратегии)</i>	Предложения в повестку дня трехсторонних комиссий. Информация в ФПРК
75.	Контроль за соблюдением членскими организациями Устава и исполнением решений органов Федерации профсоюзов	декабрь	ДОКР, ДПО, ОП, ТОП <i>(пункт 83 плана Стратегии)</i>	Информация Ревизионной комиссии

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
76.	Инициирование и проведение совместной работы с социальными партнёрами по ратификации конвенций МОТ № 154, 176 и участие в процедурах рассмотрения проектов законов о ратификации конвенций в Парламенте РК	в течение года	КСЭОиСП, ДМС, ДПО <i>(пункт 9 плана Стратегии)</i>	Письма в Правительство РК с обоснованием необходимости ратификации конвенций и участие в рабочих группах
77.	Об отраслевом положении о производственных советах и технической инспекции	в течение года	КСЭОиСП, ОП <i>(пункт 28 плана Стратегии)</i>	Типовое положение
78.	Расширение практики совместных проверок с участием государственных инспекторов и представителей профсоюзов, а также организация мероприятий в формате «Госинспекция - производственные советы - технические инспекторы» для обмена опытом и взаимодействия	в течение года	КСЭОиСП, ОП, ТОП <i>(пункт 50 плана Стратегии)</i>	Рекомендации, протоколы совещаний. Информация в ФПРК,
79.	Участие в проекте МОТ «Содействие охране труда посредством социального диалога в горнодобывающей промышленности Казахстана»	в течение года	КСЭОиСП, ОП <i>(пункт 34 плана Стратегии)</i>	Отчеты, рекомендации по итогам участия в проектах
80.	Организация стажировок профсоюзных лидеров в международных организациях (МОТ, МКП, СПСЦА, ОТУТС, JILAF), национальных профцентрах с целью повышения компетенций профсоюзных лидеров, обмена опытом, освоения современных практик защиты трудовых прав, участия в глобальных профсоюзных процессах, интеграции лучших практик в свою работу	в течение года	ДМС <i>(пункт 64 плана Стратегии)</i>	Стажировки, отчеты

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
81.	Организация совместных проектов с МОТ, МКП, образовательными центрами национальных профцентров по вопросам охраны труда, коллективных переговоров, прав женщин, цифровой трансформации и т.д.	в течение года	ЦПК, ДМС <i>(пункт 65 плана Стратегии)</i>	проекты
82.	Формирование базы международных практик и лучших примеров профсоюзной работы, дальнейшее их распространение на региональном и отраслевом уровнях	в течение года	СП ФПРК <i>(пункт 66 плана Стратегии)</i>	база данных практики стратегий
83.	Реализация контент-стратегии «Человек. Труд. Судьба.» — вдохновляющие истории	в течение года	ЦПК, ОП, ТОП <i>(пункт 115 плана Стратегии)</i>	публикация
84.	Формирование и подготовка сети отраслевых медиатренеров: отбор кандидатов; проведение семинаров и тренингов.	в течение года	ЦПК, ОП, ТОП <i>(пункт 121 плана Стратегии)</i>	Пул медиатренеров
85.	<p>Продвижение инициатив МОТ по достойному труду и цифровой справедливости путем:</p> <ul style="list-style-type: none"> -реализации Дорожной карты по содействию достойному труду (ДК); -разработки совместно с социальными партнерами и при технической поддержке МОТ Национальной программы по достойному труду в РК на 2026-2029 годы 	в течение года	Рабочая группа при МТСЗН РК <i>(пункт 68 плана Стратегии)</i>	Информация по исполнению ДК на РТК, проект Национальной Программы по достойному труду

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
86.	Укрепление участия Федерации профсоюзов на международных и региональных профсоюзных платформах, включая СПСЦА, ОПТГ для продвижения интересов трудящихся по ключевым направлениям: климатическая повестка, цифровизация труда, искусственный интеллект, региональная интеграция	в течение года	СП ФПРК <i>(пункт 69 плана Стратегии)</i>	Выступления, предложения, участие в мероприятиях
87.	Вовлечение в инициативы Just Transition, Gender Justice, Decent Work for All под эгидой МОТ и МКП -поддержка решений МКП и МОТ, и их адаптация на национальном уровне и в Центральной Азии; - участие в международных кампаниях и днях действий	в течение года	СП ФПРК <i>(пункт 70 плана Стратегии)</i>	проведение мероприятий, акций
88.	Подготовка предложений по созданию Академии профсоюзного развития Федерации профсоюзов на базе ЧУ «Центр обучения, исследования и разрешения конфликтов Федерации профсоюзов Республики Казахстан».	в течение года	ДОКР, ЦПК, ДМС, ЮД <i>(пункт 88 плана Стратегии)</i>	Академия профсоюзного развития ФПРК
89.	Реализация программы «Профсоюзный тренер XXI века». Поэтапное сертифицирование по международным стандартам членов Пула профсоюзных тренеров - «Профсоюзный тренер XXI века»	в течение года	ФПРК, ЦПК, ДМС, ОП, ТОП <i>(пункт 89 плана Стратегии)</i>	Сертификация 50 региональных и отраслевых тренеров
90.	Реализация образовательных проектов «Образовательный марафон», «Трудовые консультации», «Правовой всеобуч»	в течение года	ЦПК, ОП, ТОП <i>(пункт 91 плана Стратегии)</i>	образовательные программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
91.	Реализация образовательных проектов: «Школа профсоюзного лидера», «Образовательный марафон», «Профсоюзная школа выходного дня», «Правовой всеобуч», участие в организации международных лагерей	в течение года	ЦПК, ОП <i>(пункт 92 плана Стратегии)</i>	Проект «ШПЛ»
92.	Разработка Плана мероприятий по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса	в течение года	ДОКР, КСЭОиСП, ОП, ТОП <i>(пункт 4 плана Стратегии)</i>	План мероприятий
93.	Проведение публичного мониторинга несчастных случаев в разрезе отраслей	в течение года	КСЭОиСП <i>(пункт 38 плана Стратегии)</i>	Предложения в ФПРК
94.	<p>Участие молодежи в международных структурах - комитетах МКП, сетях ВЕРС, молодежных форумах национальных профцентров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вовлечение в международные программы по обмену и лидерству; -определение молодежных активистов от ФПРК для участия в Молодежном комитете МКП ВЕРС; - разработка и подача инициатив от молодежи; - вовлечение в тематические международные сети, как: «Young Workers for Climate Justice» (молодежь за климат); - проведение совместных кампаний и онлайн-мероприятий. 	постоянно	ДМС, Молодежный комитет <i>(пункт 97 плана Стратегии)</i>	Предложения, мероприятия, рекомендации, семинары, тренинги

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
95.	Сотрудничество с международными организациями по вопросам регулирования трудовой миграции и предотвращения нелегальной занятости	постоянно	КСЭОиСП, ЮД, ДМС <i>(пункт 25 плана Стратегии)</i>	совместные мероприятия, рабочие группы
96.	<p>Проведение работы по вопросам защиты прав мигрантов и казахстанцев за рубежом включающие: обмен информацией и совместные тренинги в рамках МОТ и СПСЦА.</p> <p>Обмен кейсами по охране труда, коллективным переговорам, защите мигрантов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение онлайн и очных встреч, на которых профсоюзы стран-участниц делятся успешными практиками; - создание сборников практик / «баз знаний»; -проведение совместных обучающих программ, в том числе с участием МОТ, других партнёров; -создание онлайн группы в рамках СПСЦА, МОТ по обмену информацией по актуальным вопросам социально-трудовой сферы 	постоянно	КСЭОиСП, ДМС <i>(пункт 59, 72 плана Стратегии)</i>	Меморандумы, Совместные мероприятия. Презентации кейсов, панельные дискуссии, интерактивные сессии, семинары
97.	Увеличение доли молодёжи в составе Федерации профсоюзов до 30%	постоянно	Молодежный комитет <i>(пункт 94 плана Стратегии)</i>	Постановление Генсовета
98.	Включение молодежной проблематики в переговорную повестку социальных партнеров по вопросам первого трудового контракта, производственной практики, наставничества и охраны труда для молодых работников.	постоянно	ОП, ТОП, Молодежный совет <i>(пункт 99 плана Стратегии)</i>	Решения трехсторонних комиссий.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
99.	Развитие молодежных инициатив в сфере волонтерства и социальной поддержки.	постоянно	Молодежный совет <i>(пункт 100 плана Стратегии)</i>	Проведённые волонтерские акции и отчёт
100.	Участие в деятельности Молодёжного совета СПСЦА: - проведение регулярных онлайн-встреч, стратегических сессий и совещаний для координации действий между странами; - разработка годового плана работы Молодёжного совета с приоритетными направлениями (например, климат, цифровой труд, права молодых работников). - проведение региональных молодёжных форумов	постоянно	Молодежный совет <i>(пункт 102 плана Стратегии)</i>	Предложения, онлайн встречи, мероприятия
101.	Участие представителей Гендерной комиссии в международных структурах - комитетах МКП, женской сети ВЕРС МКП.	постоянно	Гендерная комиссия <i>(пункт 109 плана Стратегии)</i>	Форум
102.	Поддержка медиа присутствия профсоюзных лидеров в экспертных медиа площадках: телевидение, блоги, аналитика; продвижение профсоюзных лидеров как авторитетов в профессиональной среде	постоянно	ЦПК, ОП, ТОП <i>(пункт 123 плана Стратегии)</i>	Участие профлидеров в медиапроектах и в СМИ
103.	Продолжение реализации проекта «Народный бюджет», с внедрением общественного отбора победителей путем открытого онлайн голосования	ежегодно	ДОКР <i>(пункт 124 плана Стратегии)</i>	Проект «Народный бюджет»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
104	Продолжение акции «Как живешь, первичка?»	постоянно	ЦПК <i>(пункт 125 плана Стратегии)</i>	Встречи, отчеты, предложения
105	Публикации ежеквартальных информационных отчетов Федерации в формате инфографики и релизов	постоянно	ЦПК <i>(пункт 126 плана Стратегии)</i>	Информационные отчеты
III. График проведения проекта «Профсоюзный диалог» в регионах				
106	Проект «Профсоюзный диалог»	2 квартал	ТОП Карагандинской области	
107	Проект «Профсоюзный диалог»	май	ТОП Акмолинской области	
108	Проект «Профсоюзный диалог»	май	ТОП Северо-Казахстанской области	
109	Проект «Профсоюзный диалог»	3 квартал	ТОП Кызылординской области	
110	Проект «Профсоюзный диалог»	25.09.2026г.	ТОП Атырауской области	
111	Проект «Профсоюзный диалог»	4 квартал	ТОП города Шымкент	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
112	Проект «Профсоюзный диалог»	4 квартал	ТОП Восточно-Казахстанской области	
113	Проект «Профсоюзный диалог»	4 квартал	ТОП Западно-Казахстанской области	
114	Проект «Профсоюзный диалог»	4 квартал	ТОП Костанайской области	
115	Проект «Профсоюзный диалог»	4 квартал	ТОП Павлодарской области	
116	Проект «Профсоюзный диалог»	5.10.2026г.	ТОП города Алматы	
117	Проект «Профсоюзный диалог»	5.10.2026г.	ТОП Актыубинской области	
118	Проект «Профсоюзный диалог»	октябрь	ТОП Жамбылской области	
119	Проект «Профсоюзный диалог»	октябрь	ТОП Туркестанской области	
120	Проект «Профсоюзный диалог»	11.12.2026г.	ТОП Алматинской области	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Форма исполнения
1	2	3	4	5
121	Проект «Профсоюзный диалог»	12.11.2026г.	ТОП города Астаны	
122	Проект «Профсоюзный диалог»	18.11.2026г.	ТОП области Абай	
123	Проект «Профсоюзный диалог»		ТОП Мангистауской области	

Примечание (расшифровка аббревиатур):

ФПРК – Федерация профсоюзов РК

Членские организации – Членские организации ФПРК

ОП – Отраслевые профсоюзы

ТОП – Территориальные объединения профсоюзов

ППО – Первичные профсоюзные организации

КГС – Комиссия Генерального Совета ФПРК

ДОКР – Департамент организационно-контрольной работы ФПРК

ДЮ	– Юридический департамент ФПРК
ДМС	Департамент международного сотрудничества ФПРК
ДУА	– Учреждение «Дирекция по управлению активами РОП «ФПРК»
КСЭОиСП	– Комитет по социально-экономическим отношениям и социальному партнёрству ФПРК
ЦПК	– Центр профсоюзных коммуникаций ФПРК
ДЦТ	– Департамент цифровых технологий ФПРК
СП ФПРК	– Структурные подразделения ФПРК

