

ПОЛОЖЕНИЕ

о Гендерной комиссии Федерации профсоюзов Республики Казахстан

1. Общие положения

1. Гендерная комиссия (далее - Комиссия) является консультативно-совещательным органом при Федерации профсоюзов Республики Казахстан (далее – Федерация).

2. В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством, иными нормативными правовыми актами, Уставом Федерации, решениями органов Федерации, настоящим Положением.

3. Комиссия в своей деятельности основывается на принципах:

- равноправия и недискриминации;
- транспарентности и открытости;
- системности и обоснованности принимаемых решений;
- учета мнения всех заинтересованных сторон.

2. Основные задачи Комиссии

3. Основными задачами Комиссии являются:

1) выработка рекомендаций по определению приоритетов, формированию и реализации комплексной равенства женщин и мужчин в контексте Концепции гендерной политики Федерации, международных документов по вопросам гендерного равенства;

2) взаимодействие с государственными органами и неправительственными, международными организациями по вопросам реализации Декларации тысячелетия Организации Объединенных Наций;

3) анализ вопросов положения женщин и выработка предложений и рекомендаций по основным направлениям гендерной политики;

4) содействие:

достижению равенства возможностей женщин и мужчин в экономической сфере, повышению конкурентоспособности женщин на рынке труда;

созданию условий для членов семьи по совмещению трудовой деятельности с домашними обязанностями и воспитанием детей;

достижению равенства возможностей женщин и мужчин в трудовых отношениях;

включению обязательных гендерных положений в коллективные договоры (равная оплата, декретные гарантии, запрет харассмента и др.);

установлению квоты для женщин не менее 30% в выборных коллегиальных органах профсоюзов, поддержке женщин-кандидатов на профсоюзные выборные должности;

разработке комплекса мер по повышению качества жизни;
искоренению насилия на рабочем месте и внедрению международного опыта борьбы с насилием в отношении мужчин, женщин;
гендерному образованию и просвещению работников;
созданию школы женского профсоюзного лидерства;
проведению исследований, формированию информационной базы в целях равенства возможностей женщин и мужчин в экономической, социальной жизни общества;

5) рассмотрение предложений от членских организаций по проблемам, входящим в компетенцию Комиссии, подготовка соответствующих рекомендаций;

6) выработка для Генерального Совета рекомендаций и предложений по обеспечению соблюдения гендерного равенства;

7) рассмотрение обращений работников, касающихся вопросов несоблюдения равноправия полов;

8) участие в подготовке и рассмотрении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, направленных на улучшение положения семьи и женщин;

9) инициирование и проведение гендерной экспертизы;

10) сотрудничество с государственными органами, неправительственными и международными организациями, выработка предложений по реализации международных инициатив, участие в конференциях, совещаниях, семинарах по вопросам положения женщин, гендерного равенства.

3. Полномочии Комиссии

4. Комиссия в пределах своей компетенции вправе:

1) запрашивать и получать от членских организаций необходимые документы, материалы и информацию;

2) вносить предложения по проектам документов, представляемых на рассмотрение Генсовета, Исполкома, затрагивающих вопросы равноправия полов;

3) координировать деятельность комиссий при отраслевых профсоюзах, территориальных объединениях профсоюзов, заслушивать отчеты об их деятельности;

4) содействовать выдвижению кандидатур женщин на руководящие должности.

5. По итогам рассмотрения поступивших обращений работников Комиссия может направлять материалы на рассмотрение членской организации для принятия решения по существу.

6. Комиссия может инициировать или участвовать в разработке, реализации и мониторинге национальных и международных программ и проектов, направленных на продвижение гендерного равенства, в том числе совместно с органами власти, НПО, исследовательскими институтами.

7. Комиссия осуществляет мониторинг исполнения своих рекомендаций и ежегодно представляет отчет о достигнутых результатах и выявленных проблемах.

8. Комиссия содействует регулярному обучению и повышению квалификации своих членов в области гендерной политики, включая участие в тренингах, семинарах, стажировках.

4. Организация работы Комиссии

9. Комиссия состоит из председателя, секретаря и ее членов. Генеральный Совет определяет ее персональный состав.

10. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

11. Заседания Комиссии считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины от общего числа членов Комиссии.

12. Комиссия принимает решения простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

13. Решения Комиссии оформляются протоколами.

14. Председатель комиссии:

1) организует деятельность Комиссии и осуществляет руководство ею;

2) определяет повестку дня заседаний Комиссии;

3) созывает заседания Комиссии и председательствует на них;

4) систематически отчитывается перед Генсоветом об итогах работы Комиссии;

5) осуществляет иные полномочия, предусмотренные поручениями Председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

15. Для выполнения отдельных задач и проектов могут создаваться временные или постоянные подкомиссии и рабочие группы из числа членов Комиссии, а также с привлечением внешних экспертов.

5. Обеспечение деятельности Комиссии

16. Информационное и организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляют соответствующие структурные подразделения Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

17. Финансирование мероприятий Комиссии может осуществляться за счет бюджета Федерации, грантов, целевых поступлений, а также иных источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.