

СОГЛАШЕНИЕ

**между национальными профсоюзными центрами, входящими
в состав Совета профсоюзов стран Центральной Азии о
взаимопонимании и сотрудничестве
в области трудовой миграции**

г. Шымкент, Казахстан

« 17 » октября 2023 года

Совет профсоюзов стран Центральной Азии (далее - СПСЦА) в лице Федерации профсоюзов Республики Казахстан, Федерации профсоюзов Кыргызстана, Конфедерации Монгольских профсоюзов, Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Федерации профсоюзов Узбекистана (в дальнейшем каждое именуемое как «Сторона» и совместно «Стороны»),

исходя из приверженности основополагающим документам ООН в области прав человека и принципам, выработанным в рамках Международной Организации Труда;

желая укреплять и в дальнейшем развивать сотрудничество между национальными профсоюзными центрами в области трудовой миграции;

стремясь создать правовую основу для сотрудничества Сторон в области трудовой миграции;

будучи убеждены в необходимости создания прочного и эффективного содействия регулированию трудовой миграции в интересах трудящихся мигрантов каждой страны;

стремясь к всестороннему развитию сотрудничества между участниками настоящего Соглашения в области трудовой деятельности и социальной защиты трудящихся-мигрантов на территории государств Сторон;

в соответствии с действующим законодательством своих государств, согласились о нижеследующем:

Статья 1.

Стороны в соответствии с условиями настоящего Соглашения между национальными профсоюзными центрами, входящими в состав Совета профсоюзов стран Центральной Азии о взаимопонимании и сотрудничестве в области трудовой миграции (далее - Соглашение), иными международными договорами, участниками

которых являются их государства, национальным законодательством своих государств, а также проводимой национальной политикой Сторон, договорились укреплять и развивать сотрудничество между своими национальными профсоюзными центрами в области трудовой миграции на основе равноправия и взаимной выгоды.

Стороны создают благоприятные условия для долгосрочного сотрудничества в сфере трудовой миграции для взаимной выгоды стран.

Статья 2

В рамках настоящего Соглашения Стороны осуществляют сотрудничество в области трудовой миграции, защиты трудовых прав трудящихся - мигрантов, в том числе информационное взаимодействие, в соответствии с законодательствами и международными обязательствами своих стран.

Статья 3

1. Стороны осуществляют сотрудничество в рамках настоящего Соглашения по следующим основным направлениям:

- обмен статистической и правовой информацией;
- обмен опытом и оказание практической и консультативной помощи по вопросам, возникающим в процессе сотрудничества;
- подготовка и повышение квалификации сотрудников национальных профцентров, занимающихся вопросами трудовой миграции, включая организацию семинаров и стажировок в данной области;
- создание рабочих групп и обмен экспертами по вопросам, возникающим в процессе сотрудничества;
- проведение научно-практических конференций, семинаров и использование других форм сотрудничества, которые требуют совместных действий;
- ознакомление с работой национальных профцентров по вопросам трудовой миграции;
- осуществление совместных проектов с участием международных организаций.

2. Настоящее Соглашение не препятствует Сторонам в разработке и развитии иных взаимоприемлемых направлений сотрудничества.

Статья 4

В случае необходимости и по взаимной договоренности Стороны осуществляют обмен информацией и сведениями:

- о выявленных нарушениях миграционного законодательства и каналах незаконной миграции

о практике и мерах, направленных на предупреждение незаконной миграции.

Стороны информируют друг друга:

о национальном законодательстве и других нормативных актах в области труда, занятости, в том числе об условиях жизни трудящихся-мигрантов.

о состоянии рынков труда Сторон.

Статья 5

Национальные профсоюзные центры согласились:

- содействовать совершенствованию национального законодательства в направлении повышения эффективности трудовой миграции, недопущения её нелегальных форм и обеспечения соблюдения прав трудящихся-мигрантов;

- предусматривать распространение национального законодательства на трудящихся-мигрантов, имея в виду, что они должны обладать одинаковыми правами с гражданами принимающей страны, включая права на свободу от принудительного труда, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения, на вступление в профессиональные союзы, на достойные условия труда и неотложную медицинскую помощь;

- предусматривать в национальных генеральных соглашениях обязательства правительств по рассмотрению на заседаниях трехсторонних органов (комиссий, советов) трудовой миграционной ситуации в государстве, её влияние на национальный рынок труда;

- проводить консультации с органами государственной власти по ратификации странами Совета профсоюзов Центральной Азии (там, где это еще не сделано) Международной конвенции ООН о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей, Конвенции МОТ № 97 о трудящихся-мигрантах и Конвенции МОТ № 143 о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения;

- активизировать работу по вовлечению трудящихся-мигрантов в профсоюзы, предусматривая эту возможность в уставных документах. С учетом временного характера трудовой деятельности мигрантов развивать сотрудничество родственных профсоюзов в странах Совета профсоюзов Центральной Азии для приема трудящихся-мигрантов в профсоюзы на принципах взаимного признания;

- продолжать сотрудничество между национальными объединениями профсоюзов и международными отраслевыми объединениями профсоюзов, расширять практику заключения двусторонних и многосторонних соглашений;

- поддерживать развитие информационных центров по консультированию членов профсоюза, желающих выехать на работу в

другую страну Совета профсоюзов Центральной Азии, и уже работающих трудящихся-мигрантов. Продолжить практику взаимного обмена информацией по вопросам трудовой миграции, в том числе о возможностях трудоустройства мигрантов в отраслях экономики, положении дел с защитой их прав;

- добиваться распространения действия коллективного договора на трудящихся-мигрантов, пресекать случаи дискриминации и нарушения их прав в условиях и оплате труда, противостоять демпингу рабочей силы. Выявлять и бороться с фактами найма нелегальных мигрантов;

- развернуть активную пропагандистскую работу по разъяснению прав и обязанностей трудящихся-мигрантов. Активно содействовать их интеграции в общество, бороться с проявлениями ксенофобии и национализма;

- использовать опыт международного профсоюзного движения в работе по вовлечению трудящихся-мигрантов в профсоюзы и защите их интересов.

Статья 6

Настоящее Соглашение не затрагивает отношений Сторон с другими профессиональными объединениями.

Стороны берут на себя обязательство не применять меры, наносящие ущерб другой Стороне.

По мере необходимости Стороны будут проводить переговоры по выполнению настоящего Соглашения.

Положения настоящего Соглашения не затрагивают прав и обязательств Сторон, вытекающих из других международных договоров, участницами которых они являются.

Статья 7

Споры относительно толкования и применения норм настоящего Соглашения подлежат разрешению путем переговоров между соответствующими органами, а при необходимости на уровне руководителей профессиональных центров.

Статья 8

Соглашение заключается Сторонами на 5 (пять) лет.

Его действие автоматически продлевается затем на следующий пятилетний срок, если ни одна из Сторон не заявит о своем желании денонсировать его путем письменного уведомления не менее, чем за 3 (три) месяца до указанного срока.

Положения настоящего Соглашения могут быть дополнены или изменены по взаимному согласию Сторон.

Статья 9

Совершено в городе Шымкент, Казахстан, 17 октября 2023 года в пяти экземплярах каждый на русском и английском языках, все тексты являются аутентичными.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

За Федерацию профсоюзов
Республики Казахстан



С. Даулеталин

За Федерацию профсоюзов
Республики Кыргызстан



Э. Кызаев

За Конфедерацию
Монгольских профсоюзов



С. Эрдэнэбат

За Федерацию независимых
профсоюзов Таджикистана



М. Нематзода

За Федерацию профсоюзов
Республики Узбекистан



К. Рафиков