

**Жамбыл облысы әкімдігінің, жұмыс берушілердің уәкілетті
өкілдерінің және аумақтық кәсіподақ бірлестігінің арасындағы 2024-
2026 жылдарға арналған
облыстық келісім**

Тараз қаласы, 2024 жыл

Жамбыл облысы әкімдігінің, жұмыс берушілердің уәкілетті өкілдерінің және аумақтық кәсіподақ бірлестігінің арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған облыстық келісім

Жамбыл облысының әкімдігі, «Жамбыл облысы Кәсіподақтар орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігі және Жамбыл облысының жұмыс берушілерінің өкілі (бұдан әрі – Тараптар) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес, оны мүлтіксіз сақтауды тани отырып, Тараптардың тепе-тең өкілдігі мен тең құқықтылығы, өзара құрмет және әрбір Тараптың қабылданған міндеттемелерді орындауы үшін жауаптылығы және сындарлы өзара іс-қимыл қағидаттарын басшылыққа ала отырып, Жамбыл облысының әкімдігі, «Жамбыл облысы Кәсіподақтар орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігі және Жамбыл облысының жұмыс берушілерінің өкілі арасындағы 2024 – 2026 жылдарға арналған осы Келісімді (бұдан әрі – Келісім) жасасты.

Келісім Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес:

- әлеуметтік әріптестік және диалог;
- өңірлік бағдарламалық және стратегиялық құжаттар;
- жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету және жұмыссыздық деңгейін қысқарту;
- әлеуметтік-еңбек жанжалдарының және ереуілдердің алдын алу және оларды болғызбау жөніндегі іс-шаралар;
- жұмыс берушілерге және жұмыскерлердің өкілдеріне еңбек дауларын реттеуге жәрдемдесу;
- келісімнің орындалуын бақылау тәртібі;
- өзіне алған міндеттемелерді орындамағаны үшін тараптардың жауаптылығы;
- келісімге өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі туралы ережелерді қамтиды.

1. Әлеуметтік әріптестік және диалог

Келісім шеңберінде әлеуметтік әріптестікті және диалогты дамыту үшін Тараптар өздеріне мынадай:

1.1. әлеуметтік және экономикалық дамудың негізгі мәселелері бойынша шешімдер қабылдау, әлеуметтік-еңбек қатынастарын және олармен тікелей байланысты өзге де қатынастарды реттеу кезінде әлеуметтік әріптестік тетігін қолдануды тарату жолымен барлық деңгейдегі әлеуметтік әріптестік жүйесін одан әрі дамыту бойынша;

1.2. әлеуметтік әріптестік жүйесін одан әрі дамыту мақсатында барлық меншік түріндегі кәсіпорындар мен ұйымдарда кәсіподақ ұйымдарын құруға ықпал ету бойынша;

1.3. өңірлік үшжақты комиссияның отырыстарында Тараптардың консультациялары мен келіссөздерін тұрақты өткізу, сондай-ақ еңбек қатынастарын және еңбек қатынастарымен тікелей байланысты өзге де

қатынастарды, сондай-ақ әлеуметтік-экономикалық қатынастарды реттеу мәселелері бойынша оның шешімдерін толық, уақтылы және сапалы орындау бойынша;

1.4. еңбек қатынастарын және еңбек қатынастарымен тікелей байланысты өзге де қатынастарды, сондай-ақ әлеуметтік-экономикалық қатынастарды реттеу мәселелерін қарау кезінде Тараптар өкілдерінің Жамбыл облысы әкімдігінің отырыстарына қатысуы бойынша;

1.5. ұйымдардың тиімді қызметін қамтамасыз ету үшін жұмыскерлер мен жұмыс берушілердің мүдделерін келісу, оның ішінде әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу мәселелері бойынша өңірлік бағдарламалық және стратегиялық құжаттардың жобаларын әзірлеуде және (немесе) талқылауда әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі үшжақты комиссияның рөлін күшейтуге бағытталған бірлескен жұмыс бойынша;

Үшжақты комиссияға жүктелген міндеттерді орындау мақсатында қабылданған әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі үшжақты комиссияның шешімдерін әлеуметтік әріптестіктің барлық тараптары көрсетілген мерзімде міндетті түрде қарауға және орындау бойынша;

1.6. басқарудың барлық деңгейінде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамытуға бағытталған бірлескен іс-шараларды өткізу бойынша міндеттемелерді қабылдайды.

2. Бағдарламалық және стратегиялық құжаттар

Үшжақты Келісім шеңберінде Тараптар өңірлік бағдарламалық және стратегиялық құжаттарды қарастыруда келесі міндеттемелерді алды:

2.1. өңірдегі бизнес-климатты жақсартуға, өңірдің тұрақты дамуына бағытталған стратегиялық құжаттарда көрсетілген экономика салаларындағы ірі реформаларды жүзеге асыруда бірлескен күш-жігерді біріктіруге;

2.2. жұмыс берушілер мен кәсіподақтар өкілдерінің әлеуметтік, еңбек және басқа да осымен байланысты қатынастарға әсер ететін өңірдің стратегиялық және бағдарламалық құжаттарын іске асырудың тиімділігін, нормативтік және нақты әсерін әзірлеуге, сараптауға, іске асыруға және бағалауға қатысуына ықпал ету;

Тараптар әлеуметтік әріптестік жөніндегі облыстық үшжақты комиссияның қарауына өз ұсыныстарын енгізе отырып, өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының бағдарламалық және стратегиялық жоспарларын/құжаттарын әзірлеуге қатысуға.

Тараптар сондай-ақ өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының стратегиялық және бағдарламалық құжаттарының іске асырылуын талдауға қатысады, қажет болған жағдайда тиісті құжаттарды (оның ішінде халықты жұмыспен қамтуды және табысын қалпына келтіруді қамтамасыз ету жөніндегі іс-шаралар жоспарын, облыс халқының саны,

экономикалық өсуі және облыс экономикасындағы ұзақ мерзімді құрылымдық өзгерістер, облыстың бағдарламалық және стратегиялық құжаттары, жергілікті атқарушы орган қызметінің негізгі бағыттары, жергілікті атқарушы органдардың қызмет жоспарлары және басқа да құжаттар) нақтылау бойынша ұсыныстар енгізеді;

2.3. стратегиялық жоспарлау құжаттарын ескере отырып, облыстың әлеуметтік-экономикалық дамуының орта және ұзақ мерзімді болжамының негізгі параметрлерін қарауға қатысу.

3. Жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету және жұмыссыздық деңгейін қысқарту

Осы келісім аясында өңірдегі еңбек нарығын дамытуға, халық табысының өсуін арттыру үшін халықты тиімді жұмыспен қамтамасыз етуге және жұмыссыздық деңгейін қысқартуға бағытталған шаралар қабылдау мақсатында Тараптар өздеріне мынадай:

3.1. субсидияланатын жұмыс орындарына, оның ішінде әлеуметтік жұмыс орындарына, «Алғашқы жұмыс орны» жобасы, «Ұрпақтар келісімшарты» жобасы, «Күміс жас» жобалары аясында халықты жұмыспен қамтуды нәтижелі жүзеге асыру бойынша;

3.2. «Бастау Бизнес» жобасы бойынша кәсіпкерлік негіздеріне оқытуды жүзеге асыру бойынша;

3.3. әлеуметтік сақтандыру арқылы нәтижелі жұмыспен қамтуға ынталандыру бойынша;

3.4. жұмыс іздеуде қиындық көріп жүрген адамдарды жұмыспен қамтуға ықпал ететін іс-шараларды жүзеге асыру бойынша;

3.5. шетелдік жұмыс күшін тартуды квоталау арқылы ішкі еңбек нарығын қорғау бойынша;

3.6. жұмыс берушілерге мүгедек адамдарды жұмысқа орналастыру үшін арнайы жұмыс орындарын құруға жәрдемдесу бойынша;

3.7. жұмыскерлерді кәсіптік даярлауды, қайта даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды қамтамасыз ету бойынша жұмыс берушілердің құқықтары мен міндеттерін ұжымдық шарттарға және осы Келісімге енгізу бойынша жұмыстарды жүргізу бойынша;

3.8. жұмыс берушілердің мүгедектігі бар адамдар үшін арнайы жұмыс орындарын құруына жәрдемдесу бойынша;

3.9. жастардың аға буыны жұмыскерлерінің тәжірибесі мен дағдыларын беру үшін тәлімгерлік бойынша жұмысты күшейтеді;

3.10. жұмыспен қамтуды мемлекеттік қолдау шаралары шеңберінде жұмыс берушілердің жұмыс орындарын сақтауын қамтамасыз етуге жәрдемдесу бойынша;

3.11. ұйымдарды қайта құрылымдау барысында жұмыс берушілердің жұмыскерлерді жаппай босатуына жол бермеуі жөнінде шаралар қабылдау бойынша;

3.12. бұқаралық ақпарат құралдарында жұмысшы кәсіптері мен мамандықтарын танымал етуді жүзеге асыру бойынша;

3.13. жұмыспен қамтудың облыстық бағдарламаларын әзірлеуге бірлесе қатысу бойынша міндеттемелер қабылдайды.

4. Әлеуметтік-еңбек жанжалдарының және ереуілдердің алдын алу және оларды болғызбау жөніндегі іс-шаралар

Келісім шеңберінде әлеуметтік-еңбек жанжалдарының және ереуілдердің алдын алу және оларды болғызбау жөнінде Тараптар өздеріне мынадай міндеттемелер қабылдайды:

4.1. қызметкерлердің ақшалай кірістерінің сатып алу қабілетін қолдау мақсатында жұмыс берушілер жыл сайын бірінші тоқсаннан кешіктірмей объективті экономикалық (қаржылық) көрсеткіштерге және жұмыс берушінің мүмкіндіктеріне сәйкес қызметкерлердің жалақысын индексациялайды;

4.2. өңірдегі кәсіпорындар мен ұйымдардағы өндірістік жарақаттанудың деңгейін төмендету мақсатында тараптар бірлесе өндірістік жарақаттанудың мақсатты индикаторларының орындалуына қатысты болжамды көрсеткіштер мен шараларды қабылдауға уағдаласты:

- өндірістік жарақаттану деңгейін төмендету коэффициенті 2024 жылға – 0,23, 2025 жылға – 0,22 және 2026 жылға – 0,21.

- кәсіпорындардағы еңбек жағдайлары бойынша аттестацияланатын (өндірістік қызмет атқаратын кәсіпорындардың жалпы санындағы үлесі %) нысандардың үлесінде: 2024 жылға – 20%, 2025 жылға – 30 және 2023 жылға – 40%.

4.3. еңбек даулары мен жанжалдарын шешуге жәрдемдесу, ұжымдық-шарттық реттеу практикасын дамыту мен әлеуметтік әріптестік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі өңірлік үшжақты комиссияның отырыстарында кәсіпорындардың проблемалық мәселелерін қарау бойынша;

4.4. жұмыскерлер мен жұмыс берушілер үшін еңбек заңнамасының негіздерін түсіндіру, келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту және еңбек жанжалдарында консенсусқа қол жеткізу бойынша бірлескен семинарлар мен тренингтер өткізу бойынша;

4.5. еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік-еңбек жағдайына тұрақты мониторинг жасау, еңбек тәуекел қаупі бар кәсіпорындарды анықтап, тұрақты бақылауға алу, туындаған мәселені шешу жолдарын жан-жақты қарастыру бойынша;

4.6. еңбек шиеленістері мен наразылықты болдырмау, алдын алу және орын алған жағдайда өзара бірлесіп жедел әрекет етіп, іс шараларды қабылдау бойынша;

4.7. өңірде қабылданған меморандумдар мен ұжымдық шарт талаптарының орындалуын қадағалау бойынша;

4.8. еңбек ақының және басқа да әлеуметтік төлемдердің уақтылы және толық көлемде төленуіне бақылау жүргізу бойынша;

4.9. жұмыскерлердің жалақысын көтеру бойынша жұмыс берушілермен келіссөздер жүргізуге ықпал ету бойынша;

4.10. мониторингтік жүргізу тізіміне енгізілген кәсіпорын басшыларының есебін тыңдау, ахуалды жақсартуға бағытталған шаралар қабылдау бойынша;

4.11. әлеуметтік еңбек қатынастарына қатысты мәселелер анықталған жағдайда барлық құзырлы органдарды қатыстыра отырып, жедел түрде аудандық, қалалық үшжақты комиссияларда қаралуын қамтамасыз ету бойынша;

4.12. жұмыс беруші объективті себептерге байланысты жұмысын тоқтатқан жағдайда, жұмыстан босатылатын жұмыскерлерге жұмыспен қамтудың белсенді шараларын кеңінен қолданып, жұмысқа тарту жұмыстарын пысықтау бойынша міндеттемелерді қабылдады.

Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу бағытындағы осы іс-шаралардың орындалуына жалпы бақылауды облыстық үшжақты комиссия мен дағдарысқа қарсы штаб жүзеге асырады.

5. Жұмыс берушілерге және жұмыскерлердің өкілдеріне еңбек дауларын реттеуге жәрдемдесу

Келісім аясында жұмыс берушілерге және жұмыскерлердің өкілдеріне еңбек дауларын реттеуге жәрдемдесу үшін Тараптар:

5.1. Жеке және ұжымдық еңбек дауларын реттеудің заңдық тетіктерін түсіндіріп, іс жүзінде пайдалануға үйрету мақсатында түрлі семинарлар, дөңгелек үстелдер өткізу бойынша;

5.2. Жеке еңбек дауларын қарайтын келісім комиссияларын құру, олардың мүшелеріне еңбек заңнамасын оқыту, келісім комиссиясының жұмыс жүргізу тәртібін түсіндіру мақсатында лекциялар өткізу бойынша;

5.3. Ұжымдық еңбек даулары туындаған кезде оны шешудің үлгілік алгоритмін дайындап жұмыс берушілерге және жұмыскерлердің өкілдеріне іс жүзінде пайдалануға ұсыну бойынша міндеттемелерді қабылдады.

6. Келісімнің орындалуын бақылау тәртібі

6.1 Жамбыл облысының әкімдігі өзінің ресми сайтында «Әлеуметтік әріптестік» бөлімінде облыс аумағында қабылданған келісімді орналастыруды қамтамасыз етеді.

6.2. Тараптар осы Келісімге қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде өзіне қабылданған міндеттемелерді орындау жөніндегі шаралар кешенін әзірлейді және осы Келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының жобасын қалыптастырады, әрі оны өңірлік үшжақты комиссияда одан әрі қарап, бекітеді.

6.3. Келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторинг жүргізуді өңірлік үшжақты комиссия туралы ережеде айқындалған тәртіппен жүзеге асырылады.

Келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторинг қорытындылары бойынша өңірлік үшжақты комиссия Тараптардың орындауына міндетті шешімдер қабылдайды.

6.4. Тараптар Келісімді іске асыру, өңірлік үшжақты комиссияның қызметі, әлеуметтік әріптестікті және әлеуметтік-еңбек қатынастарын дамыту мәселелеріне арналған материалдарды өздерінің ресми интернет-ресурстарында тұрақты жариялауды жүзеге асырады.

7. Өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі

7.1. Тараптар барлық тараптардың өзара келісімі бойынша қабылданатын, осы келісімнің ажырамас бөлігі болып табылатын жекелеген қосымша келісімдермен ресімделетін және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енетін осы Келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізуге бастама жасауға құқығы бар.

7.2. Қазақстан Республикасының заңнамасы өзгерген және (немесе) осы келісімнің кез келген тарапының міндеттемелерін орындауға тікелей ықпал ететін өзге де мән-жайлар туындаған жағдайда, Тараптар оған өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы мәселені қарауға міндетті.

7.3. Келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімге қол қойылған күннен бастап, ол жалпыға бірдей белгіленген тәртіппен өзгертілген редакциядағы келісімнің мәтінімен бірге ресми жариялануға тиіс.

7.4. Келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары оларға қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде енгізілген өзгерістерге және (немесе) толықтыруларға сәйкес келтіріледі.

8. Тараптардың жауаптылығы

8.1. Тараптар Келісім шеңберінде өздеріне алған міндеттемелердің орындалмауына, сондай-ақ Келісімнің орындалуын бақылауды жүзеге асыру үшін қажетті ақпаратты беруге, көрсетілген келіссөздерді жүргізу мерзімдеріне сәйкес Келісімді өзгерту немесе толықтыру жөніндегі келіссөздерге қатысуға, сондай-ақ Тараптар айқындаған мерзімдерде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес өңірлік үшжақты комиссияның жұмысын қамтамасыз етуге жауапты болады.

8.2. Тараптар бір-бірінің қызметіне заңсыз араласуға, сондай-ақ кәсіподақтар мен олардың бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын), сондай-ақ жұмыс берушілер бірлестіктерін

(қауымдастықтарын, одақтарын) қалыптастыруға, олардың жұмыс істеуі мен қызметі үшін кедергі жасауға және (немесе) шектеу жағдайларын жасауға жол бермейді.

8.3. Өңірлік келісімде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұғымдар пайдаланылады.

8.4. Өңірлік келісімнің күші белгіленген тәртіппен уәкілеттік берілген мемлекеттік, жергілікті атқарушы орандарға, жұмыс берушілерге, жұмыскерлерге және олардың өкілдеріне қолданылады.

Қалалық және аудандық келісімдер, ұжымдық шарттар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес әзірленеді, жасалады және түзетіледі.

8.5. Келісім қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және келесі кезеңдегі Келісім күшіне енгенге дейін қолданылады.

Келісімге Тараз қаласында 2024 жылғы «16» мамырда қол қойылды, мемлекеттік және орыс тілдерінде бірдей заңды күші бар, Келісім Тараптардың әрқайсысы үшін бір данадан 1 данада жасалды.

Осы Келісімге қол қойды:

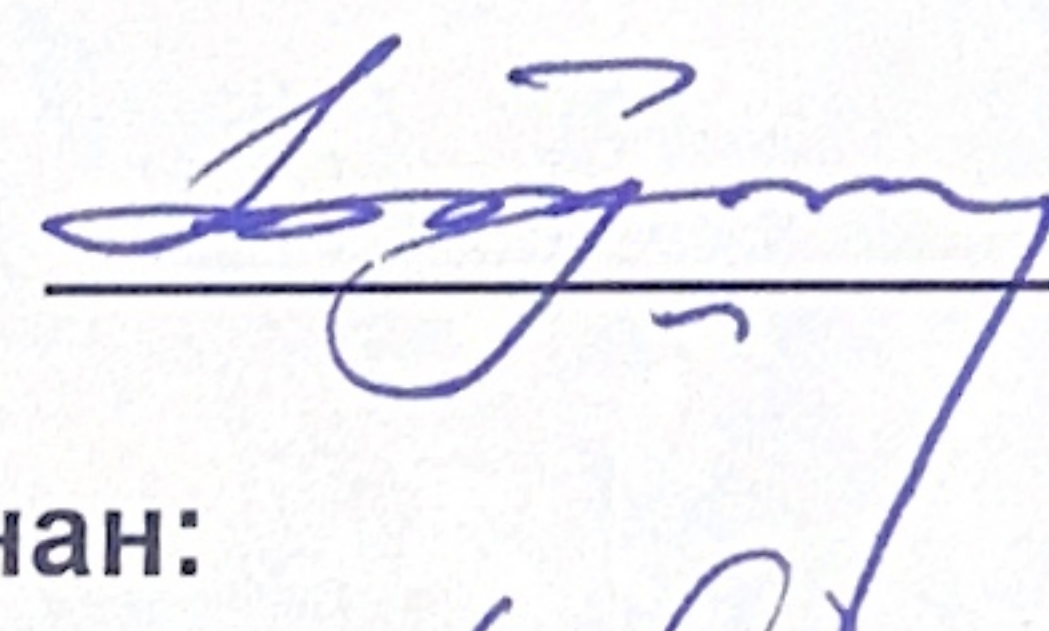
Жамбыл облысы әкімдігінің атынан

Жамбыл облысының әкімі
Е. Қарашөкеев



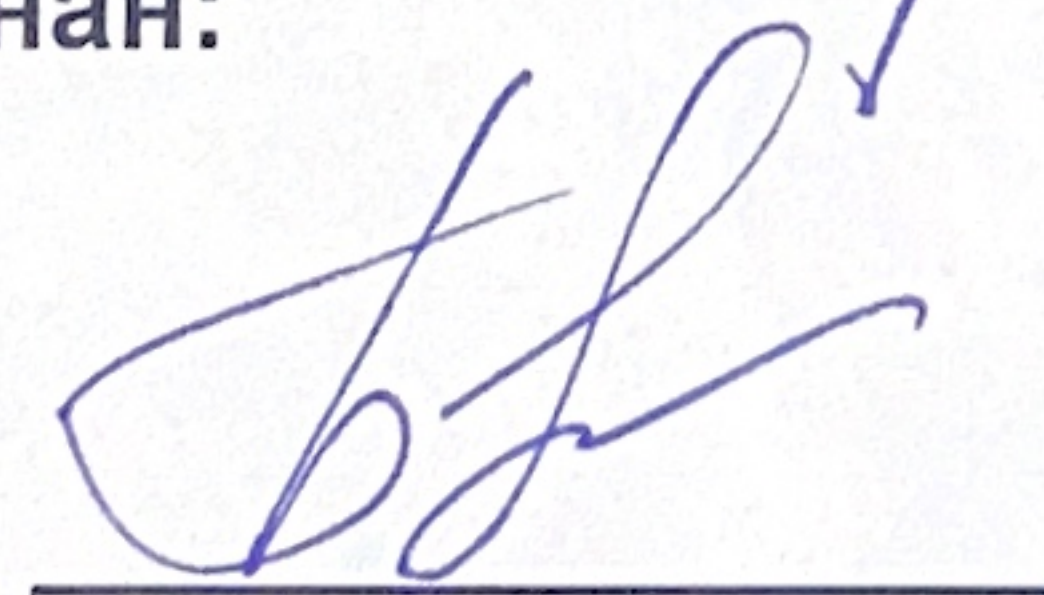
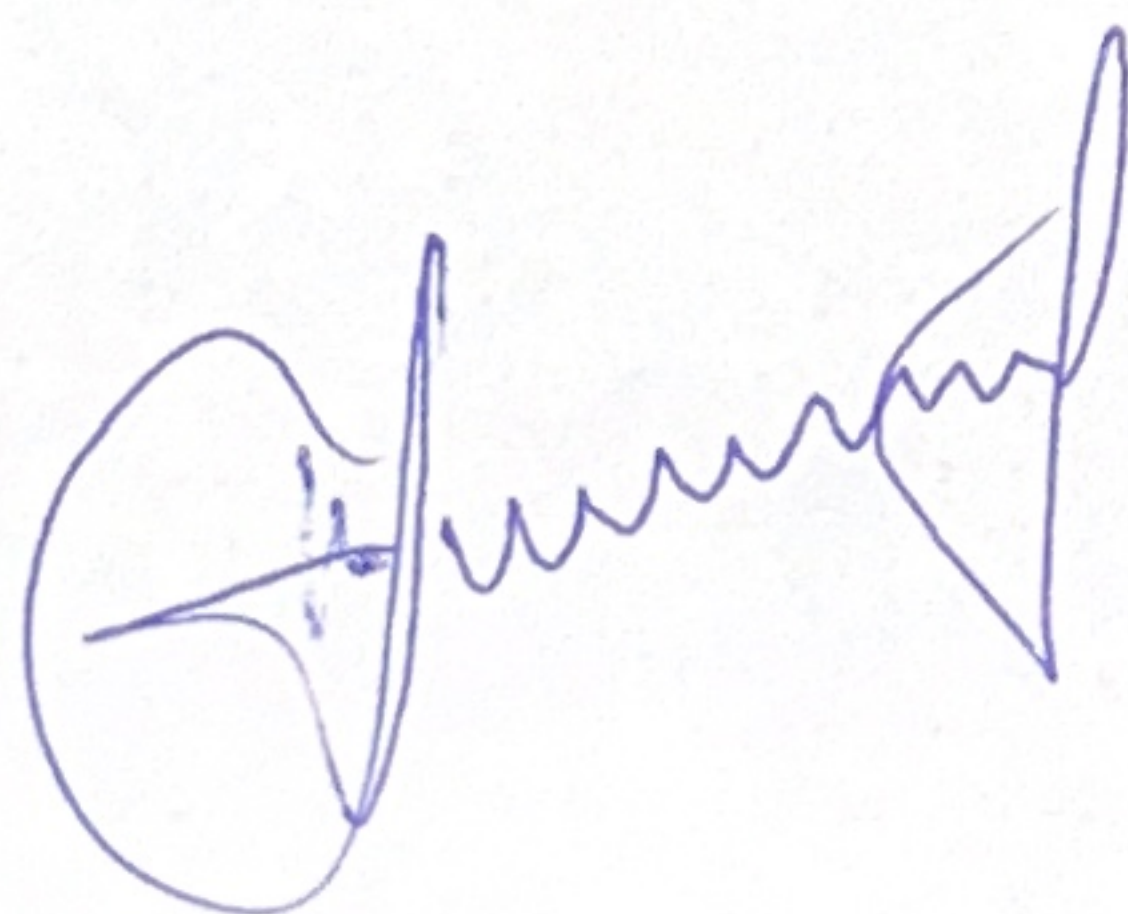
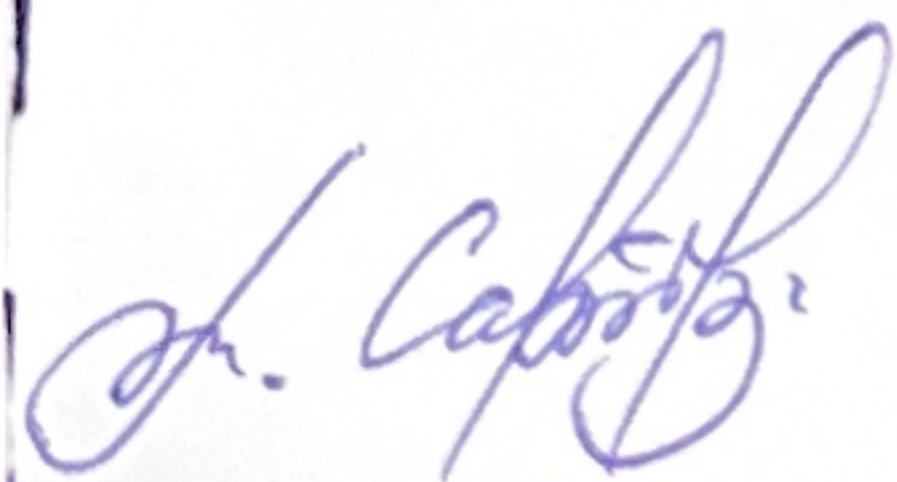
Жамбыл облысы Кәсіподақтар орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігі атынан:

«Жамбыл облысының орталығы»
аумақтық кәсіподақтар
бірлестігінің төрағасы
Б.Қарашолақов



Жамбыл облысының жұмыс берушілерінің атынан:

Жамбыл облысының
жұмыс берушілер өкілі
К.Бегалиев

[Faint signature]

[Faint signature]

Қазақстан Республикасы
Еңбек және халықты әлеуметтік
қорғау министрлігінде 2024 жылғы
29 мамырда 340 тіркелді;
Б. Бердіұлы *[Signature]*

**Областное соглашение
между акиматом Жамбылской области, полномочными
представителями работодателей и территориальным
объединением профессиональных союзов на 2024-2026 годы**

Город Тараз, 2024 год

Областное соглашение между акиматом Жамбылской области, полномочными представителями работодателей и территориальным объединением профессиональных союзов на 2024-2026 годы

Акимат Жамбылской области, территориальное объединение профсоюзов «Профсоюзный центр Жамбылской области» и представители работодателей Жамбылской области (далее – Стороны) в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами равного представительства и равноправия сторон, взаимного уважения и ответственности каждой стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, акимат Жамбылской области, территориальное объединение профсоюзов «Профсоюзный центр Жамбылской области» и представители работодателей Жамбылской области заключили настоящее соглашение на 2024 – 2026 годы (далее – Соглашение).

Соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о (об):

- социальное партнерство и диалог;
- региональные программные и стратегические документы;
- обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы;
- мероприятия по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;
- содействие работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров;
- порядок контроля за исполнением соглашения;
- ответственность сторон за неисполнение взятых на себя обязательств;
- положения о порядке внесения изменений и дополнений в соглашение.

1. Социальное партнерство и диалог

В рамках соглашения для развития социального партнерства и диалога, Стороны приняли следующие обязательства:

1.1. по дальнейшему развитию системы социального партнерства всех уровней путем принятия решений по основным вопросам социального и экономического развития, распространения применения механизма социального партнерства при регулировании социально-трудовых отношений и иных отношений, непосредственно связанных с ними;

1.2. содействовать созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности с целью дальнейшего развития системы социального партнерства;

1.3. регулярное проведение консультаций и переговоров Сторон на заседаниях Региональной трехсторонней комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений;

1.4. участие представителей Сторон на заседаниях акимата Жамбылской области при рассмотрении вопросов регулирования трудовых и иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, а также социально-экономических отношений;

1.5. по совместной работе, направленной на усиление роли трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности организаций, в том числе в разработке и (или) обсуждении проектов региональных программных и стратегических документов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями.

Решения Региональной трехсторонней комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, принятые с целью выполнения возложенных на них задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнерства;

1.6. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога на всех уровнях управления.

2. Программные и стратегические документы

В рамках Трехстороннего соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов региона:

2.1. по объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в области, устойчивому развитию региона;

2.2. по содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов региона, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития региона с вынесением своих предложений на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по социальному партнерству.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития области, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения региона, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике региона, программные и стратегические документы области, основные направления деятельности местного исполнительного органа, планы деятельности местных органов исполнительной власти и другие документы);

2.3. по участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития области с учетом документов стратегического планирования.

3. Обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы

В рамках настоящего соглашения направленных на развитие рынка труда в регионе, обеспечение населения эффективной работой для повышения роста доходов населения и сокращение уровня безработицы стороны приняли на себя следующие обязательства по реализации мер направленных:

3.1. по субсидированию рабочих мест, в том числе социальных, по продуктивной реализации занятости населения в рамках проекта «Первое рабочее место», проекта «Контракт поколений», проекта «Серебряный возраст»;

3.2. по обучению основам предпринимательства по проекту «Бастау Бизнес» ;

3.3. по стимулированию продуктивной занятости через социальное страхование;

3.4. по осуществлению мероприятий, способствующих занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы;

3.5. по защите внутреннего рынка труда посредством квотирования привлечения иностранной рабочей силы;

3.6. по содействию работодателям в создании специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью;

3.7. по проведению работ по включению прав и обязанностей работодателей по обеспечению профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников в коллективные договоры в соответствии с законодательством;

3.8. по содействию созданию работодателями специальных рабочих мест для лиц с инвалидностью;

3.9. по усилению работ по наставничеству для передачи опыта и навыков работников старшего поколения молодежи;

3.10. по содействию обеспечению сохранности рабочих мест работодателями в рамках мер государственной поддержки занятости;

3.11. по принятию мер по недопущению массового увольнения работников работодателями при реструктуризации организаций;

3.12. по осуществлению популяризации рабочих профессий и специальностей в средствах массовой информации;

3.13. по совместному участию в разработке областных программ занятости.

4. Мероприятия по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок

В рамках Соглашения, для предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. работодатели в целях поддержки покупательной способности денежных доходов работников ежегодно не позднее первого квартала индексируют заработную плату работников в соответствии с объективными экономическими (финансовыми) показателями и возможностями работодателя;

4.2. в целях снижения уровня производственного травматизма на предприятиях и в организациях региона Стороны договорились совместно принять прогнозные показатели и меры в отношении выполнения целевых индикаторов производственного травматизма:

- коэффициент снижения уровня производственного травматизма на 2024 год – 0,23, на 2025 год – 0,22 и на 2026 год – 0,21.

- в доле объектов, аттестуемых по условиям труда на предприятиях (доля в общем количестве предприятий, осуществляющих производственную деятельность в %): на 2024 год – 20, на 2025 год – 30 и на 2026 год – 40.

4.3. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению проблемных вопросов предприятий на заседаниях региональной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию трудовых отношений;

4.4. по проведению совместных семинаров и тренингов для работников и работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах;

4.5. по проведению постоянного мониторинга социально-трудовых условий в трудовых коллективах, выявлению и контролю предприятий, подверженных трудовому риску, всестороннему рассмотрению путей решения возникшей проблемы;

4.6. по предупреждению трудовых конфликтов и протестов и при их возникновении оперативно реагировать между собой и принимать меры;

4.7. по надзору за исполнением принятых в регионе меморандумов и условий коллективного договора;

4.8. по проведению контроля за своевременностью и полнотой оплаты труда и других социальных выплат;

4.9. по содействию ведению переговоров с работодателями по повышению заработной платы работников;

4.10. заслушивание отчетов руководителей предприятий, включенных в перечень мониторинговых мероприятий, по принятию мер, направленных на улучшение ситуации;

4.11. по обеспечению оперативного рассмотрения в районных, городских трехсторонних комиссиях с участием всех компетентных органов в случае выявления вопросов, касающихся социальных трудовых отношений;

4.12. работодатель в случае прекращения работы по объективным причинам принял на себя обязательства по отработке работ по привлечению к работе работников, освобождаемых от работы, с широким применением активных мер занятости.

Общий контроль за выполнением данных мероприятий по регулированию социально-трудовых отношений осуществляют Региональная трехсторонняя комиссия и антикризисный штаб.

5. Содействие работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров

Для содействия работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров в рамках соглашения Стороны приняли на себя обязательства:

5.1. по проведению различных семинаров, круглых столов с целью разъяснения и обучения практическому использованию правовых механизмов урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров;

5.2. по созданию согласительных комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, обучению их членов трудовому законодательству, проведению лекций с целью разъяснения порядка проведения работы согласительной комиссии;

5.3. при возникновении коллективного трудового спора по разработке типового алгоритма его разрешения и предоставлению в практическое использование работодателям и представителям работников.

6. Порядок контроля за исполнением соглашения

6.1. акимат Жамбылской области обеспечивает размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» соглашения, принятого на территории области.

6.2 в течение одного месяца со дня подписания настоящего Соглашения стороны разрабатывают комплекс мер по исполнению

своих обязательств и формируют проект плана мероприятий по реализации настоящего Соглашения, а также рассматривают и утверждают его в региональной трехсторонней комиссии.

6.3. контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Соглашения осуществляются в порядке, определенном Положением о региональной трехсторонней комиссии.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Соглашения Региональная трехсторонняя комиссия принимает решения, обязательные для исполнения Сторонами.

6.4. стороны осуществляют постоянное размещение на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Соглашения, деятельности региональной трехсторонней комиссии, развития социального партнерства и социально-трудовых отношений.

7. Порядок внесения изменений и дополнений

7.1. Стороны имеют право инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего соглашения и вступают в силу со дня их подписания.

7.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно влияющих на исполнение обязательств любой стороны настоящего Соглашения, стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении в него изменений и (или) дополнений.

7.3. Со дня подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом соглашения в редакции, измененной в общеустановленном порядке.

7.4. План мероприятий по реализации Соглашения приводится в соответствии с изменениями и (или) дополнениями, внесенными в месячный срок со дня их подписания.

8. Ответственность сторон

8.1. Стороны несут ответственность за неисполнение взятых на себя обязательств в рамках Соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за исполнением Соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии с указанными сроками проведения переговоров, а также за обеспечение работы Региональной

трехсторонней комиссии в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. Стороны не допускают незаконного вмешательства в деятельность друг друга, а также формирования профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей, создания барьеров и (или) ограничительных условий для их функционирования и деятельности.

8.3. В Региональном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.4. Действие регионального Соглашения распространяется на уполномоченных в установленном порядке государственных, местных исполнительных органов, работодателей, работников и их представителей.

Городские и районные соглашения, коллективные договоры разрабатываются, заключаются и корректируются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.5. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу соглашения на следующий период.

Соглашение заключено в городе Тараз «16» май 2024 года в 1 экземплярах по одному для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.

Подписали настоящее Соглашение:

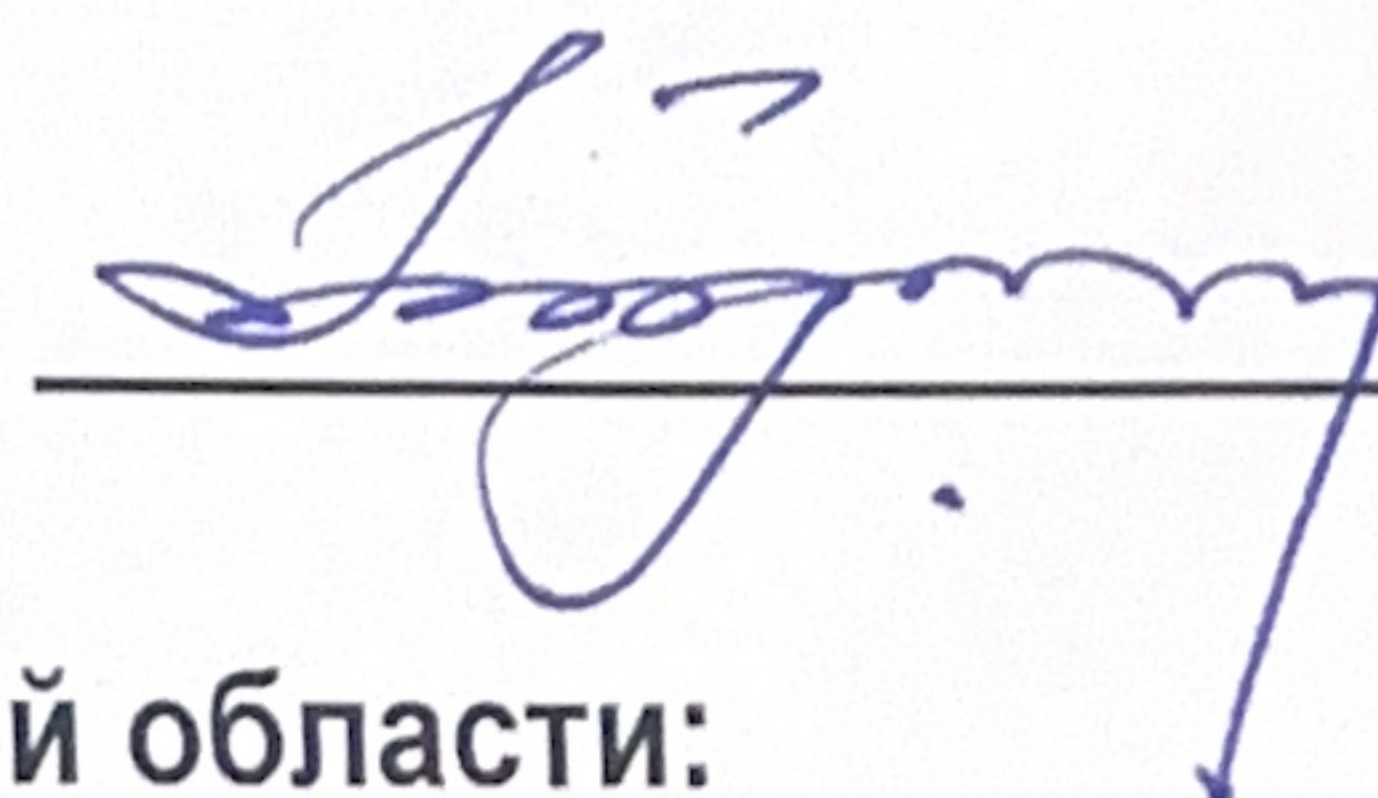
От имени акимата Жамбылской области:

Аким Жамбылской области
Е.Карашукеев

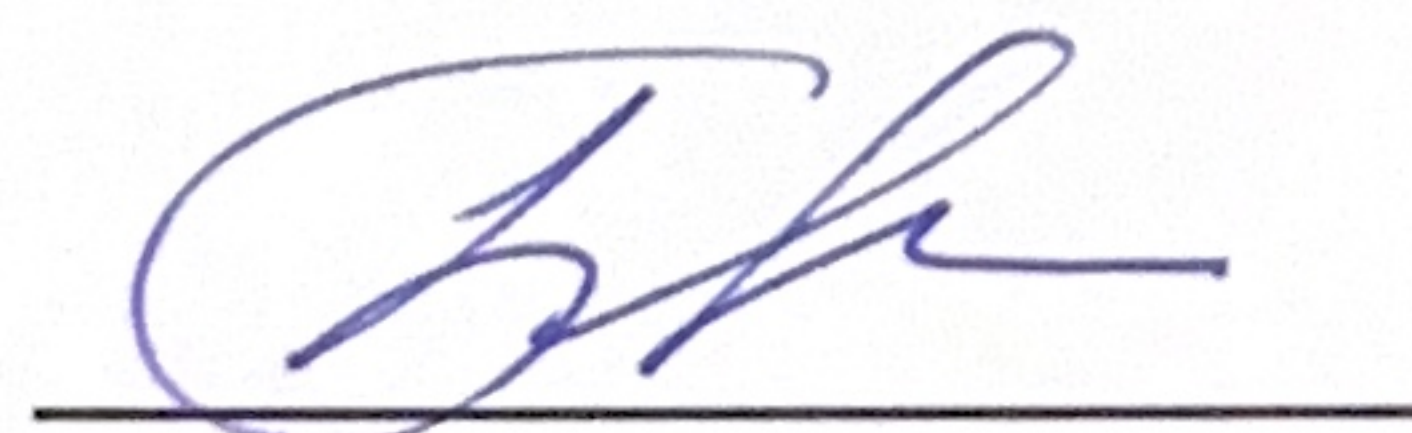
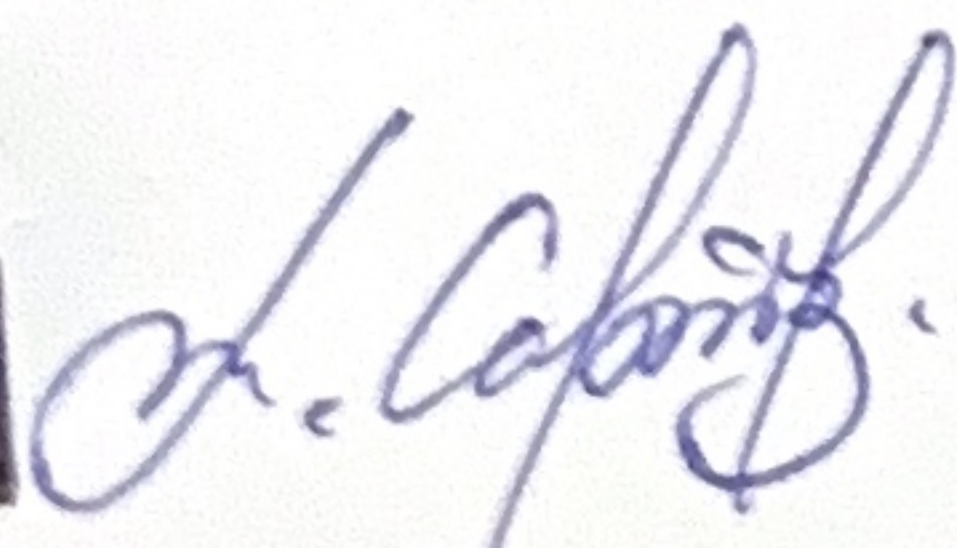
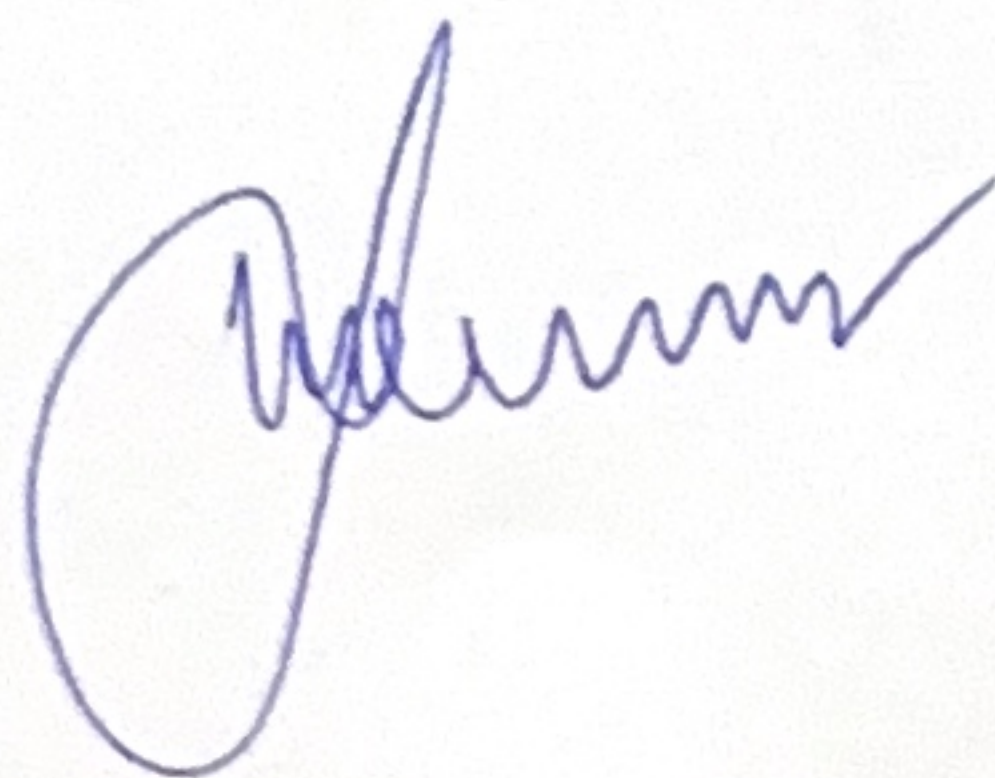


От имени территориального
объединение профсоюзов
«Профсоюзный центр Жамбылской области»:

Председатель
территориального объединения
профсоюзов «Профсоюзный центр
Жамбылской области»
Б.Карашолаков



От имени работодателей Жамбылской области:
Представитель работодателей
Жамбылской области
К.Бегалиев

Зарегистрировано в Министерстве
труда и социальной защиты
населения РК 29 мая 2024 года №340.
Бердучин Б. ~~Бердучин~~