

## Отчет о деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан за 2025 год

Деятельность Федерации профсоюзов Республики Казахстан в 2025 году проводилась в соответствии со Стратегией деятельности на 2020-2025 годы «В единстве к справедливости и развитию», принятой на очередном XXVI Съезде, Комплексного плана основных мероприятий на 2025 год.

При последовательной позиции Федерации профсоюзов, 2025 год был объявлен Президентом Республики Казахстан **Годом рабочих профессий**, что стало важным государственным решением и признанием труда как базовой общественной ценности.

Это справедливое и значимое решение направлено на повышение престижа труда, укрепление социально-трудовых гарантий и формирование уважительного отношения к Человеку труда.

Это важнейший шаг по реальной поддержке Человека труда, которая начинается с уважения и признания его полезного труда.

В целях укрепления взаимодействия социальных партнеров, направленного на создание наиболее благоприятных условий для достойного труда миллионов трудящихся в Республике Казахстан, в 2025 году Федерация профсоюзов и ее членские организации определили для себя следующие **приоритетные задачи**:

1. Продвижение концепции «Каждому работнику – достойную заработную плату». Только достойная оплата труда позволит повысить уровень жизни населения и потребительский спрос, улучшить конкурентоспособность казахстанских компаний и обеспечить стабильный рост экономики в целом.

2. Активное участие в реализации Концепции безопасного труда в Республике Казахстан до 2030 года, и продвигать дальнейшее внедрение на предприятиях проекта «Народный контроль» и присоединение к Концепции нулевого травматизма «Vision Zero».

3. Усиление просветительской работы, носящей профориентационный характер для корректирования общественного восприятия рабочих профессий. Транслирование образцов успешных рабочих биографий, рассказывать о профессиях, различных видах производства.

4. Продолжение работы по совершенствованию системы защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников, через участие в нормотворческой деятельности. В том числе на уровне регионов, активно задействовав к этой работе депутатские группы «Енбек».

5. Качественное исполнение основных положений Генерального соглашения и требовать такого же отношения к их реализации от социальных партнеров.

6. Усиление работы по цифровизации профсоюзов, внедрять цифровые инструменты для повышения эффективности профсоюзной деятельности.

7. Проведение на постоянной основе обучения профсоюзных лидеров, повышения квалификации профсоюзных работников, с учетом качества обучения и востребованности тем.

**2025 год был отмечен знаковыми событиями - 120-летием профсоюзного движения Казахстана, 35-летием Федерации профсоюзов, очередным Съездом Федерации профсоюзов.**

**В отчетном году Федерацией профсоюзов были подведены итоги последовательной реализации задач, определенных Стратегией деятельности на 2020–2025 годы «В единстве к справедливости и развитию».**

## **1. Продвижение идеологии профсоюзного движения**

### **120-летие профсоюзного движения Казахстана и 35-летие Федерации профсоюзов**

В течение года в Астане и во всех регионах страны Федерация профсоюзов и ее членские организации провели масштабные мероприятия, посвященные юбилейным датам: совместные акции с социальными партнерами, обучающие семинары, выездные приемы граждан специалистами юридической клиники ФПРК, посещение предприятий и обсуждение актуальных вопросов трудовой повестки в коллективах.

Кульминацией всех акций стал торжественный форум Федерации профсоюзов Республики Казахстан в Астане, который 10 октября собрал около 300 участников – от почтенных ветеранов, стоявших у истоков становления профсоюзного движения Независимого Казахстана, активистов со всех отраслей и регионов, до ярких представителей трудовой молодежи, а также социальных партнеров.

#### **1.1 Участие Федерации профсоюзов в общественно-политической деятельности**

Федерация профсоюзов последовательно и системно участвует в общественно-политической жизни Казахстана. Деятельность Федерации профсоюзов направлена на поддержку государственной политики, реализацию стратегических инициатив Президента Республики Казахстан и укрепление социального диалога между государством, работодателями и работниками.

Федерация профсоюзов выступает устойчивым институтом гражданского общества, который не только представляет и защищает социально-экономические и трудовые права работников, но и вносит практический вклад в реализацию реформ, направленных на построение Справедливого Казахстана.

После подписания Указа Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Кемелевича Токаева об объявлении 2025 года Годом рабочих профессий Федерация профсоюзов одной из первых выступила с официальным заявлением в поддержку данного решения.

В комментарии Председателя Федерации профсоюзов было подчеркнуто, что это решение имеет стратегическое значение для экономики страны, поскольку модернизация реального сектора невозможна без высококвалифицированных рабочих кадров. Федерация обозначила готовность совместно с Правительством и работодателями укреплять социальное партнёрство и создавать условия для достойного труда, повышения заработной платы и социальной защищенности работников.

**Особый акцент был сделан на необходимости:**

- повышения престижа рабочих профессий;
- привлечения молодежи в реальный сектор экономики;
- адаптации системы профессионально-технического образования под запросы промышленности;
- формирования уважительного отношения к Человеку труда как ключевой ценности общества.

За отчетный период Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями проведены более ста мероприятий, посвященных реализации Года рабочих профессий: совместные акции с социальными партнерами, встречи в трудовых коллективах, круглые столы, конференции, семинары и тренинги, конкурсы мастерства и др. Основная цель мероприятий Года рабочих профессий заключалась в том, чтобы поставить Человека труда в центр общественного внимания. Федерация профсоюзов сосредоточилась на превращении имиджа Человека труда в главного героя современной экономики.

**Среди основных мероприятий Года рабочих профессий:**

**«Профсоюзный десант»** - самая активная выездная акция года. Руководство ФПРК и юристы посещали предприятия по всей стране (Карагандинская, Павлодарская, Восточно-Казахстанская области и др.).

Цель: Прямой диалог с рабочими в цехах, консультации юридической клиники по трудовым спорам и проверка условий безопасности.

**«KASIPODAQ RUN 2025»** (Забег солидарности) Масштабная спортивная акция, финал которой прошел 5 октября в Астане и во всех регионах. Забег был приурочен к 120-летию профсоюзного движения и Году рабочих профессий. Участие приняли тысячи работников разных отраслей — от шахтеров до учителей. Цель: Продвижение здорового образа жизни среди трудящихся и демонстрация единства профсоюзов.

**«Лица труда»** - информационная кампания, проходившая в течение всего года. Цель: рассказать истории простых мастеров, высококвалифицированных рабочих и трудовых династий через СМИ и социальные сети.

**«Какой профсоюз нам нужен?»** - серия дебатов и диалоговых площадок (особенно активно в июне в Алматы и Астане). Цель: Сбор предложений от рядовых членов профсоюза для корректировки стратегии ФПРК перед XXVII Съездом.

### Национальный курултай

13 марта 2025 года Федерация профсоюзов приняла участие в IV заседании Национального курултая. В ходе панельной секции Председатель Федерации профсоюзов- член Национального курултая, выступил с тезисами, в которых была выражена полная поддержка инициатив Президента по построению Справедливого Казахстана и улучшению качества жизни граждан.

Ключевой темой выступления стала безопасность труда. Было отмечено, что благодаря реализации Концепции безопасного труда на 2024–2030 годы удалось добиться снижения числа несчастных случаев на предприятиях, где действуют профсоюзы. В то же время Федерация обозначила сохраняющиеся системные проблемы и предложила конкретные меры, включая усиление государственного и общественного контроля, ратификацию международных конвенций МОТ и развитие профилактической медицины.

Федерация профсоюзов подтвердила свою принципиальную позицию: никто не должен терять здоровье или жизнь, зарабатывая на жизнь.

### Послание Президента

9 сентября 2025 года Федерация профсоюзов выступила с официальным комментарием к Посланию Президента «Казахстан в эпоху искусственного интеллекта».

Федерация профсоюзов поддержала курс на цифровую трансформацию экономики, подчеркнув, что технологический прогресс должен сопровождаться сохранением социальной стабильности и защитой прав работников. Федерация обозначила приоритет защиты интересов Человека труда в условиях автоматизации и внедрения ИИ, а также необходимость опоры на квалифицированные рабочие кадры.

### Поддержка экологической повестки государства

Федерация профсоюзов с первых дней поддержала инициативу Президента «Таза Қазақстан». 27 сентября 2025 года Федерация профсоюзов провела масштабную республиканскую экологическую акцию, охватившую все регионы страны.

Тысячи членов профсоюзов во всех регионах страны приняли участие в озеленении, благоустройстве и санитарной очистке территорий. Акция стала примером практического участия профсоюзов в реализации государственной экологической политики и формировании культуры ответственности.

### Укрепление партнерства с политическими институтами

22 декабря 2025 года Федерация профсоюзов подписала Меморандум о сотрудничестве с партией «AMANAT». Документ закрепил общие цели сторон в вопросах защиты трудовых прав, развития достойного труда и социальной справедливости.

Меморандум предусматривает:

- совместную законопроектную и экспертную работу;

- развитие трудовых консультаций;
- профилактику трудовых конфликтов;
- расширение правовой помощи работникам.

### Реализация принципа «Закон и Порядок»

В рамках поддержки государственной политики в сфере законности и реализации принципа «Закон и Порядок» Федерация профсоюзов через Юридическую клинику и ее региональные филиалы оказывала бесплатную правовую помощь и консультации работникам.

Учебным центром Федерации профсоюзов проведены профсоюзные акции, лекции, семинары и тренинги по повышению правовой грамотности членов профсоюзов и социальных партнёров.

## **1.2 Международное сотрудничество**

Сегодня Федерация профсоюзов — это не просто национальное объединение, это мощный голос трудящихся Казахстана, звучащий на международной арене и провозглашающий принципы солидарности, социальной справедливости и достойного труда - в русле стратегий Международной организации труда (МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП), Организации Объединённых Наций (ООН) и других ключевых партнёров.

В 2025 году Федерация профсоюзов утвердилась как один из ключевых центров влияния в глобальном профсоюзном движении, обеспечив системное и **результативное участие в работе МОТ, МКП, ВЕРС, СПСЦА, ОПТГ** и других международных объединений; опираясь на стратегические цели и Программу развития международного сотрудничества, Федерация профсоюзов превратила год в этап качественного прорыва — расширения и углубления международных партнёрств, институционального усиления, активного продвижения национальной повестки и консолидации лидерских позиций Казахстана в региональном и мировом профсоюзном пространстве.

В 2025 году сотрудничество Федерации профсоюзов с МОТ вышло на качественно новый, институциональный уровень, став одним из ключевых направлений международной деятельности Федерации профсоюзов. Центральным инструментом взаимодействия стала реализация Дорожной карты, подписанной в 2024 году между Федерацией профсоюзов, Правительством Республики Казахстан, объединениями работодателей и МОТ, направленной на модернизацию трудовых отношений, укрепление социального диалога, повышение стандартов охраны труда и внедрение международных норм в условиях цифровой трансформации и развития искусственного интеллекта.

Федерация профсоюзов последовательно и системно продвигала **ратификацию ключевых конвенций МОТ**, рассматривая их как основу устойчивого социально-экономического развития и эффективной защиты прав

трудящихся. В 2025 году в фокусе внимания Федерации профсоюзов находились Конвенции №102, №131, №154, №176, №190, №191 и №192, охватывающие вопросы социальной защиты, коллективных переговоров, безопасности и охраны труда, равенства и недопущения насилия и домогательств в сфере труда. В октябре 2025 года Казахстан ратифицировал Конвенцию №131 об установлении минимальной заработной платы, что стало важным шагом в сближении национальной политики с международными стандартами МОТ. В целом Республика Казахстан на сегодняшний день ратифицировала 26 конвенций МОТ, включая все фундаментальные.

Активное участие Федерации профсоюзов в **113-й сессии Международной конференции труда в Женеве** позволило представить консолидированную позицию казахстанских профсоюзов по ключевым вопросам глобальной повестки труда, включая достойный труд, социальную справедливость, цифровизацию и устойчивое развитие.

В течение 2025 года взаимодействие Федерации профсоюзов с МОТ носило масштабный и многоуровневый характер и охватило более 40 мероприятий международного и регионального уровня, посвящённых гендерному равенству, безопасности и гигиене труда, социальному диалогу, климатическим вызовам, миграции, цифровизации и применению искусственного интеллекта. В общей сложности 193 представителя профсоюзов приняли участие в 44 международных мероприятиях, что свидетельствует о высокой вовлечённости Федерации профсоюзов в формирование и продвижение глобальных трудовых стандартов.

Отдельным стратегическим направлением стало развитие совместных проектных инициатив. В декабре 2024 года был запущен двухлетний проект МОТ и Федерацией профсоюзов «Содействие охране труда через социальный диалог в горнодобывающей промышленности Казахстана», реализация которого в 2025 году включала экспертные миссии МОТ, трёхсторонние семинары, подготовку аналитических материалов, практические тренинги и разработку онлайн-курсов. Проект имеет важное значение не только для повышения уровня безопасности труда в отрасли, но и для продвижения ратификации Конвенции №176 о безопасности и гигиене труда на шахтах.

В 2025 году Федерация профсоюзов существенно укрепила своё институциональное присутствие в **Международной Конфедерации профсоюзов и Всеевропейском Региональном Совете**, подтвердив статус одного из активных центров влияния в глобальном профсоюзном движении.

Ключевым событием года стало проведение 9–10 июля 2025 года **Летней школы ВЕРС в Астане**. Мероприятие объединило около 70 профсоюзных лидеров и экспертов из 50 национальных профцентров и стало признанной международной площадкой для обсуждения коллективных переговоров, защиты трудовых прав, демократии на рабочих местах, а также влияния цифровизации и искусственного интеллекта на сферу труда. Проведение

Летней школы в Казахстане подтвердило высокий уровень доверия к Федерации профсоюзов со стороны МКП и ВЕРС и закрепило роль Федерации профсоюзов как надёжного регионального партнёра.

В работе Летней школы приняли участие ведущие международные эксперты и профсоюзные лидеры, включая Генерального секретаря МКП Люка Триангла, Генерального секретаря ЕКП Эстер Линч, представителей МОТ и руководства ВЕРС, что значительно усилило международную значимость мероприятия.

Участие председателя Федерации профсоюзов в работе **Генерального совета МКП и в качестве вице-президента ВЕРС** обеспечило прямое вовлечение Федерации профсоюзов в формирование стратегических решений международного профсоюзного сообщества и продвижение национальных приоритетов Казахстана и стран Центральной Азии на глобальном уровне. В ходе заседания Исполкома ВЕРС председателем Федерации профсоюзов был представлен Стандарт защиты прав работников при внедрении искусственного интеллекта на предприятиях, разработанный Федерацией профсоюзов. Положения Стандарта вошли в текст Заявления, принятого на Исполкоме ВЕРС и был взят за основу для разработки глобального документа от мировых профсоюзов по защите прав трудящихся в эпоху ИИ.

В 2025 году Федерация профсоюзов продолжила активную и содержательную работу в рамках **Совета профсоюзов стран Центральной Азии**, сосредоточив усилия на его институциональном укреплении и формировании единых региональных подходов к ключевым вызовам рынка труда. Приоритетными направлениями стали трудовая миграция, справедливый переход к зелёной экономике, развитие коллективных договоров и повышение квалификации профсоюзных кадров.

Знаковым итогом года стала разработка и одобрение СПСЦА Стандарта защиты прав работников при внедрении искусственного интеллекта, инициированного Федерацией профсоюзов и ставшего первым подобным документом в регионе. Участие Федерации профсоюзов в заседаниях СПСЦА в Кыргызской Республике позволило продвинуть инициативы по модернизации профсоюзного образования, развитию социального партнёрства, институционализации Аппарата СПСЦА и расширению состава Совета.

Деятельность Федерации профсоюзов в рамках СПСЦА в 2025 году способствовала укреплению региональной солидарности, формированию общих социальных стандартов и выработке согласованных подходов к цифровым и климатическим трансформациям.

2025 год стал этапом институционального становления Организации профсоюзов тюркских государств, созданной по инициативе Федерации профсоюзов и зарегистрированной в 2024 году. 22 мая 2025 года в Анкаре состоялся первый **Съезд ОПТГ**, на котором Председатель Федерации

профсоюзов был избран Генеральным секретарём организации, что закрепило лидерство Казахстана в тюркском профсоюзном пространстве.

25–26 мая 2025 года прошёл **I Конгресс ОПТГ**, утвердивший Устав, руководящие органы, контрольные механизмы и стратегические приоритеты деятельности, а также определивший Турцию в качестве штаб-квартиры организации. В ноябре 2025 года была подготовлена дорожная карта реализации ключевых задач ОПТГ на 2026 год, обеспечившая основу для системного развития сотрудничества профсоюзов тюркских государств.

В рамках празднования 120-летия профсоюзного движения Казахстана и 35-летия Федерации профсоюзов получено 24 официальных поздравительных письма и 3 видеопослания от международных партнёров, включая Генерального директора МОТ Жильбера Унгбо и Генерального секретаря МКП Люка Триангла, что стало свидетельством высокого международного признания Федерации профсоюзов.

Участие Федерации профсоюзов во встречах профсоюзных лидеров стран ШОС в Пекине позволило продвинуть инициативы по защите прав работников в платформенной экономике, цифровизации профсоюзов и разработке регионального стандарта защиты трудящихся в условиях ИИ. Проведённые мероприятия усилили сотрудничество с профсоюзами Китая и расширили участие Федерации профсоюзов в региональных интеграционных процессах.

Федерация профсоюзов последовательно развивала международное профсоюзное образование. Продолжено сотрудничество с **ИЛАФ** и **Фондом Фридриха Эберта**, реализованы программы по медиации, переговорам и разрешению трудовых споров. За весь период 42 представителя Федерации профсоюзов прошли обучение в ИЛАФ.

**Федерация профсоюзов поддерживает сотрудничество более чем с 60 международными организациями.** В 2025 году проведена рабочая поездка в Бельгию, укрепившая взаимодействие с МКП, ВЕРС, ЕКП и бельгийскими профсоюзами. Реализуются меморандумы о сотрудничестве с профцентрами Грузии, Монголии, Азербайджана, Кыргызстана, Польши и Турции (Нак-İş). Официальный визит делегации ФПСК в ноябре 2025 года стал новым этапом стратегического партнёрства в Центральной Азии.

В 2025 году Федерация профсоюзов перешла от участия в международных процессах к формированию повестки и принятию решений, укрепив позиции Казахстана как активного и инициативного участника глобального профсоюзного движения. Федерация профсоюзов выступила инициатором региональных стандартов, институциональных объединений и межрегиональных проектов, обеспечив продвижение национальных приоритетов на глобальном уровне и подтвердив приверженность принципам достойного труда, социальной справедливости и международной солидарности.

На предстоящий период перед Федерацией профсоюзов стоят задачи:

- расширить и укрепить сотрудничество с членскими организациями МКП,
- усилить представительство и влияние Казахстана и стран Центральной Азии в МОТ,
- ратифицировать конвенции МОТ №176, №102, №190;
- принять Программу достойного труда в Республике Казахстан на 2026-2028 годы;
- обеспечить регулярные стажировки профсоюзных лидеров в учебных центрах МОТ, сетях МКП.

### **1.3 Имиджевое позиционирование профсоюзов**

Одной из первых задач по реализации Стратегии Федерации профсоюзов Республики Казахстан до 2030 года, принятой на XXVII Съезде, стало создание на базе Медиацентра Федерации профсоюзов Центра профсоюзных коммуникаций. Центр профсоюзных коммуникаций объединил функции информационного сопровождения, публичных коммуникаций, аналитической и образовательной деятельности.

Основными задачами Центра профсоюзных коммуникаций являются:

- 1) стратегическое и ситуационное управление информационной и образовательной политикой Федерации профсоюзов;
- 2) разработка и реализация информационной и образовательной политики Федерации профсоюзов;
- 3) информационное обеспечение деятельности Федерации профсоюзов;
- 4) управление производством и обеспечением актуальным текстовым, визуальным: фото и видеоконтентом корпоративного сайта, видеостудии, аккаунтов, страниц, каналов Федерации профсоюзов в социальных сетях;
- 5) управление производством и обеспечением образовательных материалов (учебных планов, модульных курсов, методических пособий и т.д.) для проведения образовательных проектов;
- 6) формирование пулов журналистов и лидеров общественного мнения (спикеров) Федерации профсоюзов, и работа с ними: размещение материалов о деятельности Федерации профсоюзов в СМИ и социальных сетях;
- 7) Формирование пула лекторов для обучающих проектов;
- 8) организация мероприятий для масс-медиа (пресс-конференции, брифинги, пресс-туры, пресс-завтраки и др.) с участием руководства Федерации профсоюзов;
- 9) ведение мониторинга и анализа освещения деятельности Федерации профсоюзов в СМИ и социальных сетях;
- 10) выработка предложений по формированию и совершенствованию информационной и образовательной политики Федерации профсоюзов.
- 11) осуществление контроля за реализацией решений, принятых органами Федерации профсоюзов, поручений (распоряжений) Председателя Федерации профсоюзов в области информационной и образовательной политики.

## Информационная работа

В 2025 году Медиацентр, а затем и Центр профсоюзных коммуникаций Федерации профсоюзов продолжил реализацию Концепции единой информационной политики Федерации профсоюзов и Концепции профсоюзного обучения на системной и стратегически выверенной основе.

В отчётном году Федерация профсоюзов обеспечила устойчивое присутствие в медиaprостранстве. Общее количество публикаций и упоминаний в средствах массовой информации составило 5 692 материала, что на 6% превышает показатели предыдущего года. Существенную часть информационного массива сформировали региональные СМИ - 1 725 публикаций, что свидетельствует о росте активности территориальных объединений профсоюзов и расширении присутствия в информационном поле. Профсоюзная тематика регулярно освещалась на ведущих телеканалах страны, в интернет-изданиях и печатной прессе, а также в формате экспертных комментариев и аналитических материалов.

Значительное место в информационной работе занимали публичные выступления лидеров и представителей профсоюзного движения. В течение года зафиксировано 668 выступлений, из которых 57 пришлись на руководство и представителей Федерации профсоюзов, 611 - на территориальные и отраслевые объединения. Тематика выступлений охватывала вопросы социального партнёрства, охраны труда, коллективно-договорных отношений, а также задачи и приоритеты Года рабочих профессий.

Ключевым элементом информационной экосистемы Федерации профсоюзов является официальный сайт [kasipodaq.kz](http://kasipodaq.kz). За отчётный период на сайте размещено 1 340 публикаций, что обеспечило его высокую актуальность и востребованность среди членов профсоюзов, журналистского сообщества и широкой общественности.

Значительный массив публикаций был посвящён Году рабочих профессий. Материалы раскрывали социальную значимость труда, освещали деятельность трудовых коллективов, профессиональные династии, вопросы условий и охраны труда, а также роль профсоюзов в защите прав работников реального сектора экономики.

Отдельное внимание на сайте уделялось юбилейным мероприятиям, приуроченным к 120-летию профсоюзного движения Казахстана и 35-летию Федерации профсоюзов. [kasipodaq.kz](http://kasipodaq.kz) стал основной площадкой для освещения ярких событий, публикации официальных сообщений, фоторепортажей, приветственных обращений международных партнёров и исторических обзоров. Через сайт последовательно транслировалась идея преемственности, институциональной устойчивости и эволюции профсоюзного движения.

Значимую долю контента составляли материалы, посвящённые социальному партнёрству, коллективным переговорам, правовой защите и вопросам социальной политики. Кроме того, сайт Федерации профсоюзов обеспечивал системное представительство региональной и отраслевой

активности, что позволило продемонстрировать масштаб профсоюзного движения и его присутствие во всех субъектах страны.

Параллельно с сайтом активно используются социальные сети как инструмент прямой коммуникации. Количество участников группы Facebook «Федерация профсоюзов» достигло 9 586 человек, страница «Кәсіподақтар Федерациясы» объединила более 5 100 подписчиков, аудитория Instagram составила 1 704 пользователя.

По итогам 2025 года совокупный охват публикаций на официальных страницах и в группе Федерации профсоюзов и ее членских организаций превысил 567 тыс. пользователей. В течение года в социальных сетях размещено 18 897 публикаций, общий охват контента в Facebook составил 6,04 млн. пользователей, а совокупная аудитория социальных сетей Федерации профсоюзов и её членских организаций превысила 360 тыс. человек.

Анализ видеоплатформы YouTube канала Федерации профсоюзов (@kasipodaq) показывает, что видеоконтент является полноценным элементом информационной политики. На канале размещено около 382 видеоматериала. Общая аудитория канала составляет более 20 200 подписчиков, а общее число просмотров превышает 138 000.

Наиболее устойчивыми по формату и тематике являются следующие авторские проекты, регулярные рубрики и циклы:

- «Еңбек NEWS» — информационный видеопроjekt, в рамках которого публикуются короткие видеорепортажи о ключевых событиях, связанных с деятельностью профсоюзов, защитой прав работников и трудовыми инициативами. Данный формат ориентирован на оперативное освещение актуальных новостей с элементами визуального повествования, что повышает вовлечённость аудитории и способствует укреплению имиджа Федерации профсоюзов как современного, динамичного института.

- «Адал Еңбек» — проект, посвящённый теме справедливого труда, охраны прав работников и освещению реальных историй людей труда.

- Темы «Кәсіподақ көмектесті», «Профсоюз помог» — серии сюжетов, в которых визуализированы конкретные случаи оказанной профсоюзной помощи. В этих материалах профсоюзные эксперты и лидеры рассказывают о практической поддержке членов профсоюзов, о решённых трудовых спорах, юридических консультациях и социально значимых действиях Федерации профсоюзов. Такой контент усиливает коммуникационный эффект, показывая реальные результаты профсоюзной деятельности.

Другие специализированные проекты — видеоматериалы, освещающие мероприятия, конкурсы, акции и фестивали, организованные в профсоюзной среде.

- Интерактивные рубрики («Без границ», «Приоритеты», «Ойтүйін», «Юридическая клиника Федерации профсоюзов», «Мәселеге оралсақ», «Давай по делу») — это циклы тематических передач, выходящие в формате встреч, обсуждений, экспертных сессий и юридических разъяснений, организованных совместно с медиастудией «KasipodaqMedia».

Центром профсоюзных коммуникаций также начата реализация проектов мобилографической съемки крупных мероприятий Федерации профсоюзов.

Анализ направленности публикаций в целом показывает, что информационная политика Федерации профсоюзов в 2025 году была сфокусирована на формировании образа профсоюзов как современного, социально ответственного и значимого института общественного диалога. Информационная деятельность строилась на принципах достоверности, официальности, проактивности и противодействия искажению информации, что позволило укрепить доверие к профсоюзам и повысить их публичную роль в социально-экономической повестке страны.

В 2026 году Центр профсоюзных коммуникаций ставит следующие задачи:

- Обеспечить информационное сопровождение деятельности профсоюзных организаций и ключевых мероприятий Федерации профсоюзов, включая тематические рубрики, акции, интервью, брифинги и онлайн-трансляции;
- Поддерживать выпуск материалов по реализации Стратегии деятельности Федерации профсоюзов, отражающих позиции Федерации профсоюзов по вопросам труда, социальной политики и развития социального партнёрства;
- Рекомендовать социальным партнерам и государственным органам усиливать сотрудничество в сфере освещения профсоюзной тематики в СМИ и цифровых платформах;
- Развивать деятельность видеостудии, активизировать продвижение Федерации профсоюзов и её членских организаций в социальных сетях, расширяя аудиторию и вовлечённость пользователей через регулярные публикации, интерактивные форматы и мультимедийный контент;
- Проводить системную работу по повышению качества контента, внедрять новые инструменты информационного сопровождения, включая видеоролики, инфографику, подкасты и образовательные материалы для целевой аудитории.

**Профсоюзные акции и проекты** направлены на формирование уровня правовой культуры у профсоюзных кадров, умение вести коллективные переговоры, создание условий для выдвижения и реализации социально значимых инициатив в трудовой и социальной сферах, поддержку членов профсоюза

Республиканская акция «**Как живешь, первичка?**» стартовала в 2021 году, объявленном Годом первичной профсоюзной организации, стала эффективным механизмом обратной связи, выявления и решения актуальных проблем на местах, а также инструментом укрепления доверия к профсоюзному движению.

За период с 2021 по 2024 год включительно в рамках акции проведено **2934 встреч** с участием **121992 членов профсоюзов**.

В 2025 году прошли встречи с **754 профсоюзными организациями**, в них приняло участие 31 413 человек, в том числе работодатели, представители исполнительных органов и депутаты.

На встречах было поднято 538 проблемных вопроса, из них:

- 325 — решены положительно.
- 213 — остаются на контроле Федерации профсоюзов и отраслевых профсоюзов.

Положительно решенные вопросы касались допущенных работодателями нарушений трудовых прав работников, создание надлежащих условий безопасности и охраны труда (средства индивидуальной защиты в достаточном количестве и высокого качества, разнообразие и качество приготовления питания и др.), организации работы согласительных комиссий и производственных советов, паритетности, актуализации коллективных договоров.

Озвученные предложения по проведению обучения профсоюзных активистов были сразу исполнены, по всем запрошенным темам прошли обучающие семинары: «Трудовые конфликты. Пути разрешения», «Разработка коллективных договоров», «Организация работы профсоюзных органов» и др.

В ходе акции члены профсоюзов поднимали проблемные вопросы, требующие законодательных решений, все они находятся на контроле:

- Повышение заработной платы через пересмотр тарифов, введение коэффициента трудового участия, увеличение минимальной заработной платы;
- Исключение или увеличение доли базового должностного оклада в бюджетной сфере;
- Закрепление нормы ежегодной индексации заработной платы на уровень инфляции;
- Введение обязательности заключения коллективных договоров;
- Исключение механизма присоединения к условиям коллективного договора — только прямое подписание;
- Ужесточение ответственности работодателя за несчастные случаи на производстве: запрет на деление вины, обязательность компенсаций;
- Обязательное создание производственных советов на предприятиях среднего и крупного бизнеса;
- Закрепить полномочия по общественному контролю за соблюдением прав членов профсоюзов;
- Заменить норму «мотивированного мнения» на норму «согласие» в ст. 26 Закона «О профессиональных союзах», расширив перечень субъектов до рядовых членов профсоюзов.
- Основные результаты проведения данной акции:
- Сложились прочные коммуникации между Федерацией и первичными профсоюзными организациями;
- Создан механизм обратной связи;
- Возможность информирования рядовых членов профсоюза о проводимой работе, поставленных приоритетных задачах;

- Выявление и решение актуальных проблем на местах;
- Привлечение для решения выявленных проблем работодателей, представителей исполнительных органов и депутатов маслихатов;
- Формирование пакетов конкретных, обоснованных предложений по изменению трудового и профсоюзного законодательства;
- Поднятие уровней привлекательности и доверия к профсоюзного движению.

С учетом положительных результатов и устойчивого интереса со стороны первичных организаций, Федерация профсоюзов считает необходимым в 2026 году продолжить проведение акции «Как живешь, первичка?» в следующем отчетном периоде как одного из ключевых форматов взаимодействия с рядовыми членами профсоюзов.

## **2. Совершенствование системы защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников**

### **2.1 Позиционирование Федерации профсоюзов в рамках социального партнерства**

Одним из основных направлений деятельности профсоюзов Республики Казахстан является участие в социальном партнерстве, в работе Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-экономических и трудовых отношений.

В 2025 году было проведено 2 заседания Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений 28.04.2025 года, 29.12.2025 года (в 2024 году – 2 заседания 01.03.2024 года, 03.12.2024 года), Федерацией профсоюзов были инициированы вопросы касательно предупреждения и разрешения трудовых споров и конфликтов, о заслушивании руководителей крупных предприятий о ситуации на предприятиях, в том числе о принимаемых мерах по созданию качественных и безопасных рабочих мест и др.

В 2025 году Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями велась целенаправленная работа по исполнению принятых обязательств, в рамках Генерального соглашения на 2024-2026 годы.

В части исполнения раздела «Социальное партнерство и диалог», в рамках совершенствования законодательства Республики Казахстан о профсоюзах Федерацией профсоюзов направлены замечания и предложения в апреле 2025 года в проект изменений в Трудовой кодекс Республики Казахстан и Закон Республики Казахстан «О профессиональных союзах», разработанных Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

По разделу «Рынок труда и занятость населения» социальными партнерами приняты обязательства по организации и принятию участия в проведении информационных пиар-компаний по повышению престижа рабочих профессий, в том числе Республиканского конкурса «Еңбек Жолы».

Федерацией профсоюзов утвержден План по проведению Года рабочих профессий. Целью года рабочих профессий является укрепление статуса и социальной значимости специалистов, обеспечивающих стабильное функционирование предприятий и организаций страны.

По разделу «Социально-экономическая политика» социальными партнерами приняты обязательства по реализации стратегических мер.

В рамках реализации стратегических мер в программе Повышения доходов населения до 2029 года предусмотрены конкретные меры по созданию новых рабочих мест и повышению заработной платы категорий, занятых в бюджетной сфере.

Важнейшей задачей по повышению реального содержания заработной платы является установление индексации, которая должна осуществляться не реже одного раза в год и носить опережающий характер. В соответствии с п. п. 2) пункта 2 статьи 157 Трудового кодекса Республики Казахстан, включение в коллективный договор **порядка индексации заработной платы** является лишь возможностью, а не обязательным его положением.

Сегодня, в Казахстане индексации подлежат только пенсии и пособия. Федерация профсоюзов в рамках проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования безопасных условий труда и защиты трудовых прав работников внесла предложения касательно обязательной индексации заработной платы.

Для решения проблемы предлагается применение механизмов дифференцированной индексации заработных плат населения с введением в Трудовом кодексе Республики Казахстан соответствующей нормы.

С 1 января 2025 года в Казахстане вступили в силу изменения в методику определения черты бедности. Теперь она составляет 35% от медианного дохода региона, но при этом не может быть ниже 70% от регионального прожиточного минимума.

По разделу «Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность» постановлением Правительства Республики Казахстан от 26 декабря 2023 года утверждена Концепция безопасного труда в Республике Казахстан на 2024–2030 годы, направленной на переход от компенсаторной модели к принципам риск-ориентированной системы управления охраной труда, пересмотр порядка возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работников.

Социальными партнерами взяты обязательства по совершенствованию законодательства в области охраны труда в рамках реализации Концепции, по совершенствованию инспекционного контроля в сфере труда.

В рамках Генерального соглашения на 2024-2026 годы социальными партнерами приняты обязательства рассмотреть предложения по вопросу ратификации Казахстаном Конвенции МОТ №176 «Об охране труда на шахтах».

В рамках проекта МОТ «Содействие охране труда через социальный диалог в горнодобывающем секторе Казахстана», ведется оценка готовности Казахстана к ратификации Конвенции №176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах (анализ нормативных пробелов в законодательстве Республики Казахстан и практики правоприменения на предмет их соответствия положениям Конвенции №176). Федерация профсоюзов активно участвует в работе данного проекта.

По разделу «Нормотворческая работа в области социально-трудовых отношений» проделана следующая работа.

Федерация профсоюзов на заседании РТК 29.12.2025 года озвучила предложение о необходимости возобновить работу по разработке законопроекта «О социальном партнерстве» совместно с социальными партнерами.

В свою очередь, социальным партнерам необходимо принять меры по улучшению качества жизни работников, по продвижению принципов Достойного труда, по исполнению Концепции безопасного труда в Республике Казахстан на 2024-2030 годы в целях обеспечения безопасных условий труда.

В регионах за отчетный период было проведено 110 (2024 год 119) заседаний региональных трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – трехсторонние комиссии).

В 2025 году была продолжена инициатива Федерации профсоюзов, касательно сопредседательства на трехсторонних комиссиях по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений:

– на площадках территориальных объединений профсоюзов под председательством руководителей ТОП состоялось 18 (2024 год 19) заседаний (г. Шымкент -3, область Абай -5, Восточно-Казахстанская область – 1, область Жетысу -5, Кызылординская область – 4);

– под председательством акимов областей проведено 21 (2024 год 28) заседание в области Абай -2, Алматинской – 4, Атырауской – 2, Восточно-Казахстанской - 3, Жамбылской - 1, области Жетысу - 2, Западно-Казахстанской - 1, Карагандинской - 4, Костанайской - 1, Северо-Казахстанской - 1;

– под председательством заместителей акимов областей и руководителей аппаратов акимов областей проведено 71 заседание.

В течение 2025 года на заседаниях трехсторонних комиссий был рассмотрен 291 вопрос, ТОП было инициировано к рассмотрению 92 вопроса (32%), касательно безопасности и охраны труда, задолженности заработной платы, трудоустройства высвобождаемых работников, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний; организации работ по страхованию от несчастных случаев на предприятиях и вредных условиях труда, реализации «Года рабочих профессий», состоянии соблюдения трудового законодательства.

В течение 2025 года членские организации – отраслевые профсоюзы активно принимали участие в работе отраслевых комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – отраслевая комиссия).

По информации 24 членских организаций – **12** отраслевыми профсоюзов за отчетный период проведено **32 (2024 год 19) заседаний отраслевых комиссий.**

На заседаниях отраслевых комиссий было рассмотрено **34** вопроса, отраслевыми профсоюзами были инициированы вопросы, касательно принимаемых мер по предупреждению трудовых конфликтов и проводимой работы по обеспечению безопасных условий труда, снижения производственного травматизма и др.

По информации **4** отраслевых профсоюзов в 2025 году не было проведено ни одного заседания отраслевых комиссий (Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников просвещения, науки и высшего образования, Отраслевой профсоюз работников медицины и смежной с ней отраслей «QazMed», Отраслевой профессиональный союз работников системы здравоохранения «SENIM», Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного транспорта).

Кроме того, по информации **3** отраслевых профсоюзов в 3 госорганах отсутствуют отраслевые комиссии:

- в Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан в сфере **машиностроения**;

- в Министерстве экологии и **природных ресурсов** Республики Казахстан;

- в марте 2025 года создано Агентство Республики Казахстан по **атомной энергии**, которому переданы функции Министерства энергетики Республики Казахстан в области недропользования в части добычи урана, использования атомной энергетики. В Агентстве Республики Казахстан по **атомной энергетике** отсутствует отраслевая комиссия.

По информации **4** отраслевых профсоюзов заседание отраслевых комиссий проходили в рамках обсуждения и заключения отраслевых соглашений (Отраслевой профессиональный союз угольщиков «Казуглепроф», Отраслевой профессиональный союз работников угольной промышленности, Отраслевой профсоюз работников информации, коммуникаций и связи, Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников информации, связи и телекоммуникаций).

Членские организации, такие как: Отраслевой профсоюз работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания «Қызмет», Отраслевой профессиональный союз ремонтных предприятий транспорта «Қамқор Магистраль», Отраслевой профессиональный союз работников информационно-коммуникационных технологий) не входят в состав отраслевых комиссий.

В течение 2025 года отраслевыми профсоюзами велась работа по разработке и заключению отраслевых соглашений. В отраслевых соглашениях нашли отражение вопросы индексации заработной платы, установления межразрядных коэффициентов, внедрения единых стандартов оплаты труда, финансирования обучения технических инспекторов по охране труда за счет средств работодателя и др.

**Отраслевые соглашения на 2025-2027 годы** заключили **6** отраслевых профсоюзов: работников химической отрасли, угольщиков, работников угольной промышленности, работников информации, коммуникаций и связи, работников информации, связи и телекоммуникаций, работников электроэнергетики.

**Отраслевые соглашения на 2024-2026 годы** действуют в **9** отраслевых профсоюзов: работников просвещения, науки и высшего образования с Министерством просвещения Республики Казахстан, работников железнодорожного транспорта, работников Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований, работников сельского хозяйства, работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства, работников культуры, спорта туризма и информации, работников среднего и малого бизнеса «ҮНТҮМАҚ», работников атомной промышленности, работников лесного хозяйства и животного мира.

**Отраслевое соглашение о социальном партнерстве в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслях на 2026-2028 годы** подписано 10.11.2025 года, подписанты отраслевого соглашения Казахстанский отраслевой профессиональный союз нефтегазового комплекса, Казахстанский нефтегазовый отраслевой профсоюз, Отраслевой профессиональный союз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности. Отраслевое соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и действует по 31 декабря 2028 года.

В течение 2025 года территориальными объединениями профсоюзов велась работа по исполнению принятых обязательств в рамках региональных соглашений на 2024-2026 годы. В настоящее время действуют 20 региональных соглашений.

Основополагающая роль в защите интересов наемных работников отводится коллективным договорам. На сегодня в профсоюзных организациях Федерации профсоюзов действует **более 16 тысяч коллективных договоров**. Охват коллективно-договорным регулированием на предприятиях, имеющих профсоюзы, составляет более 97%.

*Справочно: По данным МТСЗН за последние 5 лет (2021-2025 годы) количество коллективных договоров в республике выросло в 1,1 раза с 145349 до 169895, при этом крупные и средние предприятия республики охвачены коллективными договорами на 94,2 %.*

В целом количество действующих коллективных договоров в республике за 2025 год составляет 169 895 (2024 год 165 924).

Федерация профсоюзов, в целях повышения эффективности работы Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, внесла предложения в План работы РТК.

В целях трансформации социального диалога Федерация профсоюзов будет добиваться:

- придания юридически обязательного статуса решениям Республиканской трёхсторонней комиссии;
- введения механизма оценки эффективности каждой трёхсторонней комиссии – с публичным рейтингом регионов и отраслей;
- мониторинга исполнения соглашений всех уровней с регулярным общественным и цифровым аудитом;
- расширения охвата коллективными договорами в малом бизнесе.

## **2.2 Совершенствование системы оплаты труда**

Вопросы обеспечения **достойной заработной платы** продолжают оставаться наиболее приоритетными направлениями работы профсоюзов по улучшению качества жизни работников.

На протяжении многих лет Федерация профсоюзов поднимала вопрос об отсутствии **методики определения минимального размера заработной платы**.

В 2023 году по инициативе Федерации профсоюзов велась работа по разработке методики определения минимального размера оплаты труда (МЗП). Новая методика расчёта МЗП, принятие которой инициировала именно Федерация профсоюзов, была утверждена Постановлением Правительства и вступила в силу с 1 марта 2024 года.

Благодаря усилиям Отраслевого профсоюза работников лесного хозяйства и животного мира 26 июня 2025 года Главой государства подписан Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам лесного хозяйства, особо охраняемых природных территорий и гарантирования обязательств субъектов частного предпринимательства», в рамках Закона предусмотрено усиление правовой и социальной защиты работников лесной отрасли в сельской местности путем повышения 25% надбавки к окладу.

Другое важное направление – задолженность по зарплате. В сравнении с 2024 годом в 2025 году объём задолженности снизился почти вдвое- **с 4,5 млрд. до 2,6 млрд. тенге**. Благодаря совместным усилиям были восстановлены трудовые права почти 10 тысяч работников, которым вернули **2,2 млрд. тенге**.

Федерация профсоюзов активно продвигала вопрос о необходимости ратификации Конвенции МОТ №131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран».

Инициативы Федерации профсоюзов были поддержаны Главой государства. 20 октября 2025 года Президентом Республики Казахстан подписан Закон Республики Казахстан **о ратификации данной Конвенции**.

Этот шаг имеет историческое значение для миллионов работников страны. Конвенция МОТ №131 устанавливает международные стандарты, которые обеспечивают гарантии справедливой минимальной оплаты труда, соответствующей потребностям работников и их семей.

В свою очередь необходима разработка и принятие Дорожной карты по реализации Конвенции МОТ №131.

В рамках реализации Конвенции МОТ №131 Федерация профсоюзов предпримет следующие шаги по подготовке предложений:

- по обеспечению **ежегодной индексации заработной платы** в соответствии с уровнем инфляции на законодательном уровне;
- по расширению охвата коллективными договорами, особенно в малом и среднем бизнесе, где работники наиболее уязвимы;
- по участию профсоюзов в формировании политики оплаты труда;
- по внедрению цифрового мониторинга исполнения Генерального и отраслевых соглашений.

В целях защиты трудовых прав работников необходимо консолидировать усилия по снижению задолженности по заработной плате перед работниками. На регулярной основе необходимо инициировать обсуждение вопросов по этой проблематике на площадках региональных комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

Федерация профсоюзов будет добиваться:

- дальнейшего повышения размера минимальной заработной платы, как базового социального стандарта в системе оплаты труда;
- законодательного закрепления обязательной индексации заработной платы;
- замены базового должностного оклада на минимальный размер заработной платы в системе оплаты труда работников бюджетного сектора;
- обеспечения равной оплаты труда равной ценности для мужчин и женщин, а также дополнительных мер по сокращению гендерного разрыва в оплате труда;
- внесения в Генеральное соглашение положения о рекомендуемых коридорах повышающих отраслевых коэффициентов для отраслей промышленности;
- решения проблем шахтеров-регрессников, связанных с возмещением причиненного вреда здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей на производстве.

## 2.3 Создание достойных условий труда

Важнейшим направлением деятельности Федерации профсоюзов является обеспечение надежной защиты прав трудящихся на безопасный труд.

### Сведения по несчастным случаям 2024-2025 годы

№	Показатель	2024 г.	2025 г.
1	Несчастные случаи, всего	1 186	1 227
	<i>в том числе на предприятиях с присутствием профсоюзов ФПРК</i>	<i>368 (31%)</i>	<i>372 (30,3%)</i>
2	Количество пострадавших, всего	1 305	1 353
	<i>в том числе на предприятиях с присутствием профсоюзов ФПРК</i>	<i>420 (32,2%)</i>	<i>425 (31,4%)</i>
3	Смертельный исход	190	181
	<i>в том числе на предприятиях с присутствием профсоюзов ФПРК</i>	<i>37 (19,5%)</i>	<i>41 (22,6%)</i>
4	Количество несчастных случаев со степенью вины работодателя свыше 50%	785	838
	<i>в том числе на предприятиях с присутствием профсоюзов ФПРК</i>	<i>347 (44,2%)</i>	<i>302 (36%)</i>

На основании данных мониторинга, проводимого членскими организациями Федерации профсоюзов составлен анализ уровня травматизма на предприятиях и в организациях республики.

В целом в республике по информации, предоставленной ТОП, за 12 месяцев 2025 года произошло увеличение несчастных случаев на **3,3%** в 2025 году - 1 227 (2024 год – 1 186). Большая часть - **69,7% несчастных случаев** произошли на предприятиях, где нет профсоюзов.

Характерной особенностью несчастных случаев на производстве является следующее:

1. Недостатки в обучении безопасному труду, обусловленные дефицитом квалифицированных кадров, отсутствием ответственности учебных центров за качество обучения, некачественное проведение инструктажей по охране труда на рабочих местах, а также отсутствие должного контроля со стороны ответственных лиц за осуществлением производственных процессов.

2. Недостаточное финансирование модернизации и технического перевооружения изношенного оборудования, устаревших технологий и производственных процессов.

3. Несовершенство технологических процессов, изношенность технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты, недостаточная механизация тяжелых работ.

4. Невыполнение самими работающими требований нормативных правовых, технических нормативных правовых и локальных правовых актов о труде и об охране труда, а также пожарной, промышленной, безопасности, производственной санитарии и др.

5. Отсутствие в настоящее время жестких требований к разработке, утверждению и соблюдению нормативной численности персонала на предприятиях и в организациях создает предпосылки для сохранения причин возникновения несчастных случаев, связанных с организацией труда.

6. Снижение уровня контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда, промышленной безопасности и гигиены труда.

7. Неэффективная система профилактики профессиональных заболеваний и некачественное проведение аттестации производственных объектов по условиям труда и оценки профессиональных рисков.

Необходимо отметить, что в отчетном году произошел ряд ключевых изменений, способствующих положительному решению вышеперечисленных проблемных вопросов.

В число которых можно отнести принятие изменений в законодательство, позволивших путем оформления социального пособия при достижении 55-летнего возраста уменьшить количество людей, подверженных воздействию факторов вредного, опасного и тяжелого труда.

Согласно информации Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, средний размер специальной социальной выплаты составляет порядка 208 тыс. тенге. Правом на специальную социальную выплату воспользовались около 14 тыс. работников.

По данным ЕНПФ по состоянию на 1 января 2025 года осуществлены пенсионные выплаты из пенсионных накоплений, сформированных за счет ОППВ и (или) ОПВ в сумме 2,4 млрд тенге.

Продолжена работа по реализации Концепции безопасного труда Республики Казахстан на 2024 – 2030 годы, Концепции промышленной безопасности в Республике Казахстан на 2024 – 2030 годы, Концепции развития здравоохранения Республики Казахстан до 2026 года, предусматривающей совершенствование медицины труда (профессиональная патология) Дорожной карты по содействию достойному труду в Казахстане, содержащей конкретные меры по обеспечению безопасности труда, по совершенствованию законодательства об охране труда, проведению анализа соответствия системы инспекции труда в Казахстане требованиям ратифицированных конвенций МОТ №81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле» и №129 «Об инспекции труда в сельском хозяйстве».

В целях качественного улучшения уровня подготовки технических инспекторов представителями Федерации профсоюзов в течение года проведены соответствующие обучающие лекции. Так, в ноябре 2025 года проведен семинар с техническими инспекторами (48 человек) Отраслевого профсоюза работников лесного хозяйства, проведено 3 семинара с техническими инспекторами Казахстанского отраслевого горно-

металлургического профсоюза «Qazaqmetal Kasipodagy», в которых приняло участие 62 человека, в декабре 2025 года – с техническими инспекторами (53 человека) Казахстанского отраслевого профсоюза нефтегазового комплекса.

В 2025 году подведены итоги республиканского конкурса «Лучший технический инспектор». 8 технических инспекторов по охране труда отмечены дипломом Федерации профсоюзов и денежными призами.

Территориальными объединениями профсоюзов в рамках участия в проведении Года рабочих профессий были утверждены Планы мероприятий по различным направлениям, включающие в себя вопросы обеспечения безопасных условий труда.

На заседаниях региональных трехсторонних комиссий профсоюзами регулярно рассматривались вопросы безопасности и охраны труда, недопущения случаев производственного травматизма, кроме того, заслушаны отчеты о проводимой работе по данным вопросам на конкретных предприятиях.

Профсоюзами продолжается работа по повсеместному созданию производственных советов. В течение 2025 года членскими организациями создано **458** производственных советов в следующих отраслях: государственных и банковских учреждений – 221, просвещения, науки и высшего образования – 107, здравоохранения – 61, культуры и спорта – 20, малого и среднего бизнеса – 16, сельского хозяйства – 10, автомобильного транспорта – 9, строительства и жилищно-коммунального хозяйства – 4, нефтегазовой – 4, горно-металлургической – 3, энергетики – 2, , вооруженных сил–1 (всего в 2024 году создано 206 производственных советов).

В целом производственные советы в большинстве своем созданы в бюджетной сфере – 89,5%, в реальном секторе – 10,5%.

Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями совместно с социальными партнерами продолжается работа по внедрению на предприятиях и в организациях проекта «Народный контроль» (всего по республике внедрили – 190 предприятий). Наибольшее количество присоединившихся предприятий к проекту «Народный контроль» в Карагандинской области – 32 предприятие.

Также, Федерация профсоюзов продолжает совместную с социальными партнерами работу по присоединению к концепции нулевого травматизма «VisionZero» (всего по республике присоединились – 616 предприятий).

В целях продвижения безопасных условий труда для работников 27 февраля 2025 года, представители Федерации профсоюзов приняли участие в семинаре на тему: **«Безопасная и здоровая рабочая среда как фундаментальный принцип и право на труд – Основные международные инструменты по охране труда»**.

Мероприятие было организовано в рамках проекта МОТ «Продвижение охраны труда посредством социального диалога в горнодобывающей секторе Казахстана».

М. Имаш, главный технический инспектор по охране труда Федерации профсоюзов отметил, что при оценке состояния безопасности и охраны труда именно горнодобывающая отрасль выделяется как наиболее подверженная

возникновению аварий и несчастных случаев на рабочих местах. Проект, инициированный МОТ, направлен на составление анализа, выработку действий, обмен опытом в целях улучшения ситуации с обеспечением безопасных условий труда. К сожалению, несмотря на то, что на угольных предприятиях предпринимается немало мер, именно эта отрасль возглавляет печальный список по ряду индикаторов безопасного труда, например, по количеству смертельных случаев».

Позиция Федерации профсоюзов заключается в том, что для преодоления сложившейся неудовлетворительной ситуации важно использовать все доступные пути решения. В качестве одной из мер в Генеральном соглашении предусмотрено проведение работы по ратификации Казахстаном конвенции МОТ №176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах». Кроме того, участники семинара также затронули вопросы необходимости усиления контроля и надзора трудовой инспекции в угольной и горно-металлургической отраслях.

28 мая 2025 года представители Федерации профсоюзов приняли участие в XIII Казахстанской Международной конференции и выставке по охране труда и промышленной безопасности **KIOSH 2025**.

Стратегическая пленарная сессия, открывшая деловую программу, прошла под темой: «Будущее охраны труда и промышленной безопасности: стратегии, тренды и инновационные решения».

Одним из ключевых спикеров стратегической сессии выступил Председатель Федерации профсоюзов С. Даулеталин, который представил анализ ситуации с производственным травматизмом в Казахстане и обозначил основные приоритеты в сфере безопасности труда. Председатель Федерации профсоюзов выделил вопрос модернизации производства, а также обратил особое внимание на цифровые технологии и искусственный интеллект и о намерении Федерации профсоюзов усиливать механизмы общественного контроля и развивать участие профсоюзных уполномоченных в мониторинге условий труда.

Также в рамках XIII Казахстанской Международной конференции и выставке по охране труда и промышленной безопасности KIOSH 2025 представители Федерации профсоюзов выступили с презентацией докладов по темам «Статистический мониторинг в сфере охраны труда: От цифр к безопасности – Фундамент для Концепции безопасного труда Республики Казахстан» и «Биологическая безопасность в Республике Казахстан: укрепление системы и защита работников».

2 июня 2025 года представители Федерации профсоюзов, принимая участие в двухдневном трехстороннем семинар-практикуме МОТ на тему: «Механизмы перехода от компенсационной модели к риск-ориентированному подходу и новой модели социальной защиты в Казахстане», обозначили позицию профсоюзов, заключающуюся в укреплении потенциала представителей работников в вопросах охраны труда и необходимости

активного участия в разработке улучшений методологии профессиональных рисков.

22–24 сентября 2025 года представители Федерации профсоюзов приняли участие в трёхдневном тренинге по теме «Предотвращение насилия и домогательств на рабочем месте».

В ходе тренинга представители Федерации профсоюзов совместно с экспертами МОТ и представителями государственных органов и организаций работодателей участники обсудили основные понятия о дискриминации, насилии и домогательства на работе.

Данное мероприятие предоставило возможность представителям профсоюзов для обмена и выработке практических шагов по защите работников в соответствии с международными стандартами, направленными на создание более безопасной и справедливой рабочей среды.

23 сентября 2025 года представители Федерации профсоюзов приняли участие в онлайн-интервью, проведенного исследовательской группой МОТ. Поводом для встречи стали ранее предоставленные ответы Федерации профсоюзов на опросник МОТ в рамках глобального исследования «Инклюзивное управление профсоюзов, услуги и охват».

Исследование проводилось в разных странах и касалось того, как профсоюзы адаптируются к изменяющимся условиям труда, вовлекают молодежь, женщин, а также работников нестандартных форм занятости. Ответы Федерации профсоюзов вызвали заинтересованность у исследовательской команды, в которую вошли профессор Джейн Паркер (Европейский институт профсоюзов) и профессор Джим Эрроусмит (Massey University), которые выступили с инициативой провести отдельное интервью для более глубокого обсуждения казахстанского опыта.

9-10 октября 2025 года М. Имаш, главный технический инспектор по охране труда принял участие в региональном мероприятии **«Развитие регионального потенциала в области двусторонних соглашений о трудовой миграции (VLMA)»**, организованное Международной организацией по миграции (МОМ / IOM) при поддержке Швейцарского агентства по развитию и сотрудничеству (SDC), которое прошло в Душанбе. В ходе обсуждения рассматривались вопросы совершенствования двусторонних соглашений о трудовой миграции, защиты прав трудящихся-мигрантов, международных и региональных норм, а также этапы переговорного процесса в рамках VLMA. Позиция профсоюзов на мероприятии была представлена в качестве активного элемента социального партнёрства и справедливой трудовой политики в успешной реализации соглашений о трудовой миграции, основанной на ключевых функциях профсоюза - представление голоса трудящихся и способности обеспечить, чтобы интересы мигрантов были защищены не только директивно, но и на практике.

5-6 ноября 2025 года в рамках проекта МОТ М. Имаш, главным техническим инспектором по охране труда проведен **семинар на тему: «Роль и действие профсоюзов в обеспечении безопасного труда в угольной промышленности»** для технических инспекторов Отраслевого профсоюза угольной промышленности (30 человек) в Алматы.

18-20 ноября 2025 года представители Федерации профсоюзов приняли участие в **трехстороннем валидационном семинаре, организованном МОТ** и посвященном детальной проверке соответствия национального законодательства Республики Казахстан минимальным нормам Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

Представители Федерации профсоюзов представляя позицию профсоюзов, отметили, что Ратификация Казахстаном Конвенции МОТ №102 – это одна из стратегических целей Федерации профсоюзов. Профсоюзы акцентировали внимание на важности обеспечения не только процесса гармонизации законодательства на соответствие минимальным нормам, но и сохранении и повышении существующих стандартов защиты, максимально отвечающих интересам трудящихся и их семей.

26-28 ноября 2025 года представители Федерации профсоюзов приняли участие в **семинаре по стратегическому планированию соблюдения трудового законодательства**, организованном МОТ, в котором было уделено особое внимание вопросам укрепления полномочий инспекторов труда, а также даны предложения по обязательному созданию производственных советов на всех предприятиях с тяжелыми и опасными условиями труда и повышения эффективности мер ответственности за нарушения прав работников.

18-19 декабря 2025 года представители Федерации профсоюзов приняли участие в работе **семинара «Оценка и классификация условий труда по показателям производственной среды и трудового процесса»**, организованного Республиканским научно-исследовательским институтом охраны труда.

В целях продвижения мер по ратификации Конвенции №176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах» Федерация профсоюзов приняла активное участие в таких мероприятиях, как:

- участие в составление картирования рисков в горнорудной отрасли Казахстана в соответствие с международными стандартами;
- тематические видеоподкасты с целью распространения передового опыта, направленного на улучшение ситуации в области охраны труда для размещения на единой цифровой платформе ENBEK и цифровом инструменте МОТ «E-Collab.OSH»;
- семинар, с участием специалистов МОТ, для профсоюзных работников в угольной промышленности (ноябрь 2025 года), в ходе которого принято решение о разработке Стратегии деятельности профсоюзов по обеспечению безопасного труда в горнорудной промышленности Казахстана. На котором представитель Федерации профсоюзов выступил с презентациями по докладам «Роль и деятельность профсоюзов в обеспечении безопасности и

охраны труда в горнодобывающей промышленности Казахстана» и «Влияние психосоциальных вредных производственных факторов на работников».

Федерация профсоюзов активно участвует в проводимой МОТ работе по изучению нового тренда в сфере обеспечения безопасных условий труда – **влияния биологических факторов** на организм человека. В целях популяризации принятой в 2025 году Конвенции и Рекомендации о биологической безопасности представителями Федерации профсоюзов регулярно, при проведении обучающих семинаров, а также в рамках выставки КИОШ–2025 проводилась разъяснительная работа о принципах, целях и текущем состоянии государственной политики в области биологической безопасности влияния биологических факторов организм человека на рабочих местах.

В сентябре 2025 года представители Федерации профсоюзов приняли участие в **Трехстороннем региональном совещании по обмену знаниями о социальном диалоге в Европе и Центральной Азии**, предоставив доклады на сессиях «Как социальный диалог решает проблему цифрового перехода?», «Сценарии Справедливого Перехода», а также выступив в обсуждениях Ключевых тезисов по докладу д-ра Иана Майлза «Modelling Through» (Моделирование перехода) – Использование экономических моделей «затраты-выпуск» (IOT) для прогнозирования сценариев перехода к низкоуглеродной экономике, в том числе в Центральной Азии.

Федерация профсоюзов на всех уровнях социального партнерства **будет добиваться:**

- - снижения уровня профессионального риска на рабочих местах, связанных с износом оборудования и недостатками организации труда;
- - разработки и реализации программ по модернизации основных средств производства, особенно в наиболее травмоопасных отраслях; бороться с фактами сокрытия несчастных случаев, используя механизмы профсоюзного мониторинга и общественного контроля.

Также необходимо на площадках социального партнерства инициировать более детальное рассмотрение состояния безопасности и охраны труда, с обязательным включением вопросов обновления изношенного оборудования, устаревших технологий, обеспечения нормативной численности персонала и усиления контроля и надзора в сфере безопасности и охраны труда, промышленной безопасности.

## **2.4 Разрешение трудовых споров и конфликтов**

Роль социального партнерства, использования его механизмов и инструментов в предупреждении и разрешении социально-трудовых конфликтов неоспорима. Одной из важнейших функций Федерации профсоюзов и ее членских организаций является содействие снижению социальной напряженности в обществе и развитию равноправного диалога в сфере трудовых отношений.

Низкий уровень доходов, ухудшение уровня жизни работников, отсутствие достойных условий труда во многих предприятиях и организациях является причиной роста числа трудовых конфликтов.

Для решения имеющихся проблем в республике реализуется Комплексный план по предупреждению социальной напряженности и разрешению социально-трудовых конфликтов, в рамках которого предусматриваются меры по профилактике трудовых конфликтов в целях заблаговременного разрешения существующих рисков в трудовой сфере. Реализуется пошаговый Алгоритм совместных действий государственных органов, социальных партнеров по предупреждению и разрешению трудовых конфликтов.

В целях оперативного выявления рисков возникновения трудовых споров и конфликтов в трудовых коллективах и очагов возможного роста социальной напряженности Федерация профсоюзов ведет еженедельный профсоюзный мониторинг трудовых конфликтов.

Результаты мониторинга трудовых протестов, проводимых Федерацией профсоюзов, показывают, что за 2025 год **произошло 49 трудовых конфликтов** (2024 год 68), из них:

- на предприятиях с профсоюзами ФПРК – 27 (55%);
- на предприятиях с профсоюзами не входящих ФПРК – 10 (20,4%);
- на предприятиях без профсоюзов – 12 (24,5%).

**До возникновения забастовки**, в результате переговорных процессов с работодателями и разъяснительной работы среди работников, **разрешено 44 трудовых конфликта** (89,8%):

- на предприятиях с профсоюзами ФПРК – 25 конфликтов (56,8%);
- на предприятиях с профсоюзами не входящих ФПРК – 7 (15,9%);
- на предприятиях без профсоюзов – 12 конфликтов (27,3%).

В текущем году зарегистрировано 49 трудовых конфликтов, из которых 5 завершились забастовками. Все указанные забастовки произошли на предприятиях, где действуют профсоюзные организации. При этом 2 из 5 конфликтов имели место на предприятиях, входящих в структуру Федерации профсоюзов.

2 забастовки на предприятиях Федерации профсоюзов произошли в организациях, входящих в Казахстанский отраслевой профессиональный союз нефтегазового комплекса и Казахстанский отраслевой профсоюз работников предпринимательства «ҮНТҮМАҚ», расположенных в Мангистауской области:

– **ТОО «ОзенМунайСервис»** 09.01.2025 года **225 работников** ночной смены приостановили работу и вышли на забастовку. На предприятии действуют 3 профсоюза:

1. ОО «Локальный профсоюз работников ТОО «ОзенМунайСервис» (членская организация Казахстанского отраслевого профессионального союза нефтегазового комплекса).

2. ОО «Профсоюзный комитет «Шанырак», (членская организация Казахстанского отраслевого профсоюза работников предпринимательства «ҮНТҮМАҚ»).

3. ОО «Локальный профсоюзный комитет работников ТОО «Жондеу» (не входит в состав Федерации профсоюзов).

Основные требования работников:

- 1) обеспечить работников спецодеждой и ее стиркой;
- 2) снизить приработок с 470 часов до 390 часов;
- 3) автобусы ПАЗ, транспортирующие работников бригад КРС, должны быть не старше 3 лет от года выпуска;
- 4) внести изменения в коллективный договор;
- 5) изменить форму собственности ТОО «ОзенМунайСервис» на «Акционерное общество»,
- 6) решить вопрос строительства автостанции;
- 7) пересмотреть выплату премиальных за выполнение плана по бурению;
- 8) обеспечить соответствие требованиям ОМС техники ТОО «Мунай Спец Снаб Компания» (подрядная организация);
- 9) перевести работы по КРС с 5 грейда на 6 грейд;
- 10) обеспечить работников ОМС анемометрами (прибор по измерению скорости ветра) и газоанализаторами, а также обучить работе на данном оборудовании;
- 11) поднять план бурения до 740 скважин;
- 12) обеспечить 45 бригад КРС новыми вагончиками;
- 13) оплачивать работы за совмещение профессий такелажников и стропальщиков Базы производственного обеспечения;
- 14) обеспечить соответствующими необходимыми инструментами бригады КРС.

– ТОО «М-Техсервис» 25.02.2025 года около **100 работников** на месторождении Жетыбай приостановили работу.

На предприятии действует Локальный профсоюз «Жұмысшылардың «Aspan» жергілікті кәсіподағы» (членская организация ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников среднего и малого бизнеса «ҮНТҮМАҚ»).

Основные требования работников:

- 1) трудоустройство в постоянную компанию с 01.04.2025 года;
- 2) выплата индексации за 2025 год;
- 3) выплата заработной платы за день участия в забастовке.

Представители членских организаций Федерации профсоюзов принимали участие в разрешении трудовых конфликтов. В настоящее время на обоих предприятиях стабильная обстановка и они сняты с мониторинга.

## Сведения о трудовых конфликтах 2024-2025 годы

№	Показатель	2024 г.	2025 г.
1	Трудовые конфликты, всего	68	49
	<i>в том числе на предприятиях с присутствием профсоюзов ФПРК</i>	23 (34%)	27 (55%)
	- из них разрешены до забастовки	49 (72%)	44 (89,8%)
	<i>в том числе на предприятиях с присутствием профсоюзов ФПРК</i>	15 (65,2%)	25 (92,6%)
2	Забастовки	19	5
	<i>в том числе на предприятиях с присутствием профсоюзов ФПРК</i>	8 (42%)	2 (40%)
3	Трудовые конфликты в Мангистауской области	50	29
	<i>в том числе на предприятиях с присутствием профсоюзов ФПРК</i>	11 (22%)	11 (37,9%)

В целом наблюдается снижение трудовых споров в регионах, за исключением Мангистауской области, в которой произошло 29 трудовых конфликтов – 59 % от общего количества (всего 11 на предприятиях с присутствием профсоюзов Федерации профсоюзов).

Следует отметить, что наиболее частой формой протеста, является демонстративное выдвигание требований, без соблюдения норм трудового законодательства. В среднем используется такая форма в 44 случаях (или 89,8%) трудовых споров, которые разрешены путем переговоров. Также, председатели ТОП и представители Федерации профсоюзов принимали участие во всех заседаниях региональных трехсторонних комиссиях по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, где рассматривались трудовые споры.

Анализ показывает, что в основе большинства трудовых конфликтов (53,7%) лежат вопросы, связанные с оплатой труда. Наиболее часто они затрагивают размер заработной платы, её индексацию, а также порядок установления и выплаты премий, компенсационных и стимулирующих доплат.

В отраслевом разрезе наибольшее количество трудовых конфликтов традиционно приходится на предприятия нефтегазовой сферы. Вместе с тем в отчётном периоде фиксировались отдельные случаи возникновения трудовых споров и в организациях бюджетного сектора. В частности, соответствующие обращения и коллективные обсуждения имели место в детских садах, общеобразовательных учреждениях и на станциях скорой медицинской помощи.

Полученные данные указывают на необходимость дальнейшего мониторинга ситуации в сфере оплаты труда и продолжения работы по развитию механизмов социального партнёрства, направленных на предупреждение и своевременное урегулирование трудовых разногласий.

В целом, снижение трудовых конфликтов является целенаправленной работой членских организации Федерации профсоюзов. Ими проводится системная работа на предприятиях по предупреждению трудовых споров путем рассмотрения на трехсторонних комиссиях, проведения трудовых консультации, обучения, организации встреч с трудовыми коллективами и т.д.

В регионах в течение 2025 года для предотвращения трудовых конфликтов и снижения социальной напряженности на предприятиях в организациях проведено 819 (2024 год 1 201) трудовых консультаций с охватом 8 985 (2024 год 9 184) работника, 541 (2024 год 583) обучающих семинаров по вопросам разрешения трудовых споров и конфликтов, с охватом 57 973 (2024 год 39 811) человек.

Необходимо отметить, что за 2025 год, благодаря систематической работе членских организаций Федерации профсоюзов, **снято с мониторинга 73 трудовых конфликта** (38 длившиеся более года).

В регионах областными профсоюзными центрами осуществляется ежедневный мониторинг трудовых конфликтов. В настоящее время на контроле находится **21 трудовой конфликт** (7 конфликтов, начавшихся в период с 2020 года по декабрь 2024 года), из них 15 на предприятиях, где действуют профсоюзные организации Федерации профсоюзов.

В разрезе регионов ситуация складывается следующим образом:

- 9 (42,8%) в Атырауской области;
- 8 (38%) в Мангистауской области;
- по 1 случаю (4,8%) в Абайской, Восточно–Казахстанской, Западно–Казахстанской и Карагандинской областях.

В целях снижения трудовых конфликтов Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями проводится системная работа на предприятиях по предупреждению трудовых споров путем рассмотрения на трехсторонних комиссиях, проведения трудовых консультации, обучения, организации встреч с трудовыми коллективами и т.д.

**Анализ возникающих трудовых конфликтов** и протестных акций показывает, что наряду с системными и ситуативными факторами, ключевое значение имеет позиция работодателей, которые, как правило, не настроены на предотвращение конфликтов на ранних стадиях и в большинстве случаев сознательно идут на обострение ситуации, до последнего приуменьшая свои возможности и не желая улучшать условия труда работников. Подавляющее большинство конфликтов спровоцированы отказом администрации предприятия вести переговоры по проблемным вопросам. Также среди причин видится недостаточным участие государственной инспекции в профилактике возникновения трудовых споров. В некоторых случаях должным образом не доводится информация о совместно проводимой работе представителями работодателя и работников.

В 2026 году целесообразно усилить работу по следующим направлениям:

- организация совместного обучения работодателей и работников по темам в сфере социально-трудовой конфликтологии, приемов ведения переговоров;
- совершенствование оплаты труда путем законодательного закрепления обязанности работодателя ежегодно индексировать заработные платы работников (в первую очередь низкооплачиваемых) в размере не менее уровня инфляции;
- необходимо усиление взаимодействия территориальных объединений профсоюзов с правоохранительными органами, в том числе прокуратурой, через консультативно-совещательные формирования и совместные проектные инициативы в области защиты трудовых прав, оздоровления рынка труда, в том числе рейдов, анализа обращений граждан, совместной работы по правовому всеобучу, составлению объективной карты рисков возникновения трудовых конфликтов;
- соблюдение сторонами социального партнёрства действующего законодательства, заключенных договоров и достигнутых соглашений, а также понимание ими социальной ответственности за принимаемые решения.

### **3. Нормотворческая и правозащитная деятельность**

#### **3.1 Нормотворческая деятельность**

Юридическим департаментом (далее — ЮД) на системной основе ведётся работа по совершенствованию трудового законодательства, в том числе в рамках реализации Плана основных мероприятий по реализации Стратегии деятельности Федерации профсоюзов на 2025–2030 годы «Справедливый труд в эпоху перемен: защита, развитие, инновации».

Совместно с другими отраслевыми профсоюзами отработано 15 материалов межведомственных комиссий, в рамках которых рассмотрено 46 вопросов.

В отчётном периоде представители ЮД принимали участие в работе различных рабочих групп по проектам законов, направленных на совершенствование трудового законодательства.

Всего юристами Федерации профсоюзов принято участие в 14 заседаниях рабочих групп.

Федерацией профсоюзов разработано более 70 поправок в проект Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования безопасных условий труда и защиты трудовых прав работников».

Поправки, подготовленные Федерацией профсоюзов направлены на укрепление трудовых прав работников и повышение социальной ответственности работодателя.

Одним из ключевых акцентов стало уточнение порядка действия трудового договора. Предлагается закрепить норму, согласно которой если последний рабочий день работника совпадает с периодом временной

нетрудоспособности или социального отпуска, то фактическим последним рабочим днём считается день, следующий за окончанием такого периода. Это устраняет правовую неопределённость и исключает ситуации, когда работник теряет гарантии из-за формальных сроков.

Значительное внимание уделено вопросам перевода и изменения условий труда. Работодатель обязан заранее и в письменной форме уведомлять работника или его представителей о любых изменениях. При этом работник получает право отказаться от временного перевода, а работодатель — отменить его, но при обязательном уведомлении другой стороны не позднее чем за три рабочих дня. Важно, что в любом случае за фактически отработанное время сохраняется обязанность выплаты заработной платы. По истечении срока уведомления работник вправе прекратить работу, а работодатель — выдать все документы и произвести необходимые выплаты.

Отдельный блок предложений касается рабочего времени, отдыха и обучения. В рабочее время предлагается включать не только непосредственное выполнение трудовых функций, но и время прохождения и ожидания предсменного медицинского осмотра или освидетельствования. За период обязательных медицинских осмотров за работником сохраняются место работы и заработная плата. Аналогичный подход применяется и к учебным отпускам: на время обучения за работником сохраняются должность и средний заработок, если коллективными или трудовыми договорами не предусмотрены ещё более благоприятные условия.

В сфере индивидуальных и коллективных трудовых споров усиливается примирительный потенциал. Предлагается расширить состав консультантов примирительных комиссий за счёт представителей местных исполнительных органов, что позволяет придать переговорам дополнительный вес и повысить вероятность достижения согласия.

Особое место в поправках занимает безопасность и охрана труда. Работодатель обязан привести основные производственные фонды в полное соответствие с требованиями БиОТ, а роль технических инспекторов по охране труда существенно усиливается. Предусматривается внедрение типового положения о техинспекторе, дополнительные гарантии в виде сохранения места работы и заработной платы, а также широкий спектр полномочий — от участия в проверках и расследовании несчастных случаев до доступа на рабочие места, получения информации, участия в разработке нормативных правовых актов, обращения в суд, участия в трудовых спорах и осуществления общественного контроля. Вводится возможность приостановления деятельности организации по линии охраны труда сроком до пяти рабочих дней, а государственные инспекторы труда наделяются дополнительными правами, включая направление исков в суд и передачу материалов в правоохранительные органы.

Социально-экономические гарантии образуют самостоятельный и крайне значимый пласт предложений. Речь идёт об индексации заработной платы, распространении системы премирования и стимулирования, а также норм коллективных договоров на работников направляющей стороны. Предлагается

ограничить разрыв между максимальной и минимальной заработной платой десятикратным размером, увеличить выплаты за сверхурочную работу, труд в выходные и праздничные дни, а работу в ночное время оплачивать в двойном размере. Существенно расширяются гарантии в сфере отдыха: основной ежегодный оплачиваемый отпуск предлагается увеличить с 24 до 30 календарных дней с выплатой пособия на оздоровление в размере тарифной ставки или оклада. Закрепляется обязанность работодателя выплачивать заработную плату при простое по его вине в полном объёме, а также усиливаются социальные гарантии для беременных женщин, работающих вахтовым методом, и вводится запрет на привлечение к вахтовой работе несовершеннолетних.

Важным направлением стала защита прав работников при заключении договоров об оказании услуг. Федерацией профсоюзов подготовлены и внесены предложения об исключении статьи 137-1 Трудового кодекса Республики Казахстан, регулирующей предоставление персонала. Эта мера направлена на предотвращение подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

Для акцентирования внимания на этой проблеме Федерация профсоюзов в адрес Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан, Председателя Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений А. Балаевой направлено соответствующее обращение.

*Справочно: В отчётный период Федерация профсоюзов Республики Казахстан обратилась в Правительство РК с инициативой системного пересмотра правового регулирования заемного труда (аутстаффинга).*

*Основанием послужили обращения территориальных профсоюзных объединений, в том числе Мангистауской области, содержащие факты нарушений трудовых прав работников, привлекаемых по модели заемного труда, а также инциденты на опасных производственных объектах с участием таких работников. Отмечено, что применение заемного труда на вредных и опасных работах приводит к размыванию ответственности за охрану труда, снижению уровня безопасности, неравной оплате и ограничению социальных гарантий.*

*В обращении подчеркнуто, что статья 137-1 Трудового кодекса РК, допускающая разделение юридического работодателя и фактического управления трудовым процессом, вступает в противоречие с базовыми принципами трудового законодательства и международными трудовыми стандартами, включая конвенции МОТ № 155, № 181 и № 100.*

*Федерация профсоюзов РК предложила рассмотреть вопрос об исключении либо существенном ужесточении статьи 137-1 Трудового кодекса, а также о запрете использования заемного труда на вредных, опасных и особо опасных работах, с возможным вынесением данного вопроса на рассмотрение Республиканской трёхсторонней комиссии.*

*Данная позиция Федерации направлена на укрепление гарантий безопасности труда, обеспечение равенства трудовых прав и приведение национального законодательства в соответствие с международными обязательствами Республики Казахстан.*

Дополнительно предлагается запретить заключение гражданско-правовых договоров с физическими лицами при наличии хотя бы одного признака трудового договора, ограничить практику срочных трудовых договоров, а также исключить применение испытательного срока в отношении молодых специалистов и лиц с инвалидностью.

В результате проведённой работы значительная часть предложений Федерации профсоюзов уже вошла в рабочую редакцию проекта, а по остальным продолжается активное обсуждение. Позиция Федерации профсоюзов стала одним из ключевых экспертных ориентиров для депутатов и участников законотворческого процесса, что укрепило её роль как влиятельного института в формировании трудовой политики страны.

Таким образом, предложенные поправки не только усиливают защиту прав работников, но и формируют долгосрочное стратегическое влияние Федерации профсоюзов на будущую редакцию Трудового кодекса, укрепляя её статус национального центра в сфере трудовых прав и социальной справедливости.

Кроме того, подготовлены поправки, о введении понятий производственных микротравм, подземных работ, уточнении порядка наложения дисциплинарных взысканий, а также исключении требования о предоставлении справки о беременности при продлении трудового договора, включая работников, занятых вахтовым методом.

В ходе обсуждения рассматривались предложения о наделении органов прокуратуры правом приостанавливать забастовки.

В связи с указанным вопросом в адрес депутата Мажилиса Парламента Республики Казахстан Е. Саирова было направлено письмо с детальной правовой позицией и обоснованием возражений.

*Справочно: Федерация профсоюзов направила обращение в Мажилис Парламента Республики Казахстан по проекту Закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам совершенствования безопасных условий труда и защиты трудовых прав работников».*

*Федерация профсоюзов поддержала общую направленность законопроекта, отметив его значимость для обеспечения безопасных условий труда и укрепления трудовых гарантий. Вместе с тем выражена обеспокоенность поправкой в статью 174 Трудового кодекса Республики Казахстан, предусматривающей право прокуратуры приостанавливать забастовки.*

*Отмечено, что указанная норма: противоречит Конституции Республики Казахстан (статья 75, принцип разделения властей); нарушает свободу*

*объединений (статья 23 Конституции Республики Казахстан), фактически ограничивая право работников на коллективные действия; не соответствует международным обязательствам Казахстана, включая Конвенции МОТ №87 и №98, а также Международный пакт о гражданских и политических правах; не имеет аналогов в демократических государствах, где вмешательство в право на забастовку допускается исключительно по решению суда.*

*Федерация профсоюзов указала, что принятие данной поправки может повлечь рост социальной напряжённости, негативную оценку со стороны МОТ и подрыв доверия к государственным институтам. В связи с этим предложено исключить из законопроекта положение об «акте прокурора».*

*Кроме того, в ходе обсуждений в рабочих группах были аргументированы предложения о пересмотре требования по сбору 50% подписей работников для принятия решения о проведении забастовки.*

Продолжена работа по сбору и обобщению предложений в рамках проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования трудового законодательства», проходящего согласование в МТСЗН. Соответствующие запросы направлены в отраслевые профсоюзные организации.

Также продолжена работа над Консультативным документом регуляторной политики к проекту указанного закона (в части вопросов харассмента). 3 декабря 2025 года состоялось заседание рабочей группы по данному направлению.

В адрес депутата Мажилиса Парламента Республики Казахстан Е. Смышляевой направлено обращение, содержащее правовое заключение по проекту Закона «Об искусственном интеллекте». В заключении отмечается актуальность и значимость законопроекта как первого комплексного шага по формированию правового регулирования искусственного интеллекта в Республике Казахстан. Вместе с тем подчеркивается его рамочный характер и указывается на недостаточную проработанность рисков применения ИИ в сфере труда, включая возможное сокращение рабочих мест, непрозрачность алгоритмических решений, риски дискриминации работников, нарушения права на защиту персональных данных, а также отсутствие эффективных механизмов обжалования решений, принимаемых с использованием технологий искусственного интеллекта.

*Справочно: Предложено параллельно инициировать разработку отдельного закона о внесении изменений и дополнений в действующее законодательство по вопросам ИИ, направленного на защиту трудовых прав работников, закрепить гарантии работников, обязанности*

*работодателей, роль и полномочия профсоюзов, а также обеспечить соответствие международным стандартам МОТ.*

*Отдельно предлагается внести изменения в Трудовой кодекс Республики Казахстан: обязать работодателей информировать работников об использовании ИИ при принятии кадровых решений, закрепить право на обжалование таких решений и запретить использование ИИ как единственного основания для решений в отношении работников*

*Кроме того, документ указывает на необходимость корректировки Закона «О профессиональных союзах» для закрепления права профсоюзного контроля за применением ИИ в трудовых отношениях. В завершение Федерация профсоюзов просит депутатов Мажилиса воспользоваться правом законодательной инициативы для запуска соответствующих поправок и включить представителей профсоюзов в рабочую группу по законопроекту об искусственном интеллекте, рассматривая это как условие социальной справедливости и правовой устойчивости в условиях цифровой трансформации экономики.*

В апреле 2025 года Федерацией профсоюзов подготовлено и направлено в Министерство труда и социальной защиты населения правовое заключение по проекту поправок в Закон «О профессиональных союзах», разработанных данным государственным органом. В заключении была выражена обоснованная обеспокоенность предлагаемыми изменениями, которые, по оценке Федерации, могут повлечь сужение гарантий свободы объединений, ослабление правового статуса профсоюзов и не в полной мере соответствуют Конституции Республики Казахстан и международным трудовым стандартам, включая конвенции МОТ. Отдельное внимание уделено рискам правоприменительной неопределённости и возможному нарушению баланса социального партнёрства.

Представители Федерации профсоюзов приняли участие в работе рабочих групп Министерства труда и социальной защиты населения по внесению изменений и дополнений в проект Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях».

Следует отметить, что поправки ЮД Федерации профсоюзов продолжают проходить согласование в рабочих группах по обсуждению вышеперечисленных законопроектов и большинство из них имеют поддержку у депутатского корпуса, что дает надежду на их скорейшее положительное принятие.

Также сотрудники ЮД исполняют и другую повседневную работу, так или косвенно связанную с нормотворчеством.

Проведена правовая экспертиза и доработан проект Устава Федерации профсоюзов и Дирекции Федерации профсоюзов.

Направлены письма в Международную организацию труда и Международную конфедерацию профсоюзов по вопросам законодательного

запрета на создание профсоюзов в государственных органах. Получен ответ Генерального секретаря МОТ Люка Триангла.

*Справочно: Федерация профсоюзов выразила серьёзную обеспокоенность положениями проекта Закона «О государственной службе Республики Казахстан», предусматривающими запрет на создание профессиональных союзов в государственных органах. В обращениях в МОТ поставлен вопрос о недопустимости ограничения профсоюзной деятельности и необходимости приведения проекта закона в соответствие с международными трудовыми стандартами.*

Направлена информация в Международную палату арбитража и медиации по вопросам сотрудничества в сфере разработки законодательных инициатив с учётом международных стандартов.

Ведётся системная работа по актуализации «Карты расхождений» между ратифицированными Республикой Казахстан конвенциями МОТ и национальным законодательством.

*Справочно: В рамках реализации протокола совещания от 28 августа 2025 года проведён правовой анализ Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах» на предмет соответствия Конвенции МОТ №87. Выявлены отдельные правовые несоответствия, касающиеся порядка регистрации профсоюзов, гарантий их независимости и недопустимости вмешательства со стороны государственных органов. Подготовлены предложения по внесению изменений в статьи 1, 4, 10 и 25 Закона с целью обеспечения свободы ассоциации и соответствия международным стандартам. Работа направлена на укрепление гарантий профсоюзной деятельности и выполнение международных обязательств Республики Казахстан.*

Федерация профсоюзов выразила свою принципиальную позицию по вопросу формирования рабочей группы при Министерстве труда и социальной защиты населения по разработке проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования трудового законодательства», утверждённого приказом Министра труда и социальной защиты населения №338 от 23.10.2025 года.

*Справочно: В состав рабочей группы включено значительное количество представителей государственных органов и объединений работодателей, при этом представительство работников и их объединений является недостаточным, что нарушает принцип паритетности социального партнёрства.*

*В соответствии с Конвенцией МОТ №144 «О трёхсторонних консультациях», а также международными стандартами социального диалога, равноправное участие сторон является обязательным условием эффективного и сбалансированного нормотворческого процесса.*

*Федерация профсоюзов выразила обеспокоенность сложившимся дисбалансом и предложила пересмотреть состав рабочей группы с целью обеспечения равного представительства сторон социального партнёрства.*

Подготовлены предложения в Мажилис Парламента по кандидатам в рабочие группы по разработке проектов законов, касающихся регулирования коллективных трудовых отношений и совершенствования трудового законодательства.

В 2026 году Федерация профсоюзов продолжит работу по совершенствованию трудового законодательства, где ключевыми ориентирами станут:

- обязательная индексация зарплаты и ограничение разрыва в доходах;
- дальнейшее совершенствование механизмов разрешения коллективных трудовых споров: снижение числа присутствующих на собрании работников при выдвижении коллективных требований, упрощение процедур примирительной комиссии и арбитража, исключение ограничений по числу участников «предупредительной забастовки»;
- совершенствование институтов разрешения трудовых споров путем отказа от трудового арбитража и создания специализированных судов по разрешению трудовых споров;
- укрепление роли профсоюзов, путем наделения профессиональных союзов правом выступать от имени работников при возникновении коллективного спора без проведения общего собрания (конференции);
- усиление ответственности работодателей через повышение административных штрафов за нарушения требований по оплате труда и привлечение к работе без заключения трудового договора;
- введение законодательного запрета на заключение с физическим лицом гражданско-правового договора, если в нем присутствует хотя бы один из отличительных признаков трудового договора;
- обязательное создание производственных советов в субъектах среднего и крупного бизнеса;
- введение законодательного запрета на требование нахождения в режиме доступности без оплаты вне рабочего времени.

В конечном итоге требуется направить усилия на принятие нового Трудового кодекса, в котором права работника будут защищены надлежащим образом.

### 3.2 Правозащитная деятельность

В 2025 году подготовлены и направлены обращения в Мажилис Парламента, Международную организацию труда, Конституционный Суд и иные государственные органы.

Подготовлен ответ в Конституционный Суд Республики Казахстан по запросу о проверке конституционности подпункта 2) пункта 1 статьи 160 Трудового кодекса Республики Казахстан (срок исковой давности по трудовым спорам).

*Справочно: Рассмотрен запрос по обращению гражданина А. Емельянова о соответствии Конституции нормы, устанавливающей годичный срок исковой давности по трудовым спорам.*

*Проанализирована практика профсоюзов, согласно которой основная часть обращений работников связана с невыплатой заработной платы. В 2024 году общая задолженность составила 4,5 млрд. тенге, восстановлены права 17,7 тысяч работников.*

*Отмечено, что установленный Трудовым кодексом срок исковой давности (1 год) является несоразмерным по сравнению с иными отраслями законодательства и международной практикой.*

*Федерация профсоюзов указала, что невыплата заработной платы носит длящийся характер, а сокращённые сроки обращения в суд нарушают право на эффективную судебную защиту.*

*Сформулирована позиция о необходимости увеличения сроков исковой давности и приведения норм Трудового кодекса в соответствие с Конвенциями МОТ №95 и №158.*

*19 декабря состоялось заседание Конституционного суда, в котором интересы Федерации профсоюзов представлял Т. Нугманов.*

Направлен запрос в Верховный Суд Республики Казахстан о проведении совместных обучающих мероприятий по вопросам судебной практики и применения трудового законодательства.

23 октября 2025 года проведено заседание Комиссии по внутрисоюзным вопросам по обращению ОО «Отраслевой и профессиональный союз работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства».

Сотрудники ЮД Федерации профсоюзов в ноябре 2025 года оказали правовую помощь в суде Отраслевому профсоюзу телекоммуникаций добились восстановления трудовых прав работника в споре с АО «Транстелеком».

В результате деятельности юридического департамента Федерации профсоюзов и отраслевого профсоюза работников телекоммуникаций успешно завершено судебное рассмотрение трудового спора члена профсоюза — М. Жумахметова — с АО «Транстелеком».

Межрайонный суд по гражданским делам города Астаны утвердил медиативное соглашение, заключённое между работником и работодателем при участии профсоюзной стороны. В результате достигнутых договорённостей

основание увольнения М. Жумахметова будет изменено с «утраты доверия» (подп. 13) п. 1 ст. 52 Трудового Кодекса Республики Казахстан) на «увольнение по инициативе работника» (п. 5 ст. 49 Трудового Кодекса Республики Казахстан) — что полностью восстанавливает его деловую репутацию и снимает негативные правовые последствия.

В течение отчетного года **деятельность Юридической клиники Федерации профсоюзов** была направлена на реализацию ключевых задач по защите прав и законных интересов людей труда. Одним из приоритетных направлений работы являлось оказание бесплатной правовой помощи членам профсоюзов, включая проведение примирительных процедур, досудебное урегулирование трудовых споров, медиацию, арбитражное и судебное разбирательство, а также представительство интересов работников во взаимоотношениях с работодателями и государственными органами, в том числе на базе центров примирения «Татуласу орталығы».

Руководствуясь Конституцией Республики Казахстан, нормами национального законодательства и международными трудовыми стандартами, включая Конвенции Международной организации труда №87 и №98, Федерация профсоюзов продолжила последовательную реализацию своей ключевой миссии по представительству и защите прав трудящихся, укрепляя принципы социальной справедливости, солидарности и достойного труда.

В целях реализации этих направлений в 2025 году была проделана следующая работа.

### **1. Работа с обращениями**

Филиалами Юридической клиники в течение 2025 года рассмотрено 5 483 обращения (2024 год 4150), из них:

- по трудовым отношениям 4555 (2024 год 3119);
- по вопросам профсоюзной деятельности 671 (2024 год 270);
- по иным вопросам 257 (2024 год 761).

В отчетном периоде специалистами Юридической клиники было рассмотрено и оказана правовая помощь по следующим видам обращений, относящимся к категории наиболее распространенных в сфере трудовых отношений:

- вопросы оплаты труда – 2 384 обращения (2024 год 1 046);
- вопросы трудовых договоров (нарушения порядка заключения/расторжения, оформления дополнительных соглашений, незаключения) – 461 обращение (2024 год 1 067);
- вопросы касающиеся восстановления на работе – 368 обращений (2024 год 192);
- вопросы коллективно – договорного регулирования трудовых отношений – 476 обращений (2024 год 306);
- иные вопросы, непосредственно связанные с трудовыми отношениями – 866 (2024 год 370).

Рост обращений работников в профсоюзы в Казахстане в текущем году обусловлен рядом факторов:

- расширение роли профсоюзов и их активности: участие в переговорах, обучении и консультировании трудящихся, методическая помощь по содержанию и усилению коллективных договоров, выездные трудовые консультации в целом повышают осведомлённость работников о правах, и они чаще обращаются за помощью;
- повышение правовой грамотности лидеров профсоюзов, работников через образовательные проекты ФПРК способствуют росту доверия к профсоюзам как инструменту защиты прав;
- усиление социально-трудовых конфликтов и споров с работодателями;
- отсутствие индексации заработной платы в условиях инфляции, несвоевременная выплата, несоблюдение правового поля оформления трудовых, гражданско-правовых отношений являются первопричинами поступающих обращений по оплате труда;
- повышение интереса работников к своим правам и к тому, чтобы решать конфликты легальными путями через профсоюзные структуры имеющие службы медиации, способствующие мирному урегулированию трудовых споров;
- активная работа медиа-служб профсоюзов по размещению в социальных сетях реальных случаев нарушений трудовых прав и путей их разрешения делают такие правозащитные запросы более видимыми и побуждают других обращаться за помощью в профсоюзы.

**В сфере деятельности профсоюзов** были рассмотрены и даны консультации по следующим видам обращений:

- вопросы по созданию профсоюзов – 26 (2024 год 36);
- вопросы по вмешательству и воспрепятствованию деятельности профсоюзов, проведению собраний и т.д. – 7 (2024 год 11);
- вопросы по вступлению, выходу из профсоюзов, порядку перечисления/удержания профсоюзных взносов, обеспечению санаторно-курортным лечением и т.д. – 638 (2024 год 282).

В филиалы ЮК обратились 4030 работников, из них:

- члены профсоюза 3 811 (2024 год 3 382);
- не являющихся членами профсоюзов 219 (2024 год 838).

Было рассмотрено 2 659 обращений, из них 2 609 индивидуальных и 50 коллективных обращений.

### Обращения в ЮК по отраслям и сферам деятельности

Отмечается **увеличение** обращений в следующих отраслях и сферах деятельности:

- нефтегазового комплекса на 96% - 425 (2024 год 17);
- строительного комплекса и ЖКХ на 78% - 609 (2024 год 131);
- здравоохранения на 58% - 520 (2024 год 291);
- химической промышленности на 53% - 15 (2024 год 7).
- машиностроителей на 47% - 19 (2024 год 10);
- предпринимательства на 46% - 196 (2024 год 106);
- железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта на 39% - 180 (2024 год 110);
- сельского хозяйства на 38% - 94 (2024 год 58);
- культуры, туризма, спорта и информации на 37% - 291 (2024 год 182);
- - просвещения, науки и высшего образования на 37% - 2205 (2024 год 1395);
- государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания на 20% - 361 (2024 год 289).

В следующих отраслях и сферах деятельности наблюдается тенденция **снижения** количества обращений:

- информации, связи и телекоммуникации на 67% - 10 (2024 год
- горно–металлургической отрасли на 39% - 100 (2024 год 165);
- лесного хозяйства и животного мира на 36% - 28 (2024 год 44).

### Обращения в ЮК в разрезе регионов

**Наибольшее** количество обращений было рассмотрено в следующих региональных филиалах Юридической клиники: Атырауская область (1 536), Западно - Казахстанская область (1 251), Кызылординская область (908), город Алматы (303), Северо–Казахстанская область (272), Павлодарская область (241), область Абай (230), город Шымкент (85), Акмолинская область (167), Жамбылская область (99), Восточно–Казахстанская область (95), Карагандинская (94), Костанайская область (80), город Астана (56), Актюбинская область (47).

**Наименьшее** количество обращений было рассмотрено в следующих региональных филиалах Юридической клиники: Алматинская область (14), Мангистауская область (3), Туркестанская область (2).

## **2. Юридические консультации**

Специалистами филиалов ЮК всего предоставлено 1 622 устных и 547 письменных консультаций (2024 год 1 496).

В отчетном периоде продолжилась работа по консультированию работников путем проведения устных переговоров с работодателем, трудовых консультаций в том числе с посещением предприятий, организаций – (120 выездных встреч).

В ходе взаимодействия филиалов ЮК с государственными органами и организациями положительное разрешение нашли 117 обращений.

### **3. Медиативные соглашения**

Путем заключения медиативных соглашений при содействии медиаторов Центров примирения ЮК удалось **в досудебном порядке урегулировать 47** трудовых спора (город Астана - 20, Павлодарская область – 16, Карагандинская область – 5, Актюбинская область – 3, город Шымкент – 2, Костанайская область – 1). Это позволило избежать судебных споров и мирно защитить права работников.

### **4. Защита прав работников в согласительных комиссиях при разрешении индивидуальных трудовых споров**

Специалистами филиалов ЮК продолжается работа по защите прав работников в согласительных комиссиях. Принято 68 решений в пользу работников (2024 год 43): (Павлодарская область 47, Атырауская область 17, Акмолинская область 3, Карагандинская область 1).

### **5. Защита прав работников в суде**

В текущем году специалистами филиалов ЮК было принято участие **в 103 судебных заседаниях** (2024 год 42). По итогам 57 завершенных судебных процессов с участием специалистов филиалов принято 33 положительных решения в пользу работников, что составляет 58%.

#### **Сведения о судебных процессах за 2025 год**

<b>№</b>	<b>Город/область</b>	<b>Положительно</b>	<b>Отрицательно</b>	<b>В работе</b>
<b>1</b>	Астана	12		1
<b>2</b>	Шымкент			6
<b>3</b>	Актюбинская	3		
<b>4</b>	Атырауская	4	22	11
<b>5</b>	Карагандинская	6	1	1
<b>6</b>	Костанайская	3	1	1
<b>7</b>	Павлодарская	5		26
	<b>Итого</b>	<b>33</b>	<b>24</b>	<b>46</b>

### **6. Выездные образовательные мероприятия по разъяснению трудового и профсоюзного законодательства**

Специалистами филиалов проведено **330 выездных мероприятий** (в том числе онлайн) в формате семинаров, круглых столов, по разъяснению норм трудового и профсоюзного законодательства, в которых приняли участие 26604 членов профсоюзов и 1231 работников, не являющихся членами профсоюзов.

В 2026 году основной задачей Юридической клиники продолжает оставаться направление работы над тем, чтобы правовая помощь работникам стала быстрее, проще и доступнее.

В этих целях предстоит реализация следующих задач:

- постепенное внедрение цифровых решений и искусственного интеллекта для обработки обращений, работы с документами и анализа трудовых споров;
- обучение юристов и медиаторов профсоюзов современным методам работы, включая использование ИИ;
- дальнейшее развитие досудебного и мирного урегулирования трудовых и коллективных споров;
- безоговорочное следование принципам бесплатной правовой помощи членам профсоюзов;
- продолжение работы по повышению правовой грамотности работников через консультации и обучающие мероприятия;
- на систематической основе проведение выездных правовых и трудовых консультаций на предприятиях и в организациях;
- информирование и популяризация в социальных сетях работников о возможностях юридических служб профсоюзов;
- с учетом поступающих обращений, положительной судебной и медиативной практики разработка практических пособий, специальных пакетов правовой защиты для молодёжи, мигрантов, самозанятых, работников платформенной экономики и работников, столкнувшихся с дискриминацией и насилием на рабочем месте.

#### **4. Организационное и кадровое укрепление профсоюзов**

##### **4.1 Координационные Советы**

За отчетный период в регионах проведено 121 заседание Координационных Советов территориальных объединений профсоюзов, на которых рассмотрено 370 вопроса, касающихся работы ТОП за 2025 год и плана работы на 2026 год, о мероприятиях, запланированных в рамках «Года Рабочих профессий», о рекомендациях ТОП по организационному укреплению профсоюзных организаций, решению текущих и актуальных вопросов, о внесении изменений и дополнений в региональные соглашения; выработка предложений по системным мерам по улучшению социально-экономического положения работников, благоприятных условий труда и разрешению проблемных вопросов по защите трудовых и законных интересов членов профсоюзов, рассмотрены кандидатуры по наградам членов профсоюзных организаций, работе молодёжного совета «Келешек», обращению Федерации профсоюзов Республики Казахстан по строительству атомной электростанции.

## **4.2 Создание профсоюзных организаций**

В 2025 году профсоюзными активистами членских организаций ФПРК продолжена работа по привлечению членов профсоюза в действующие профсоюзные организации и созданию новых первичных профсоюзных организаций. По данным территориальных объединений профсоюзов за отчетный период в регионах создано 820 первичных организаций профсоюзов, в которые привлечено 36042 членов профсоюзов.

## **4.3 Профсоюзное обучение**

Бесспорно, одним из основных направлений деятельности Центра профсоюзных коммуникаций Федерации профсоюзов является обучение профсоюзных активистов, являющихся основой и главной движущей силой профсоюзного движения в целом.

Сегодня мы можем с уверенностью сказать – нам удалось прочно занять пустующую нишу профсоюзного обучения и заявить о себе, как об организации способной соответствовать потребностям, запросам и ожиданиям членов профсоюзных организаций.

В январе 2023 года была принята Концепция профсоюзного обучения, что позволило существенно активизировать и усовершенствовать работу Федерации профсоюзов и членских организаций.

В основу Концепции вошли следующие уровни профсоюзного обучения:

- начальная подготовка профсоюзных кадров и актива, (введение в профсоюзную деятельность);
- обязательный, для всех выборных и штатных сотрудников профсоюзных организаций (здесь учтены все освобожденные профсоюзные работники и председатели профсоюзных организаций по вертикали);
- модульный, программы по основным направлениям профсоюзной работы (организационная работа и делопроизводство профсоюзных комитетов, организация работы профсоюзных комиссий, в том числе согласительной и ревизионной, общественный контроль за безопасностью и охраной труда и т.д.).

Качественное и системное обучение профсоюзных активистов напрямую связано с его финансированием, и с целью привлечения профсоюзных средств на обучение, при формировании профсоюзных бюджетов членских организаций, в 2020 году, Генеральным Советом было принято Положение о единой финансовой политике Федерации профсоюзов.

В положении были оговорены лимиты по всем направлениям деятельности, от общей суммы членских взносов, в частности на обучение профсоюзных кадров и активистов рекомендовано предусмотреть не менее 10%.

Следующая проблема, которую нам удалось решить, это отсутствие профессиональных профсоюзных тренеров. Рынок предлагаемых образовательных услуг огромный, но практикующих, с учетом специфики профсоюзного движения, единицы. Было принято решение создать пул профсоюзных лекторов из числа опытных профсоюзных работников.

На настоящий момент в пул входит 15 тренеров и лекторов, востребованных членскими организациями, среди них есть практики в области общественного контроля, организации работы профсоюзного комитета, разработки проектов коллективных договоров и соглашений, судебного разрешения трудовых споров и конфликтов, ведения переговоров, правовых основ профсоюзной деятельности и трудового законодательства Казахстана и других тематик.

Профсоюзному пулу удалось вытеснить лекторов, занявших пустующую нишу профсоюзного обучения, людей далеких от профсоюзной деятельности, подчас трактующих законодательные нормы односторонне, в интересах работодателей.

С учетом вышеперечисленных уровней, вошедших в Концепцию профсоюзного обучения, успешно реализуются различные образовательные проекты, в онлайн и оффлайн форматах.

Наиболее востребованным стал онлайн проект **«Школа профсоюзного лидера»**, действующий с начало 2022 года. В рамках проекта молодые профсоюзные лидеры проходят обучение в течении двух с половиной месяцев, курс состоит из 36 академических часов. Слушатели получают базовое обучение от истории возникновения профсоюзного движения до постатейного разъяснения норм и положений профсоюзного и трудового законодательства.

Более 80% председателей профсоюзных организаций работают на общественных началах, неосвобожденные от основного места работы, и именно они наиболее нуждаются в обучении, но в оффлайн формате системное обучение невозможно и с целью решение данной проблемы был разработан онлайн проект **«Образовательный марафон»**.

В 2025 году данным проектом было охвачено более 12 430 профсоюзных лидеров. Обучение прошли по темам: «Навыки ведения переговоров и достижение консенсуса», «Профилактика и недопущение возникновения трудовых споров и конфликтов, их разрешение», «Общественный контроль за безопасностью и охраной труда», «Справедливый переход», «Зеленая экономика», последний образовательный марафон, по теме «Применение искусственного интеллекта в профсоюзной работе», нами был запущен в декабре 2025 года, цель-обучить каждого профсоюзного работникам навыкам использования возможности искусственного интеллекта в профсоюзной работе.

Следующие проекты, **«Профсоюзный десант»** и **«Правовой всеобуч»**, реализуются в оффлайн форматах.

Каждый из проектов прошел проверку на предмет значимости и востребованности среди профсоюзных лидеров разных уровней.

Цели проекта **«Правовой всеобуч»** - привлечение работников в профессиональный союз, в идеале привести к сто процентному охвату профсоюзного членства, и создание новых профсоюзных организаций.

Сила и влияние профсоюзов зависит от степени единения трудящихся. Чем выше процент членства в профсоюзе от общего числа

работников, тем сильнее профсоюз. Проектом охвачено более 21 730 потенциальных членов профсоюза.

Проект «Профсоюзный десант» реализуется в регионах. Руководство Федерации профсоюзов и работники центрального аппарата выезжали в территории для встреч с профсоюзными активами, первичными профсоюзными организациями, социальными партнерами и оказания на местах практической помощи, проведения обучающих семинаров, в мероприятиях приняло участие 1 119 членов профсоюза

Параллельно с образовательными онлайн и оффлайн проектами проводились семинар-тренинги согласно планам работ членских организаций и модульные семинары для отдельных целевых групп, членов согласительных, ревизионных комиссий, технических инспекторов, финансовых работников.

Всего в 2025 году Федерацией профсоюзов и территориальными объединениями профсоюзов было проведено 594 обучающих семинаров с охватом 45 189 членов профсоюза.

В 2026 году поставлены следующие задачи:

- Продолжить востребованные образовательные проекты «Школа профсоюзного лидерства», «Образовательный марафон», Модульные тематические курсы и семинары, «Правовой всеобуч», «Профсоюзный десант;
- Начать реализацию обучающего курса «Медиапространство профсоюзов» для членских организаций Федерации профсоюзов;
- Начать реализацию пятилетнего образовательного проекта совместно с международной организацией труда, нового образовательного проекта «Профсоюзный лидер XXI века» в рамках которого будут подготовлены 50 профсоюзных тренеров (коучей, наставников).

#### **4.4 Награды и грамоты**

Награждение является одной из форм морального стимулирования работников. За вклад в развитие профсоюзного движения страны, активную деятельность по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заслуги профсоюзов в развитии государственной и общественной деятельности к Дню Республики Казахстан государственные награды присуждены **15 профсоюзным лидерам: орден «Парасат» - 2, орден «Құрмет» - 1, медаль «Ерен еңбегі үшін» - 12.**

В Федерации профсоюзов награждение членов профсоюза производится согласно «Положению о наградах и знаках» по коллегиальному решению Комиссии по наградам Федерации профсоюзов. В состав Комиссии входят представители членских организаций Федерации профсоюзов. Ежегодно Исполком Федерации определяет квоты наград, исходя из соблюдения уставных требований членскими организациями и численности членов профсоюза.

В 2025 году на рассмотрение Комиссии внесено **1873 представлений** о награждении профсоюзных работников и активистов наградами и знаками Федерации профсоюзов. Комиссия отклонила представления на награждение 21 члена профсоюза в связи с несоответствием требованиям Положения о наградах и знаках (несоответствие стажа, превышение квоты и др.).

В отчетном году наградами и знаками Федерации профсоюзов награждены **1852 профсоюзных лидеров**, активистов и рядовых членов профсоюза.

За вклад в развитие двухсторонних отношений между профсоюзами Казахстан и Молдовы, награжден медалью **«Ынтымақтастық»** (Солидарность) Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы- Зубку Игорь Григорьевич.

За особые, выдающиеся заслуги в области развития социального партнерства и поддержки профсоюзного движения 18 социальных партнеров награждены медалью **«Үздік әлеуметтік әріптес»**.

За большой вклад в развитие профсоюзного движения, плодотворную работу в системе профсоюзов 42 лидера профсоюза награждены медалью **«Қазақстан кәсіподақтар қозғалысына сіңірген еңбегі үшін»**.

За многолетнюю работу в профсоюзах 84 ветеранов, внесшие большой вклад в укрепление единства и солидарности профсоюзов награждены медалью **«Кәсіподақ Ардагері»**.

За активную работу в защите социально-экономических и трудовых прав трудящихся, за обеспечение и реализацию деятельности профсоюзных органов, за эффективное выполнение общепринятых задач профсоюзов.

131 активиста профсоюза награждены медалью **«Кәсіподақтартағы белсенді жұмысы үшін»**.

За особые достижения в области труда, защиту прав и интересов работников, а также победителям конкурсов профессионального мастерства 188 членов профсоюза награждены медалью **«Еңбек озаты»**.

Также 704 членов профсоюза за активную профсоюзную работу награждены **«Құрмет грамотасы»** и 685 **«Алғыс хат»**.

В честь 120-летия профсоюзного движения Казахстана учреждена юбилейная медаль **«Кәсіподақтар қозғалысына 120 жыл»**. Юбилейной медалью награждены 683 профсоюзных лидеров и активистов.

#### **4.5 Гендерная политика**

Комиссия по вопросам трудящихся женщин Федерации профсоюзов играет ключевую роль в продвижении социальной справедливости и улучшении положения работающих женщин в стране.

Учитывая, что женщины составляют 54% (845 083 из 1,5 млн.) от общего числа членов Федерации профсоюзов, деятельность Комиссии направлена на защиту их трудовых прав, обеспечение гендерного равенства и противодействие дискриминации.

В числе значимых достижений гендерной политики Федерации профсоюзов необходимо отметить представительство женщин в руководящем

составе Федерации профсоюзов (20% в Генеральном совете и 22% в Исполкоме). Это обеспечивает более эффективное представление интересов женщин в принятии решений.

В рамках исполнения гендерной политики реализуются концепции гендерной политики Федерации профсоюзов и «Нулевая толерантность к насилию в сфере труда».

В отчетный период Комиссия по вопросам трудящихся женщин продолжала активную работу по интеграции гендерных аспектов в коллективные договоры. Значимой мерой в вопросах защиты трудовых прав и интересов женщин стало закрепление в соглашениях, коллективных договорах обязательств сторон по обеспечению прав трудящихся женщин, дополнительных льгот и компенсаций, направленных на охрану материнства и детства, социальной поддержки женщин, решения гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, равенства в оплате труда женщин и мужчин и др.

Важными мерами социальной поддержки женщин и их семей является проведение членскими организациями Федерации профсоюзов мероприятий, посвященных Дню семьи, Дню защиты детей, благотворительных акций «Дорога в школу», предоставление льготных путевок на отдых и оздоровление детей членов профсоюза.

В течение 2025 года членами Комиссии проведены встречи с депутатами, социальными партнерами, экспертами, НПО, в ходе которых обсуждены, вопросы соблюдения охраны труда, улучшения условий труда, льготы и социальные гарантии для работающих женщин, выработаны рекомендации по дальнейшему улучшению условий женского труда, ликвидации всех форм дискриминации в сфере оплаты труда, охраны и безопасности труда, в различных областях экономической и социальной деятельности женщин.

В рамках взаимодействия партии «AMANAT» и реализации пилотного проекта «Дені сау әйел – салауатты кәсіпорын» в Павлодарской области членами Комиссии проведены информационные встречи на предприятиях по вопросам здоровья женщин.

Особенно символично, что встречи состоялись в Год рабочих профессий, когда внимание к Человеку Труда, условиям и качеству жизни на производстве находится в центре общественного диалога.

Каждая такая встреча укрепляет культуру заботы о женском здоровье на предприятиях, делая рабочие коллективы сильнее и благополучнее.

17 сентября 2025 года состоялась встреча руководства Федерации профсоюзов с представителями Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан. Стороны договорились о системной совместной работе в трудовых коллективах, развитии гендерного равенства, профилактике социальных рисков и укреплении института семьи.

В развитие договорённостей была запущена серия региональных встреч с трудовыми коллективами. В целях укрепления взаимодействия с Национальной

комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан в Костанайской области состоялся визит заместителя председателя Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан Е. Тарасенко. Визит стал началом реализации совместной программы Национальной комиссии и Федерации профсоюзов, направленной на системное проведение информационно-разъяснительной и профилактической работы в трудовых коллективах страны.

Были проведены встречи в трудовых коллективах, обсуждены вопросы укрепления взаимодействия в вопросах социальной справедливости, защиты прав трудящихся, а также развитие семейно-демографической и гендерной политики на предприятиях Казахстана.

В июле 2025 года в связи с внесенными изменениями в Устав, утвержденными XXVII съездом Федерации профсоюзов, Комиссия по вопросам трудящихся женщин была переименована в Гендерную комиссию Федерации профсоюзов.

В период с 25 ноября по 10 декабря 2025 года, в ежегодную поддержку международного движения, Гендерная комиссия Федерации профсоюзов традиционно присоединилась к глобальной кампании «16 дней против насилия в отношении женщин». В рамках глобальной кампании профсоюзными организациями всех отраслей и регионов страны проведены мероприятия, дискуссионные сессии, посвященные проблемам насилия в отношении женщин.

Активное сотрудничество с международными организациями (МОТ, МКП, Фонд Фридриха Эберта, Структура «ООН-Женщины» в Республике Казахстан) позволяет использовать передовой международный опыт и получать консультационную и практическую поддержку.

Так, член Комиссии, представитель отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования И. Сакауова приняла участие в заседании Женской школы ВЕРС МКП: Экономика заботы - достойные и безопасные условия труда, адекватная оплата, равная оплата за труд равной ценности, социальная защита в Будапеште, 25-26 сентября 2025 года.

В рамках продвижения Конвенции МОТ №190, Федерацией профсоюзов были инициированы предложения по законодательным изменениям, направленным на искоренение насилия и домогательств на рабочем месте.

Учитывая профсоюзные инициативы, Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан разработаны поправки в трудовое законодательство по вопросам харрасмента в сфере труда.

В целом Казахстан добился существенного прогресса в обеспечении занятости и сокращении безработицы, включая меры по достижению гендерного равенства на рынке труда. Однако, определённые вопросы, касающиеся трудовых прав женщин, требуют дальнейшего решения:

– сохраняется существенный разрыв в оплате труда женщин и мужчин за равную работу. В 2025 году разрыв составил 24%;

- по-прежнему сохраняется производственный травматизм среди женщин;
- имеют место факты нарушения трудового законодательства работодателями в отношении беременных женщин, выраженное в незаконном увольнении, привлечении их к сверхурочным работам без их согласия и т.д.

В 2026 году перед Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями стоят следующие задачи:

- реализации концепций гендерной политики Федерации профсоюзов и нулевой толерантности к насилию в сфере труда;
- усилению роли гендерных комиссий на всех уровнях;
- установлению квоты не менее 30% мест в выборных коллегиальных органах профсоюзов за женщинами;
- включению обязательных гендерных положений в коллективные договоры (равная оплата, декретные гарантии, запрет харассмента);
- гендерной экспертизе всех инициатив и проектов;
- продвижению ратификации Конвенции МОТ №190;
- созданию Школы женского профсоюзного лидерства — ежегодное обучение женщин-лидеров по всему Казахстану;
- поддержке женщин-кандидатов на профсоюзные выборные должности (обучение, наставничество, общественная поддержка).

#### **4.6 Молодежная политика**

Численность профсоюзной молодежи до 35 лет составляет **448 516 человек - 27% от общего членства Федерации профсоюзов**. Для расширения участия молодежи в профсоюзах проводились встречи и диалоги в учебных заведениях и трудовых коллективах, где акцент делался на наставничество и карьерные треки.

В 2025 году **Молодежный совет «Келешек»** продолжил практику регулярных встреч на рабочих местах, заводах, школах и университетах. В частности, проведены диалоги на ТЭЦ Алматы и Уральска, Павлодарском нефтехимическом заводе, а также в колледжах и вузах разных регионов. На этих встречах обсуждались трудовые права, условия труда, наставничество и карьерные перспективы. Такой формат позволил вести живой диалог и формировать у молодежи практические знания о профсоюзной деятельности.

Особое внимание уделялось работе со студентами: проведена встреча в колледже общественного питания и сервиса, где обсуждалась роль профсоюзов в защите прав молодых работников и возможности карьерного роста.

Главным событием года стал **масштабный благотворительный забег, посвящённый 120-летию профсоюзов Казахстана и 35-летию Федерации профсоюзов**. Он объединил участников из разных регионов и стал праздником солидарности и преемственности поколений.

Традиционно был проведён Благотворительный бал, в котором приняли участие молодёжь, представители бизнеса и волонтеры. Собранные средства

направлены на поддержку семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, что подчеркнуло ценности взаимопомощи и солидарности.

В Уральске прошёл региональный **Форум трудовой молодежи**, собравший представителей из Актобе, Атырау, Актау и Уральска. Форум стал площадкой для обмена опытом и обсуждения вопросов занятости и охраны труда.

Важным шагом стало заключение **меморандума с фондом «Будущее без наркотиков»**, направленного на профилактику зависимостей среди молодежи. Совместные проекты способствуют формированию здорового образа жизни и вовлечению молодежи в социально значимые инициативы.

Молодежный совет «Келешек» продолжает активное участие в региональных и международных диалогах. В 2025 году особым достижением стало признание на международном уровне: Молодежный совет «Келешек» Карагандинской области выиграл конкурс **«Лучший молодежный совет» Совета профсоюзов стран Центральной Азии**. Это подтверждает высокий уровень работы и лидерскую позицию казахстанской молодежи в регионе.

2025 год стал годом укрепления солидарности, расширения диалога с трудовой молодежью и внедрения новых форм профилактики социальных рисков. Молодежный совет «Келешек» подтвердил свою роль как одной из крупнейших молодежных организаций страны, объединяющей десятки тысяч активистов.

В 2026 году Молодёжный совет «Келешек» ставит перед собой стратегические задачи, которые определяют развитие профсоюзного движения на период 2025–2030 годов. В ближайшие годы мы будем стремиться увеличить долю молодёжи в составе Федерации профсоюзов до 30%, подготовить новую молодёжную политику с акцентом на цифровые навыки, климатическую ответственность и защиту прав в условиях нестандартной занятости. Важным направлением станет формирование сети профсоюзных амбассадоров — студентов, молодых специалистов и digital-лидеров, которые будут продвигать ценности профсоюзов в своих коллективах и в обществе.

Мы продолжим активно участвовать в международных структурах — МКП, ВЕРС, СПСЦА, ОПТГ — чтобы укреплять глобальную солидарность и обмениваться лучшими практиками. Внутри страны мы будем добиваться введения двадцатипроцентной молодёжной квоты в выборные органы профсоюзов и включения молодёжной повестки в переговоры с социальными партнёрами. Особое внимание будет уделено развитию волонтерства и социальных инициатив, которые помогают укреплять ценности солидарности и взаимопомощи.

Завершением стратегического цикла станет проведение Международного молодёжного форума, который станет ключевой площадкой для обсуждения будущего труда, климата и цифровизации. Таким образом, Молодёжный совет «Келешек» не только подводит итоги 2025 года, но и задаёт курс на будущее, где молодёжь будет играть центральную роль в развитии профсоюзного движения Казахстана и укреплении международного сотрудничества.

## **5. Координация деятельности членских организаций Федерации профсоюзов по защите прав и интересов работников**

### **5.1 Работа органов Федерации профсоюзов Съезд Федерации профсоюзов**

Главным профсоюзным событием 2025 года стал очередной XXVII Съезд Федерации профсоюзов, который явился не только отправной точкой формирования новой стратегии профсоюзного движения, но и символическим этапом продолжения 120-летней истории профсоюзов Казахстана.

Съезд — высший орган профсоюзного движения страны — состоялся 11 июля 2025 года в городе Астане и объединил более 300 участников, включая делегатов, представителей отраслевых профсоюзов, социальных партнёров, международных экспертов и руководителей национальных профцентров порядка 40 государств.

Работа Съезда началась с торжественной церемонии гашения специальной почтовой марки, посвящённой 120-летию профсоюзного движения в Казахстане. Данная марка стала символом преемственности поколений, признания вклада профсоюзных лидеров в развитие социального диалога и защиту трудовых прав работников.

XXVII Съезд стал самым представительным за всю историю Федерации профсоюзов. Участие 42 международных гостей — представителей международных организаций и национальных профцентров — носило беспрецедентный характер и наглядно продемонстрировало рост международного авторитета Федерации профсоюзов.

Делегатами Съезда стали 241 профсоюзный лидер, представляющий все отрасли экономики и регионы страны. На Съезде:

- утверждена Стратегия деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2025–2030 годы «Справедливый труд в эпоху перемен: защита, развитие, инновации»;
- принята Резолюция в поддержку реформ Президента Республики Казахстан. В Резолюции Съезда прямо выражена поддержка политического курса Главы государства, направленного на обновление страны, развитие человеческого капитала и укрепление социальной стабильности;
- подтверждена приверженность принципам «Слышащего государства», социальной справедливости и достойного труда.

В 2025 году проведено 4 заседания Генерального Совета Федерации профсоюзов, на которых рассмотрены вопросы о составе Генерального Совета, о деятельности Федерации профсоюзов и ее структур, о бюджете Федерации профсоюзов. В рамках международной деятельности Федерации Генеральным Советом принято решение о проведении Летней школы ВЕРС в Астане.

По инициативе членских организаций Федерации принято решение о создании Комиссии Федерации профсоюзов Республики Казахстан по внутрисоюзным спорам в целях разрешения споров между членскими организациями по вопросам организационно-правового характера, в том числе по реализации положений Устава Федерации и решений органов Федерации

Проведено **9 заседаний Исполкома**, на которых рассмотрены актуальные вопросы, связанные с реализацией Стратегии деятельности профсоюзов, в том числе по развитию социального партнерства, международного сотрудничества, о состоянии безопасности и охраны труда на предприятиях и в организациях; о состоянии трудовых отношений и принятых мерах по предупреждению и разрешению трудовых конфликтов; об итогах статистической отчетности членских организаций Федерации и другие.

Утвержден Комплексный план основных мероприятий Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2025 год.

## **5.2 Встречи и рабочие поездки Председателя Федерации профсоюзов**

В 2025 году состоялось порядка 216 встреч и рабочих поездок руководства Федерации профсоюзов, из них 196 встреч с участием Председателя Федерации профсоюзов с социальными партнерами, руководителями и экспертами зарубежных профцентров и международных организаций, руководителями членских организаций Федерации профсоюзов, представителями отраслевых профсоюзов по вопросам профсоюзной деятельности и работниками предприятий в регионы.

Проведено **46 встреч** с руководителями и представителями отраслевых профсоюзов; **18 встреч** с представителями первичных организаций профсоюзов и профсоюзными активистами; 26 встреч с социальными партнерами.

### **Председатель Федерации профсоюзов совершил 19 рабочих поездок.**

Из них **12 международных поездок**, 6 поездок состоялись с участием руководителей и представителей отраслевых и территориальных профсоюзов. Принимал непосредственное участие в 13 международных мероприятиях, во время которых провел 71 двусторонних встреч.

В рамках региональной работы в 2025 году Председатель Федерации профсоюзов совершил **7 рабочих поездок в регионы**, в ходе которых было проведено 22 встречи. В рамках поездок были посещены города Алматы и Косшы, а также Костанайская, Карагандинская, Восточно-Казахстанская, Актюбинская и Павлодарская области.

В ходе рабочей поездки в Костанайскую область Председатель Федерации профсоюзов посетил ряд промышленных предприятий региона, где провел встречи с трудовыми коллективами, социальными партнерами и профсоюзным активом области.

Цель визита — ознакомление с текущей ситуацией в социально-трудовой сфере, обсуждение перспектив развития социального партнерства в регионе, а также налаживание прямого диалога с рядовыми работниками предприятий.

Жители Костанайской области, пострадавшие в результате паводков, выразили благодарность руководству Федерации профсоюзов за оказанную поддержку. Федерацией профсоюзов было собрано более 225 миллионов тенге материальной помощи и 14 миллионов тенге гуманитарной поддержки. Гражданам, потерявшим жилье, вручено 45 сертификатов на приобретение бытовой техники. Кроме того, профсоюзы оказали не только финансовую, но и моральную поддержку: предоставляя отдых и реабилитацию в профсоюзных санаториях, где было размещено 214 человек.

В городе Алматы Председатель Федерации профсоюзов посетил Алматинскую ТЭЦ-2 им. А. Жакутова АО «Алматинские электрические станции» («АлЭС»), где ознакомился с ходом строительства новой газоэлектростанции и встретился с трудовым коллективом. Работники Алматинской ТЭЦ-2 высказывали опасения по поводу возможного высвобождения 300 работников после ввода в эксплуатацию газоэлектростанции.

Во время встречи Председателя Федерации профсоюзов с трудовым коллективом директор ТЭЦ-2 Ф. Салимов заверил, что никто из работников теплоэлектростанции без работы не останется.

В рамках рабочей поездки в Восточно-Казахстанскую область Глава Федерации профсоюзов провел встречу с профсоюзным активом региона. Руководитель филиала отраслевого профсоюза работников лесного хозяйства и животного мира Б. Мунусова выразила благодарность Председателю Федерации профсоюзов С. Даулеталину за поддержку работников лесного хозяйства в период пожаров 2022 года в резервате «Семей орманы». После обращения Федерации профсоюзов в Правительство Республики Казахстан 1 июля 2023 года:

- заработная плата работников лесхозов была увеличена на 100%;
- введены 25% «сельские» пособия;
- началось обновление оборудования.

Также было отмечено, что профсоюзные организации региона активно используют акцию «Как живешь, первичка?» для решения актуальных проблем, принимают участие в образовательных проектах Федерации профсоюзов, что является действенной и практической поддержкой со стороны Федерации профсоюзов.

### **Встречи с социальными партнерами, руководителями членских организаций Федерации профсоюзов, представителями отраслевых профсоюзов и членами Молодежного совета.**

В марте 2025 года Председатель Федерации профсоюзов С. Даулеталин принял участие в заседании IV Национального курултая под председательством Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева. В рамках мероприятия он выступил на панельной сессии, где представил предложения и практические решения по актуальным вопросам в сфере охраны труда.

В апреле 2025 года в городе Астане, в Центральном офисе Федерации профсоюзов, под руководством С. Даулеталина состоялась встреча с группой депутатов Мажилиса Парламента Республики Казахстан. В мероприятии приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, руководство Федерации профсоюзов, а также председатели отраслевых профсоюзов. Целью встречи стало обсуждение влияния внедрения искусственного интеллекта на трудовую сферу и социально-трудовые отношения.

14 апреля 2025 года под руководством С. Даулеталина состоялось заседание Экспертного совета Федерации профсоюзов в обновлённом составе. В повестку дня вошли вопросы рассмотрения законодательных инициатив в сфере труда, а также обсуждение проекта закона «Об искусственном интеллекте».

Также в апреле 2025 года Председатель Федерации профсоюзов принял участие в работе VIII съезда Казахстанского отраслевого профсоюза работников культуры, спорта, туризма и информации. Делегаты съезда признали отчёт об итогах пятилетней деятельности профсоюза удовлетворительным, избрали новые руководящие органы, а также утвердили устав и программу развития профсоюза на 2025–2030 годы.

30 апреля 2025 года Глава Федерации профсоюзов Республики Казахстан встретился с руководителем Секретариата Национального контактного центра (НКЦ) Казахстана Ж. Тулегеновой. По итогам встречи стороны договорились о продолжении взаимодействия и реализации совместных инициатив по защите прав казахстанских трудящихся.

В мае 2025 года Председатель Федерации профсоюзов принял участие в XIII Казахстанской международной конференции и выставке по охране труда и промышленной безопасности KIOSH 2025. В рамках стратегической сессии Сатыбалды Даулеталин представил анализ ситуации с производственным травматизмом в Республике Казахстан и обозначил ключевые приоритеты в сфере охраны и безопасности труда.

В том же месяце Председатель Федерации профсоюзов принял участие в работе XII съезда Отраслевого профсоюза работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания «Қызмет», который объединил представителей профсоюзного актива со всех регионов страны. Мероприятие было посвящено подведению итогов пятилетней работы, обсуждению актуальных вызовов и определению стратегических задач на предстоящий период.

В июле 2025 года Председатель Федерации профсоюзов С. Даулеталин с рабочим визитом посетил город Косшы по приглашению акима города А. Капышева. В рамках визита он ознакомился с деятельностью нового Культурно-спортивного общественного центра города Косшы. Стороны обсудили вопросы развития молодёжной политики в рамках Года рабочих профессий и договорились о проведении совместных мероприятий с участием трудовой молодёжи на базе центра.

16 сентября 2025 года Сатыбалды Даулеталин посетил филиал акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» — «Центр диагностики пути» на станции Сороковая в городе Астане, где ознакомился с деятельностью подразделения и встретился с трудовым коллективом.

Также в сентябре 2025 года Председатель Федерации профсоюзов провёл встречу с заместителем Председателя Национальной комиссии Е. Тарасенко. В ходе встречи были обсуждены предложения по укреплению взаимодействия в сфере продвижения социальной справедливости, защиты прав трудящихся, а также развития семейно-демографической и гендерной политики в трудовых коллективах.

В октябре 2025 года при участии С. Даулеталина в столичном Триатлон-парке состоялся финал республиканской спортивной акции — Забег солидарности «KASIPODAQ RUN 2025» под девизом «Вместе бежим в будущее». В 2025 году акция была посвящена 120-летию профсоюзного движения Казахстана, 35-летию Федерации профсоюзов и экологической кампании «Таза Қазақстан».

В ноябре 2025 года в Центральном офисе Федерации профсоюзов с участием С. Даулеталина состоялось торжественное мероприятие, посвящённое 25-летию Профсоюзного центра города Астаны. В форуме приняли участие ветераны профсоюзного движения, представители отраслевых и первичных профсоюзных организаций, а также социальные партнёры.

В декабре 2025 года состоялось подписание Меморандума о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов партией «АМАНАТ». Документ подписали Председатель Федерации профсоюзов С. Даулеталин и Исполнительный секретарь партии «АМАНАТ» Д. Кәрібек. Меморандум направлен на реализацию принципов достойного труда, социальной справедливости, развитие правовой культуры и укрепление социального диалога в трудовых коллективах страны.

### **5.3 Работа с обращениями в адрес Федерации профсоюзов**

В 2025 году в Федерацию профсоюзов всего поступило 329 входящих документа, из них отправители: – отраслевые профсоюзы – 91; территориальные объединения профсоюзов – 38; члены профсоюзов и трудовых коллективов – 26; государственные органы – 56; международных организаций – 21; иных организаций (АО, ТОО) – 97.

12 обращения содержали просьбы о разъяснении норм трудового законодательства, жалобы на неправомерные действия со стороны работодателя, предоставления льготных путевок в санатории ФПРК и другие. По всем обращениям своевременно даны разъяснения и рекомендации.