

**ПЛАН
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН НА 2025–2030 ГОДЫ
«СПРАВЕДЛИВЫЙ ТРУД В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН: ЗАЩИТА, РАЗВИТИЕ, ИННОВАЦИИ»**

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
I. УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ДИАЛОГА					
1.	Анализ текущего статуса Республиканской трёхсторонней комиссии (РТК) и разработка предложений по законодательному закреплению ее решений как обязательных для исполнения.	Проект Положения об РТК. Предложения в ТК РК	КСЭОиСП, ДПО	2026 год	не требуется
2.	Разработка методики оценки и введение публичного рейтинга по механизму оценки эффективности трёхсторонних комиссий.	Проект методики	КСЭОиСП, ДПО	по мере принятия решения о статусе РТК	не требуется
3.	Проведение ежегодного мониторинга исполнения обязательств сторон социального партнерства на всех уровнях.	Ежегодные отчеты мониторинга	КСЭОиСП, ДПО	ежегодно	не требуется
4.	Разработка и утверждение Плана мероприятий по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса. Проведение комплексной информационно-рекрутинговой кампании, с участием отраслевых профсоюзов и территориальных объединений профсоюзов, по привлечению МСБ в профсоюзные структуры.	Утверждение Плана Созданные ППО, заключенные коллективные договоры	КСЭОиСП, ДОКР, ТОП, ОП	2026-2030 годы	не требуется

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
5.	Разработка предложений и инициирование законодательных поправок, направленных на: закрепление автоматической пролонгации коллективного договора; введение понятия «рамочный коллективный договор» на уровне Холдинга; ликвидацию административных барьеров для начала коллективных переговоров, усиление ответственности работодателей и государственных органов за уклонение от переговоров, игнорирование соглашений или фальсификацию диалога	Предложения в МТСЗН, и/или Мажилис Парламента	КСЭОиСП, ДПО, ОП, ТОП	2027-2028 годы	не требуется
6.	Организация и проведение обучающих программ и консультаций для профсоюзных кадров и социальных партнеров по: практическому применению процедур обязательного согласования в рамках отраслевых и региональных соглашений (в том числе, с учетом новых форм занятости, влияния ИИ и климатических изменений на рынок труда); применению международных трудовых стандартов и лучших практик МОТ	Семинары, отчеты о проведенных мероприятиях, материалы обучающих программ	КСЭОиСП, Учебный центр, ДМС	в течение всего срока	ФПРК
7.	Разработка предложений о законодательном закреплении обязательной публикации: всех соглашений (Генерального, отраслевых, региональных) в Единой базе нормативных правовых актов, а также отчетов о выполнении условий данных соглашений	Предложения в МТСЗН о внесении изменений и дополнений в ТК РК, Дорожная карта реализации	КСЭОиСП, ДПО, ОП, ТОП	2026-2028 годы	не требуется
8.	Выработка предложений с анализом технических возможностей и согласование с социальными партнерами вопроса создания открытого цифрового портала по работе трёхсторонних комиссий, с трансляциями заседаний, архивом решений и интерактивной обратной связью	Цифровая площадка с онлайн-трансляцией	Учебный центр, Медиацентр, КСЭОиСП,	2027 год	ФПРК

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
9.	Инициирование и проведение совместной работы с социальными партнёрами по ратификации конвенций МОТ № 102, 131, 154, 160, 161, 168, 176, 190, 191, 192, и участие в процедурах рассмотрения проектов законов о ратификации конвенций в Парламенте РК.	Письма в Правительство РК с обоснованием необходимости ратификации конвенций и участие в рабочих группах	КСЭОиСП, ДМС, ДПО	2026 - 2030 годы	не требуется
10.	Разработка программы «Социальное партнерство 360», предусматривающую ежегодную оценку исполнения соглашений в каждом регионе с выработкой рекомендаций, введение системы «быстрых переговоров» для оперативного урегулирования конфликтов и внедрение практики подписания меморандумов по корпоративной социальной ответственности с крупными работодателями.	Запуск программы «Социальное партнерство 360», Отчеты о реализации	КСЭОиСП, ОП, ТОП	2026-2027 годы	не требуется
11.	Усиление взаимодействия с институтами гражданского общества (НПО, молодежными организациями) в сфере климата, прав женщин, защиты мигрантов	Меморандумы, совместные мероприятия	КСЭОиСП, ОП, ТОП, Гендерная комиссия	постоянно	не требуется
12.	Взаимодействие с экспертными и академическими центрами по сопровождению переговоров аналитикой	Проведение встреч, аналитические материалы	КСЭОиСП, ДПО	постоянно	не требуется
13.	Укрепление координации и обмена опытом между отраслевыми, территориальными и первичными профсоюзными организациями в рамках социального партнерства	Совместные мероприятия, семинары, конференции	КСЭОиСП	2026 год	не требуется
14.	Организация мероприятий в рамках сотрудничества с международными профсоюзными объединениями (МКП, ВЕРС МКП, СПСЦА, ОПТГ) по обмену передовыми практиками в области социального партнерства и реагирования на глобальные вызовы.	Совместные мероприятия, подписание меморандумов, участие в форумах	КСЭОиСП, ДМС	постоянно	не требуется

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
II. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ					
15.	<p>Совершенствование деятельности юридической клиники при Федерации профсоюзов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доработка раздела в платформе «Битрикс» для сбора сведений от юридических клиник в регионах; - внедрение на странице сайта Kasipodaq.kz раздела правовой поддержки работникам; - оснащение региональных ЮК современной техникой для проведения онлайн-консультаций и переговоров; - обучение сотрудников по использованию цифровых инструментов, организации онлайн-консультаций и др.; - усиление взаимодействия с судебными органами, частными адвокатами, профессиональными консультантами; - 	<p>Модернизация сайта ФПРК и системы Битрикс</p> <p>Аудит компьютерной техники, закуп необходимого оборудования</p> <p>Мероприятия</p>	<p>ДПО (Юридическая клиника), учебный центр, медиа центр,</p>	2026 год	ФПРК
16.	<p>Развитие механизма бесплатной правовой поддержки в отдаленных регионах и цифровых трудовых секторах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание специальных рубрик, выпусков в СМИ, на сайте, социальных сетях Федерации по разъяснению правовых норм, и освещению фактов (примеров) реальной помощи гражданам; - разработка онлайн брошюр по актуальным вопросам трудовых отношений 	<p>Рубрики, брошюры</p>	<p>ДПО (юрклиника), медиа центр</p>	В течении отчетного периода	не требуется
17.	<p>Проведение анализа международного законодательства и действующей правоприменительной практики в целях продвижения и создания специализированных трудовых судов с профсоюзным представительством в процессе</p> <p>Подготовка предложений о целесообразности продвижения и создания специализированных трудовых судов с профсоюзным представительством</p>	<p>Аналитическая записка</p> <p>Письма в Верховный Суд РК, МТСЗН РК, Правительство РК.</p>	<p>ДПО</p>	<p>1 квартал 2027 г.:</p> <p>2 квартал 2027 г.</p>	не требуется

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
18.	Подготовка предложений в Трудовой кодекс по легализации и защите института предупредительной забастовки, в том числе в онлайн-формате	Письмо в МТСЗН и/или Мажилис Парламента РК	ДПО, КСЭОиСП	2027 год	не требуется
19.	Проведение анализа о целесообразности внедрения в практику электронных трудовых петиций и коллективных требований	Аналитическая записка	ДПО	II кв. 2026 год	не требуется
20.	<p>Подготовка предложений по законодательному закреплению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязательной индексации заработной платы; - замены базового должностного оклада на минимальный размер заработной платы в системе оплаты труда работников бюджетного сектора; - обеспечения равной оплаты труда равной ценности для мужчин и женщин, а также дополнительных мер по сокращению гендерного разрыва в оплате труда. - решения проблем шахтеров-регрессников, связанных с возмещением причиненного вреда здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей на производстве; - дальнейшего повышения размера минимальной заработной платы, как базового социального стандарта в системе оплаты труда; - внесению в Генеральное соглашение положения о рекомендуемых коридорах повышающих отраслевых коэффициентов для отраслей промышленности; - усилению административной ответственности за неоформленный труд, дискриминацию работников, нарушение прав профсоюзов; - закреплению участия профсоюзов в формировании политики в сфере труда законодательно, как институциональной нормы; 	<p>Письма в МТСЗН РК, и/или Мажилис Парламента РК с проектом изменений и дополнений в Трудовой кодекс и Кодекс об административных правонарушениях РК</p>	<p>КСЭОиСП, ДПО Учебный центр</p>	<p>II кв. 2027 года</p>	<p>не требуется</p>

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечению регулярной индексации зарплаты и компенсации за вредные условия, включая закрепление этих механизмов в отраслевых соглашениях; - реализации методики расчета МЗП с её ежегодной корректировкой в соответствии с инфляцией, реальными потребностями и уровнем жизни; - созданию списка недобросовестных работодателей по исполнению трудового законодательства; - созданию общедоступной цифровой платформы мониторинга трудовых нарушений, где каждый может сообщить о проблеме с публичной оглаской системных нарушений. - формализацию трудовых отношений, обеспечение социальных гарантий (социальное и пенсионное обеспечение, медицинское страхование) для работников неформального и платформенного секторов. - исключения из трудового законодательства нормы об определении степени вины работника и работодателя в процентах. 				
21.	<p>Выработка предложений по разработке нового Трудового кодекса РК:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание рабочей группы из числа представителей ФПРК, ОП и ТОП; - анализ действующего Трудового кодекса; - свод и обсуждение предложений от членских организаций по новому ТК РК. 	Предложение в МТСЗН РК о необходимости принятия нового Трудового кодекса	ДПО Структурные подразделения ФПРК, ОП и ТОП	2026-2027 годы 2026 год 1 кв. 2027 года	не требуется
22.	Разработка и продвижение "соглашений о принципах взаимоотношений" с операторами цифровых платформ, направленных на защиту прав работников	Проекты соглашений, протоколы переговоров	КСЭОиСП ДПО	2027 год	не требуется

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
23.	Проведение информационных кампаний и обучающих семинаров для работников неформального сектора о их трудовых правах, возможностях легализации и преимуществах профсоюзного членства, в том числе среди трудовых мигрантов об их правах и обязанностях в Казахстане	Отчеты о кампаниях/ семинарах, информационные материалы	КСЭОиСП ТОП, Учебный центр	постоянно	не требуется
24.	Развитие органайзинга и рекрутинга среди неформально занятых и платформенных работников, включая создание профсоюзных структур.	планы по органайзингу, отчеты о росте членства, создание новых профсоюзов	КСЭОиСП, ДОКР, ТОП	2025-2030гг.	не требуется
25.	Сотрудничество с миграционными службами и международными организациями по вопросам регулирования трудовой миграции и предотвращения нелегальной занятости	совместные мероприятия, рабочие группы, подписание меморандумов	КСЭОиСП, ДПО ДМС	постоянно	не требуется
III. ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ					
26.	Подготовка предложений по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс РК и Закон РК «О профессиональных союзах» по повышению правового статуса технических инспекторов профсоюзов, включая их доступ к информации, право инициировать проверки, приостанавливать работы в случае угрозы жизни, а также обязанности создания производственных советов по охране труда на всех предприятиях с численностью свыше 50 работников.	Предложения в МТСЗН	КСЭОиСП, ДПО, ОП, ТОП	2026 год	не требуется
27.	Усиление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, включая участие в процессах оценки профессиональных рисков путем расширения полномочий в соглашениях и коллективных договорах.	Внесение изменений и дополнений в соглашения и колл. договоры.	КСЭОиСП, ОП	2026-2029 годы	не требуется
28.	Разработка отраслевых положений о производственных советах и технической инспекции.	Типовые положения	КСЭОиСП, ОП	2026 год	не требуется

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
29.	Инициирование создания профильных стандартов на основе государственных стандартов с учётом особенностей безопасности труда в отраслях с высоким уровнем опасности, предусматривающих согласование с профсоюзами.	Предложения в НПА	КСЭОиСП, ОП	2026-2029гг.	не требуется
30.	Продвижение внедрения на предприятиях (в организациях) международных и национальных стандартов системы управления охраной труда, проектов «Vision Zero» и «Народный контроль».	Информация в ФПРК	КСЭОиСП, ОП, ТОП	постоянно	не требуется
31.	Реализация положений Генерального соглашения между Правительством РК, республиканскими объединениями (ассоциациями, союзами) работодателей и республиканскими объединениями (ассоциациями, союзами) профсоюзов на 2024-2026 годы по вопросам безопасности и охраны труда.	Информация в ФПРК	КСЭОиСП, ОП, ТОП	постоянно	не требуется
32.	Участие в проектах МОТ, направленных на обеспечение безопасного труда на рабочих местах.	Отчеты, рекомендации по итогам участия в проектах	КСЭОиСП, ДМС	постоянно	не требуется
33.	Участие в продвижении ратификации Конвенций и рекомендации МОТ о биологических опасных факторах в производственной среде с учетом руководящих принципов МОТ по противодействию биологическим опасным факторам на рабочих местах.	Отчеты, рекомендации по итогам участия в обсуждениях	КСЭОиСП, ОП	2026-2029 годы	не требуется
34.	Участие в проекте МОТ «Содействие охране труда посредством социального диалога в горнодобывающей промышленности Казахстана».	Отчеты, рекомендации по итогам участия в проектах	КСЭОиСП, ОП	2025-2026 годы	МОТ
35.	Инициирование пересмотра методики оценки условий труда, включая разработку новых подходов в порядке учёта и рассмотрения несчастных случаев, с пересмотром вопроса определения степени вины пострадавшего при несчастном случае, связанного с трудовой деятельностью.	Предложения в МТСЗН, РТК	КСЭОиСП, ОП	2026-2029 годы	не требуется

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
36.	Участие в разработке и внедрении новых подходов к оценке профессиональных рисков на рабочих местах, включая автоматизацию процессов, а также методики и инструментов интегральной и индивидуальной оценки профессионального риска для дифференциации предприятий и рабочих мест по степени профессионального риска.	Методические рекомендации, классификаторы, отчеты о внедрении	КСЭОиСП, ОП	2025-2030 годы	не требуется
37.	Участие в проведении обязательной оценки профессиональных рисков на всех предприятиях с участием представителей работников.	Результаты ОПР	ОП	постоянно	не требуется
38.	Разработка предложений по проведению публичного мониторинга несчастных случаев в разрезе отраслей.	Предложения в ФПРК	КСЭОиСП, ОП	2026год	не требуется
39.	Внедрение цифровых решений в сфере охраны труда для улучшения мониторинга состояния БиОТ, упрощения документооборота и повышения подотчетности, в том числе создание автоматизированного рабочего места профсоюза.	Внедренные цифровые платформы, АРМ профсоюза	КСЭОиСП, ОП	2026-2029 годы	не требуется
40.	Принятие мер по расширению доступа профсоюзов, работников и технических инспекторов к Цифровой карте предприятий (ЦКП) и внедрение контроля предписаний.	Доступ к порталу, функционал контроля	КСЭОиСП	2026 год	не требуется
41.	Развитие культуры безопасного труда путем включения в коллективные договоры положений об организации информационно-просветительской работы, обучения всех работников оценке рисков и развития практик наставничества по безопасности.	Внесение изменений и дополнений в колл. договоры	КСЭОиСП, ОП, ТОП	постоянно	не требуется
42.	Включение в коллективные договоры и соглашения положений об обязательном периодическом обучении технических инспекторов.	Отраслевые соглашения, колл. договоры	КСЭОиСП, ОП, ТОП Учебный центр	2026-2030 годы	не требуется
43.	Создание национального онлайн-портала обучения по охране труда, с бесплатным доступом для работников и проведением контрольных тестирований.	Онлайн-портал	Учебный центр, КСЭОиСП	2026 год	ФПРК
44.	Разработка положения о сертификации специалистов по охране труда, прошедших обучение в Учебном центре ФПРК	Положение о сертификации	Учебный центр, КСЭОиСП	2026 год	ФПРК

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
45.	Повышение качества обучения в сфере охраны труда и внедрение модели развития компетенций с учетом степени профессионального риска, включая регулярную профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных работников и технических инспекторов по охране труда	Обновленные программы обучения, Модель компетенций	КСЭОиСП, Учебный центр	2026-2029 годы	ФПРК
46.	Разработка и реализация комплексных программ и законодательных инициатив по: формированию этических и правовых рамок использования Искусственного Интеллекта (ИИ) в сфере труда с обязательным участием профсоюзов; внедрению системных подходов к управлению биорисками и обеспечению защиты прав работников, сталкивающихся с биологическими угрозами, включая внедрение понятия "Профессиональных инфекций" в классификатор вредных факторов	Этические стандарты, Предложения/проекты систем, Предложения в законодательные акты	КСЭОиСП, ОП	2026-2029 годы	не требуется
47.	Разработка и реализация секторальных программ по «справедливому переходу», обеспечивающих защиту трудовых прав работников, их переобучение и социальную поддержку в условиях перехода к "зеленой" экономике, включая создание новых "зеленых" рабочих мест и минимизацию социальных рисков	Разработанные программы, отчеты о реализации, Предложения в законодательные акты, соглашения и колл. договоры	КСЭОиСП, ОП, ТОП	2026-2029 годы	не требуется
48.	Разработка методик в целях дифференциации: выбора средств индивидуальной защиты (СИЗ) по степени профессионального риска; страхового тарифа в системе обязательного социального страхования; видов и объемов социальных гарантий лицам, занятым во вредных условиях труда.	Методические рекомендации, консультативные документы регуляторной политики	КСЭОиСП, ОП	2025-2029 годы	не требуется
49.	Разработка методики расчета и установления повышающих коэффициентов для оплаты труда в отраслевых соглашениях.	Методические рекомендации.	КСЭОиСП, ОП	2026 год	не требуется

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
		Предложения по законодательному закреплению, включение в отраслевые соглашения			
50.	Расширение практики совместных проверок с участием государственных инспекторов и представителей профсоюзов, а также организация мероприятий в формате «Госинспекция - производственные советы - технические инспекторы» для обмена опытом и взаимодействия.	Рекомендации, протоколы совещаний. Информация в ФПРК,	КСЭОиСП, ОП, ТОП	постоянно, 2026 год	ФПРК
51.	Проведение конкурсов по определению лучших технических инспекторов по охране труда и «круглых столов» по вопросам обеспечения безопасности и охраны труда с учетом отраслевых особенностей для продвижения лучших практик.	Итоги конкурсов, рекомендации «круглых столов»	КСЭОиСП, ОП	2026-2027 годы (один раз в два года)	ФПРК ОП
IV. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ					
52.	Подготовка предложения в МТСЗН по разработке и внедрению Национальной программы полной и достойной занятости с участием профсоюзов.	Предложения в МТСЗН	КСЭОиСП	2026 год	не требуется
53.	Рассмотрение вопросов теневой занятости и платформенного труда на заседаниях трехсторонних комиссий всех уровней.	Предложения в повестку дня трехсторонних комиссий. Информация в ФПРК	КСЭОиСП ОП, ТОП	постоянно	не требуется
54.	Подготовка изменений или дополнений в Трудовой кодекс и подзаконные акты по: - разработке социальных планов работодателями при планируемом сокращении работников или реструктуризации	предложение в МТСЗН	КСЭОиСП, ДПО, ОП	2026 год	не требуется

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
	- внесению изменений в трудовое законодательство в части признания занятых на платформах как работников с соответствующими правами.				
55.	Подготовка и проведение акций по вопросам легализации труда: - Национальная неделя легального труда; - Онлайн-кампания «Моя работа-мои права»; - Акции «Легальный труд-достойная жизнь» на крупных рынках и в ТРЦ.	Информация в ФПРК	КСЭОиСП, Медиациентр, ТОП, ОП,	2026 год 2027 год ежегодно	ФПРК
56.	Разработка поправок в Трудовой, Социальный кодексы и иные НПА о приравнивании курьеров, водителей, фрилансеров и др. к трудовым работникам и включения их в системы обязательного социального страхования и накопительного пенсионного обеспечения.	Предложения в МТСЗН и/или Мажилис Парламента РК	КСЭОиСП, ДПО, ОП	2026-2027 годы	не требуется
57.	Разработка Концепции профсоюзной платформы обучения в партнерстве с ВУЗами, колледжами и международными организациями (МОТ и др.) для работников, находящиеся под угрозой высвобождения, женщин, лиц с инвалидностью и молодежи.	Меморандумы, соглашения о сотрудничестве	Учебный центр, КСЭОиСП, ДМС	2026 год	ФПРК
58.	Взаимодействие с МОТ и МОМ по вопросам трудовой миграции в части введения гарантированных прав мигрантов на равную оплату труда, доступа к правосудию и социальным услугам и гарантиям, независимо от статуса.	Консультации, круглые столы, обучающие семинары	КСЭОиСП, ДМС, ОП, ТОП	2026 – 2028 годы	не требуется
59.	Заключение двусторонних меморандумов солидарности с профсоюзами стран-доноров и стран назначения, в том числе из числа стран участниц СПСЦА, для защиты прав мигрантов и казахстанцев за рубежом включающие: обмен информацией и совместные тренинги.	Меморандумы Совместные мероприятия	КСЭОиСП, ДМС	2026 - 2027 годы	Не требуется
60.	Создание механизма правовой поддержки трудовых мигрантов в Казахстане включая доступ к профсоюзам, юридической помощи и системам социальной защиты:	Предложения	КСЭОиСП, ДМС	постоянно	не требуется

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
	-анализ существующего законодательства и правоприменительной практики в сфере защиты прав трудовых мигрантов; -определение ключевых барьеров для профсоюзного членства, получения юридической помощи и доступа к соцзащите; -разработка модели правовой поддержки.	Рассмотрение на международных рабочих встречах			
61.	Разработка и реализация программы по повышению потенциала профсоюзных организаций и обучению их представителей принципам справедливого перехода, влиянию изменения климата на рынок труда и экономику.	Программа обучения, Семинары и тренинги	КСЭОиСП, Учебный центр	2027 год	не требуется
62.	Инициирование и активное участие в разработке предложений по включению в законодательство и коллективные договора норм, обеспечивающих защиту трудовых прав работников, переобучение и социальную поддержку в условиях перехода к "зеленой" экономике.	Предложения в МТСЗН, МИД Колл. договоры/ соглашения	КСЭОиСП, ДПО	2026 год	не требуется
V. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО И СОЛИДАРНОСТЬ					
63.	Подготовка и принятие Плана мероприятий по подготовке и проведению Международного Форума труда и солидарности Проведение Международного Форума труда и солидарности в г.Астана	Постановление Исполкома Форум	Структурные подразделения ФПРК	2029 год	ФПРК
64.	Организация стажировок профсоюзных лидеров в международных организациях (МОТ, МКП, СПСЦА, ОТУТС, JILAF), национальных профцентрах с целью повышения компетенций профсоюзных лидеров, обмена опытом, освоения современных практик защиты трудовых прав, участия в глобальных профсоюзных процессах, интеграции лучших практик в свою работу	Стажировки, отчеты	ДМС	постоянно	ФПРК

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
65.	Организация совместных проектов с МОТ, МКП, образовательными центрами национальных профцентров по вопросам охраны труда, коллективных переговоров, прав женщин, цифровой трансформации и т.д.	проекты	ДМС Учебный центр	в течение отчетного периода	ФПРК
66.	Формирование базы международных практик и лучших примеров профсоюзной работы, дальнейшее их распространение на региональном и отраслевом уровнях	база данных практики стратегий	Структурные подразделения ФПРК	постоянно	не требуется
67.	Представление инициатив ФПРК на площадке Международной конференции труда, включая вопросы защиты платформенных работников и цифровой справедливости, справедливого перехода, прав профсоюзов, гендерной справедливости	Предложения	Структурные подразделения ФПРК	постоянно	ФПРК
68.	Продвижение инициатив МОТ по достойному труду и цифровой справедливости путем: -реализации Дорожной карты по содействию достойному труду (ДК); -разработки совместно с социальными партнерами и при технической поддержке МОТ Национальной программы по достойному труду в РК на 2026-2029 годы	Информация по исполнению ДК на РТК, проект Национальной Программы по достойному труду	Рабочая группа при МТСЗН РК	в отчетный период	не требуется
69.	Укрепление участия Федерации профсоюзов на международных и региональных профсоюзных платформах, включая СПСЦА, ОПТГ для продвижения интересов трудящихся по ключевым направлениям: климатическая повестка, цифровизация труда, искусственный интеллект, региональная интеграция	Выступления, предложения, участие в мероприятиях	Структурные подразделения ФПРК	постоянно	не требуется
70.	Вовлечение в инициативы Just Transition, Gender Justice, Decent Work for All под эгидой МОТ и МКП -поддержка решений МКП и МОТ, и их адаптация на национальном уровне и в Центральной Азии; - участие в международных кампаниях и днях действий	проведение мероприятий, акций	Структурные подразделения ФПРК	постоянно	ФПРК

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
71.	Внесение предложений по созданию постоянно действующего офиса СПСЦА (штатная численность, бюджет)	Предложения в СПСЦА	Структурные подразделения ФПРК	2026 год	ФПРК
72.	Обмен кейсами по охране труда, коллективным переговорам, защите мигрантов: - проведение онлайн и очных встреч, на которых профсоюзы стран-участниц делятся успешными практиками; - создание сборников практик / «баз знаний»; -проведение совместных обучающих программ, в том числе с участием МОТ, МКП, других партнёров; -создание онлайн группы в рамках СПСЦА по обмену информацией по актуальным вопросам социально-трудовой сферы	презентации кейсов, панельные дискуссии, интерактивные сессии, семинары онлайн группа	Структурные подразделения ФПРК	Постоянно 4 квартал 2025 года	ФПРК
73.	Внесение предложений по формированию Единого стандарта профсоюзной защиты для ОПТГ, отражающий общие принципы, подходы в условиях глобализации, цифровизации и трансформации рынков труда	Обращение в ОПТГ, проект стандартов	Структурные подразделения ФПРК ОПТГ	2026 год	ФПРК
74.	Внесение предложений по созданию механизма профсоюзного мониторинга и анализа условий труда и соблюдения трудовых прав в странах ОПТГ с целью защиты прав трудящихся и продвижения справедливых трудовых стандартов в регионе	Предложения на заседание ОПТГ, Постановление ОПТГ	Структурные подразделения ФПРК ОПТГ	2027 год	не требуется
75.	Обеспечение контроля за соблюдением международных стандартов в области труда в ТНК, действующих на территории РК, а также содействие защите прав работников и укреплению социального диалога: - сбор информации о ТНК, ведущих деятельность в стране/регионе; -мониторинг выполнения коллективных договоров и соглашений;	Информация, переговоры	Структурные подразделения ФПРК ОП	постоянно	не требуется

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
	- ведение диалога с головными офисами ТНК и глобальными профсоюзами в рамках глобальных рамочных соглашений (Global Framework Agreements); - участие в ежегодных встречах по мониторингу ГРС с участием глобального союза, ТНК и профсоюзов на местах				
VI. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ. ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ					
76.	Разработка цифровой платформы «Kasipodaq App», предусматривающую учет членства в профсоюзах, мобильное приложение с сервисами онлайн-вступления, чат-ботов и онлайн-оплаты взносов, внедрение цифрового реестра первичных организаций и профсоюзной цифровой КРІ-системы.	Цифровая платформа «Kasipodaq App»	ФПРК, ОП, ИТ-группа	до конца 2027 года	ФПРК, ОП
77.	Разработка перечня КРІ, методики расчета, мониторинга и отчетности (организационных, кадровых, обучения, имиджевых и т.д.)	Перечень КРІ	ФПРК, ОП, ТОП	2026 год	не требуется
78.	Разработка и запуск системы «Kasipodaq Club» - сервисы, бонусы, мотивация (интеграция с Цифровой платформой «Kasipodaq App»)	Система «Kasipodaq Club»	ФПРК, ОП, ИТ-группа	до конца 2027 года	ФПРК
79.	Разработка и запуск программы «Кәсіподақ әрқашан жаныңда».	Мобильные пункты	ДОКР, ОП, ТОП	2026 год	ФПРК
80.	Проведение кампаний по охвату профсоюзным членством самозанятых, МСБ, платформенных работников (в т.ч. через «Кәсіподақ әрқашан жаныңда»).	Создание ППО	ДОКР, ОП, ТОП	постоянно	ФПРК, ОП
81.	Создание мультисекторальных первичных профсоюзных организаций (ИТ, креатив, микробизнес).	Создание ППО	ДОКР, ОП, ТОП	постоянно	не требуется
82.	Разработка и внедрение программы «Профсоюзный наставник» на базе первичных организаций.	Программа «Профсоюзный наставник»	Учебный центр, ОП, ТОП	2026 - 2027 годы	ФПРК
83.	Контроль за соблюдением членскими организациями Устава и исполнением решений органов Федерации профсоюзов.	Информация Ревизионной комиссии	ДОКР, ДПО, ОП, ТОП	постоянно	ФПРК

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
84.	Запуск проекта «Индекс доверия к профсоюзам».	Результаты опроса, исследование	ДОКР ОП, ТОП	1 квартал, ежегодно	ФПРК
85.	Запуск онлайн площадки «Профсоюзный диалог» в рамках проведения Координационных Советов, с привлечением профсоюзных активистов, экспертов и работников, проведение форумов обратной связи с участием профсоюзных активистов, экспертов и работников.	Дискуссионная площадка, информация в ФПРК	ДОКР, Медиацентр, Учебный центр, ОП, ТОП	с 2026 года по отдельному графику	ФПРК
86.	Разработка и внедрение Этического Кодекса профсоюзного лидера.	Этический кодекс	ДОКР, ДПО, ОП, ТОП	2025 год	не требуется
87.	Разработка Положения об ассоциированном членстве (включая мигрантов, фрилансеров, работников ГПХ).	Положение	ДОКР, ДПО, ОП	2026 год	ФПРК
88.	Создание Академии профсоюзного развития Федерации профсоюзов на базе ЧУ «Центр обучения, исследования и разрешения конфликтов Федерации профсоюзов Республики Казахстан».	Академия профсоюзного развития ФПРК	ДОКР, Учебный центр, ДМС, ДПО	2026-2027 годы	ФПРК
89.	Реализация программы «Профсоюзный тренер XXI века». Поэтапное сертифицирование по международным стандартам членов Пула профсоюзных тренеров - «Профсоюзный тренер XXI века».	Сертификация 50 региональных и отраслевых тренеров	ФПРК, Учебный центр, ДМС, ОП, ТОП	2025-2030 годы	ФПРК ОП
90.	Реализация проекта «Школа профсоюзного лидера», направленного на обучение председателей первичных профсоюзных организаций.	Проект «ШПЛ»	Учебный центр, ОП	2025-2030 годы.	ФПРК
91.	Реализация образовательных проектов «Образовательный марафон», «Трудовые консультации», «Правовой всеобуч».	образовательные программы	Учебный центр, ОП, ТОП	2025-2030гг.	ФПРК
92.	Реализация образовательных проектов: «Школа профсоюзного лидера», «Образовательный марафон», «Профсоюзная школа выходного дня», «Правовой всеобуч», участие в организации международных лагерей.	Проект «ШПЛ»	Учебный центр, ОП	ежегодно	ФПРК

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
93.	Разработка и внедрение онлайн-платформы профсоюзного обучения с модульными курсами, ИИ-ассистентами и сертификатами.	Онлайн-платформа	Учебный центр	2026-2027гг.	ФПРК, ОП
VII. МОЛОДЕЖНАЯ И ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА					
94.	Увеличение доли молодёжи в составе Федерации профсоюзов до 30%;	достигнутый показатель и статистический отчёт	Молодежный совет	постоянно	не требуется
95.	Подготовка новой молодежной политики ФПРК с акцентом на цифровые навыки, климатическую ответственность и защиту прав в нестандартных формах занятости.	Предложения в ФПРК	Молодежный совет	4 квартал 2025 года	не требуется
96.	Формирование сети активной молодежи — «профсоюзных амбассадоров» из числа студентов, молодых специалистов и digital-лидеров с последующей разработкой модульной обучающей программы для их подготовки.	Созданная сеть амбассадоров и утверждённая программа подготовки	Молодежный совет	2 квартал 2026 года	не требуется
97.	Участие молодежи в международных структурах - комитетах МКП, сетях ВЕРС, молодежных форумах национальных профцентров: - вовлечение в международные программы по обмену и лидерству; -определение молодежных активистов от ФПРК для участия в Молодежном комитете МКП ВЕРС; - разработка и подача инициатив от молодежи; - вовлечение в тематические международные сети, как: «Young Workers for Climate Justice» (молодежь за климат); - проведение совместных кампаний и онлайн-мероприятий.	Предложения, мероприятия, рекомендации, семинары, тренинги	ДМС, Молодежный комитет	постоянно	Не требуется
98.	Установление 20% молодежной квоты в выборных коллегиальных органах профсоюзов за молодёжью (члены профсоюзов до 35 лет)	Постановление Генсовета	Молодежный совет, ДПО, ДОКР, ОП	1 полугодие 2026 года	не требуется

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
99.	Включение молодежной проблематики в переговорную повестку социальных партнеров по вопросам первого трудового контракта, производственной практики, наставничества и охраны труда для молодых работников.	Решения трехсторонних комиссий.	ОП, ТОП, Молодежный совет	постоянно	не требуется
100.	Развитие молодежных инициатив в сфере волонтерства и социальной поддержки.	Проведённые волонтерские акции и отчёт	Молодежный совет	постоянно	не требуется
101.	Участие в создании молодежного совета при ОПТГ.	Предложение в ОПТГ	Молодежный совет	2026 год	не требуется
102.	Участие в деятельности Молодёжного совета СПСЦА: - проведение регулярных онлайн-встреч, стратегических сессий и совещаний для координации действий между странами; - разработка годового плана работы Молодёжного совета с приоритетными направлениями (например, климат, цифровой труд, права молодых работников). - проведение региональных молодёжных форумов.	Предложения, онлайн встречи, мероприятия	Молодежный совет	постоянно	Не требуется
103.	Проведение Международного молодежного форума.	Форум	Молодежный совет	4 квартал 2026 года	ФПРК, ОП
104.	Определение нового состава Гендерной комиссии. Разработка нового Положения о Гендерной комиссии и внесение на утверждение Генсовета.	Положение, постановление Исполкома, Генсовета	Председатель Гендерной комиссии, Гендерная комиссия	3 квартал 2025 года	не требуется
105.	Внесение дополнения в Концепцию гендерной политики ФПРК в части включения обязательных гендерных положений в коллективные договоры, внедрения программ «нулевой терпимости к насилию» и др.	Обучающие семинары, тренинги постановление Генсовета	Учебный центр ФПРК, Гендерная комиссия	1 полугодие 2026 года	ФПРК, ОП

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
106.	Разработка и реализация образовательного проекта «Школа женского профсоюзного лидерства».	Обучающие семинары, тренинги	Учебный центр ФПРК, Гендерная комиссия	2026 год	ФПРК
107.	Проведение гендерной экспертизы соглашений, коллективных договоров, документов, принимаемых коллегиальными органами.	Информация в ФПРК	Гендерная комиссия, ДПО	2026 год	Не требуется
108.	Установление квоты по участию женщин не менее 30 % в выборных коллегиальных органах.	Постановление Генсовета	Гендерная комиссия, ДПО	2026 год	Не требуется
109.	Участие представителей Гендерной комиссии в международных структурах - комитетах МКП, женской сети ВЕРС МКП.	Совместные мероприятия	Гендерная комиссия	постоянно	Не требуется
VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ИМИДЖЕВОЕ ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ					
110.	Подготовка предложений по модернизации сайта kasipodaq.kz в полноценную платформу с функциями сервисного окна, аналитического центра и медиаресурса.	Модернизированная платформа	Медиацентр	2026 год	ФПРК
111.	Подготовка предложений и типовых вариантов для создания брендированных отраслевых микросайтов и платформенных страниц (энергетики, горняки, атомщики, учителя, медики и др.).	Микросайты отраслевых профсоюзов	Медиацентр, ОП	2027 год	ОП
112.	Разработка приложения «Kasipodaq Mobile» с возможностью прямой связи с профкомом, подачи заявлений, получения консультаций и новостей.	Запуск приложения «Kasipodaq Mobile»	Медиацентр, ДОКР	2026 год	ФПРК
113.	Введение в каждом регионе должности информационного координатора с задачей вести аккаунты, освещать профсоюзную повестку, продвигать идеологию труда: отбор кадров; организация обучающего семинара.	Предложения в ФПРК, с определением функционала и расчетами расходов	Медиацентр, ДОКР, ОП, ТОП	январь 2026 года	ФПРК, ОП
114.	Разработка проекта «Голос первички» — постоянный поток контента, генерируемого снизу: от репортажей с заводов до блога профсоюзного лидера	Запуск проекта «Голос первички»	Медиацентр ОП ТОП	2026 год	не требуется
115.	Формирование контент-стратегии «Человек. Труд. Судьба.» — вдохновляющие истории.	Медиаплан, запуск проекта	Медиацентр ОП, ТОП	2026 год	не требуется

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
116.	Расширение формата видеопроектов KasipodaqMedia, разработка новых проектов: документальные репортажи; интервью с героями труда; видео портреты профлидеров в регионах.	Выпуск новых видеопроектов KasipodaqMedia	Медиацентр ОП, ТОП	ежегодно, начиная с 2026 года	ФПРК
117.	Интеграция фото- и видеоконкурсов в культурную и медийную повестку страны («Лица труда», «Наша сила в профсоюзе» и др.): разработка положений о конкурсах; подготовка промо о конкурсах (анонсы, постеры).	Положение, Проведение творческих конкурсов	Медиацентр, ОП, ТОП ДОКР	ежегодно, начиная с 2026 года	бюджеты ФПРК, ОП
118.	Разработка предложений по обновлению брендбука Федерации с учётом визуальных трендов.	Запуск обновленного брендбука	Медиацентр (ЦПК) ДОКР	по мере необходимости	ФПРК
119.	Расширение присутствия в TikTok, YouTube Shorts, Telegram - новый формат для новой аудитории (18–35 лет): формирование контент-планов; открытие аккаунтов и определение ответственных за их ведение.	Запуск новых платформ (аккаунтов) в социальных сетях	Медиацентр, Молодежный совет, ОП, ТОП	2026 год	не требуется
120.	Разработка курса «Медиапространство профсоюза» — для актива на местах: обновление и перевыпуск методического пособия по информработе; формирование плана курсовых тем.	Запуск серии курсов (семинары, тренинги)	Медиацентр, Учебный центр	2026 год	не требуется
121.	Формирование и подготовка сети отраслевых медиатренеров: отбор кандидатов; проведение семинаров и тренингов.	Создание сети отраслевых медиатренеров	Медиацентр, Учебный центр, ОП, ТОП	2026 год	бюджеты ФПРК, ОП
122.	Развитие Пула спикеров с универсальной специализацией по отраслям и регионам: отбор кандидатов; проведение семинаров для новых спикеров.	Обновленный состав Пула спикеров	Медиацентр, Учебный центр, ОП, ТОП	с сентября 2026 года	бюджеты ФПРК, ОП
123.	Поддержка медиа присутствия профсоюзных лидеров в экспертных медиа площадках: телевидение, блоги, аналитика; продвижение профсоюзных лидеров как авторитетов в профессиональной среде.	Участие профлидеров в медиапроектах и в СМИ	Медиацентр, ОП, ТОП	постоянно	не требуется
124.	Продолжение реализации проекта «Народный бюджет», с внедрением общественного отбора победителей путем открытого онлайн голосования.	Проект «Народный бюджет»	Учебный центр, ДОКР	ежегодно	ФПРК

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
125.	Продолжение акции «Как живешь, первичка?»	Встречи, отчеты, предложения	Учебный центр	2025 - 2030 годы	не требуется
126.	Публикации ежеквартальных информационных отчетов Федерации в формате инфографики и видеороликов.	Информационные отчеты	Медиацентр	2025 - 2030 годы	не требуется
127.	Разработка протоколов кризисного реагирования на информационные атаки, ложные интерпретации, острые трудовые конфликты.	Алгоритм кризисного реагирования	Медиацентр	с 2026 года	не требуется
128.	Подготовка группы кризисных коммуникаторов, готовых оперативно реагировать на вызовы: отбор кандидатов; проведение тренинга для группы	Сформированный пул кризисных коммуникаторов	Медиацентр, Учебный центр	2026 год	ФПРК
IX. ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ					
129.	Подготовка предложений по поправкам в трудовое законодательство норм, соответствующих стандартам МОТ и резолюциям МКП, касательно: <ul style="list-style-type: none"> - признания трудовых отношений между платформами и работниками; - запрета дискриминации и увольнения на основе решений алгоритмов или ИИ; - обязательного раскрытия алгоритмических решений, влияющих на оценку эффективности, оплату труда, доступ к сменам, увольнение; - права работника на человеческий пересмотр решений, принятых автоматизированной системой; - права профсоюзов на аудит алгоритмов и цифровых систем управления трудом; - поддержки инициатив МОТ и МКП по регулированию цифрового труда. 	Предложения в МТСЗН, и/или Мажилис Парламента РК	ДПО ДМС Учебный центр	2027-2028 годы	не требуется

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
130.	Разработка программы «Цифровой профсоюзный активист» для обучения профсоюзных лидеров базовым и продвинутым цифровым навыкам: отбор кандидатов; проведение тренингов и семинаров.	Запуск программы, Обучение 500 профсоюзных лидеров	Медиацентр	2027 год	ФПРК
131.	Разработка предложений по созданию платформы онлайн-обучения с курсами: цифровые права работников; ИИ и труд; управление цифровыми проектами; работа в цифровой среде. - разработка предложений по платформе; - формирование плана курса	Внедрение онлайн платформы, План обучения	Медиацентр, Учебный центр, ДПО, ДОКР	2027 год	ФПРК
132.	Разработка предложений по запуску проекта «Цифровое профсоюзное волонтерство» для сопровождения пожилых, сельских и низкооплачиваемых работников в использовании цифровых сервисов.	Запуск проекта, Информация в ФПРК	Молодежный совет, IT-группа	2027 год	не требуется
133.	Создание совместно с государственными органами национального реестра профессий под угрозой автоматизации и программ переподготовки.	Предложения в Правительство РК, РТК	КСЭОиСП, Учебный центр, IT-группа	2027 год	не требуется
134.	Введение профсоюзного мониторинга воздействия ИИ на рынок труда.	Аналитика по результатам мониторинга	КСЭОиСП	постоянно	не требуется
135.	Участие в разработке политики справедливого цифрового перехода	Предложения в Правительство РК, РТК	КСЭОиСП	ежегодно	не требуется
Х. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ					
136.	Разработка и утверждение Плана реализации Стратегии на 2025-2030 годы.	Постановление Исполкома	ФПРК, ОП, ТОП	2025год	не требуется
137.	Отчет ФПРК и членских организаций о деятельности на заседании ГС	Отчет	ФПРК, ОП, ТОП	ежегодно	не требуется
138.	Формирование средств по реализации Стратегии при утверждении Генеральным Советом сметы доходов и расходов ФПРК.	Смета доходов и расходов	ДОКР (ФЭО)	ежегодно	не требуется

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственные	Срок исполнения	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
139.	Ревизия плана мероприятий, распределение средств по реализации Стратегии с ежегодной публикацией отчетов о результатах их использования.	Справка Ревизионной комиссии, публикация отчета	ДОКР, Ревизионная комиссия ФПРК	ежегодно	не требуется
140.	Корректировка Плана мероприятий по реализации Стратегии и его индикаторов, в зависимости от изменений социально-экономической ситуации.	Решения Исполкома, Генсовета	ДОКР, Структурные подразделения ФПРК, ОП, ТОП	при необходимости	не требуется
141.	Взаимодействие по реализации Стратегии с государственными органами, социальными партнерами, международными организациями (МОТ, МКП, ПРООН), академическим и экспертным сообществом, гражданским обществом и НПО.	Меморандумы, соглашения, рабочие группы, совместные мероприятия,	Структурные подразделения ФПРК, ОП, ТОП	2026-2030 годы.	не требуется
142.	Проведение форума «Труд. Инклюзивность. Инновации»	Форум	ФПРК, ОП, ТОП	2029 год	ФПРК
143.	Отчет Генерального Совета о реализации Стратегии за 2025-2030 годы на очередном Съезде ФПРК	Отчет	Структурные подразделения ФПРК, ОП, ТОП	2030 год	ФПРК

Примечание (расшифровка аббревиатур):

- БДО – Базовый должностной оклад
- БиОТ – Безопасность и охрана труда
- ВКП – Всеобщая конфедерация профсоюзов
- ДМС – Департамент международного сотрудничества Федерации профсоюзов РК
- ДОКР – Департамент организационной и контрольной работы Федерации профсоюзов РК
- ДПО – Департамент правового обеспечения Федерации профсоюзов РК
- ДУА – Учреждение «Дирекция по управлению активами РОП «Федерация профсоюзов РК»
- КГС – Комиссия Генерального Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан
- КСООП – Казахстанское спортивно-оздоровительное общество профсоюзов
- КСЭОиСП – Комитет по социально-экономическим отношениям и социальному партнёрству Федерации профсоюзов РК

Медиа-центр	– Медиа-центр Федерация профсоюзов РК
МКП	– Международная конфедерация профсоюзов
Молодежный совет	- Молодежный совет «Келешек» Федерации профсоюзов РК
МОТ	– Международная организация труда
МРЗП	– Минимальный размер заработной платы
МТСЗН	– Министерство труда и социальной защиты населения РК
ОП	– Отраслевые профсоюзы
ПРК	– Правительство Республики Казахстан
Профмедиа	– ТОО «Профмедиа Астана»
ППО	– Первичные профсоюзные организации
РОП	– Республиканские объединения профсоюзов
РТК	– Республиканская трёхсторонняя комиссия по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений
СМБ	– Средний и малый бизнес
ТОП	– Территориальные объединения профсоюзов
Учебный центр	– Учебный центр Федерации профсоюзов РК
ФПРК	– Федерация профсоюзов РК
ФЭО	- Финансово-экономический отдел
Центры примирения	– Центры примирения «Татуласу орталығы»
Членские организации	– Членские организации Федерации профсоюзов РК